

DIVISIONI AZIENDALI

- infrastrutture e lavori stradali • servizi di manutenzione verde e arredo urbano • servizi ambientali • viabilità invernale
- bonifiche e protezioni ambientali • ingegneria naturalistica • energie rinnovabili e a basso impatto ambientale
- pulizie stradali • igiene e pulizie civili e industriali • infrastrutture sportive • costruzione e ristrutturazione immobili civili e industriali • costruzione e ristrutturazione immobili scolastici e ospedalieri • impiantistica elettrica ed idraulica
- demolizioni civili e industriali • restauri e decori di beni sottoposti a tutela • finiture di interni ed imbiancature
- carpenteria metallica • opere strutturali e speciali consolidamenti • progettazione ed engineering

Spettabile
**Comune di San Donato
Milanese**

e.p.c Spettabile
FENEAL-UIL
UILA
Via San Vitale n°86 SEREGNO
Trasmissione via pec:
brianza@pec.fenealuil.it

Spettabile
FILLEA-CGIL
FLAI CGIL
Via Premuda n°17 MONZA
Trasmissione via pec:
filleabrianza@pecgil.it
flaibrianza@pecgil.it

FILCA-CISL
FAI-CISL
Via Dante n°17 MONZA
Trasmissione via pec:
filcabrianza@pec.it

e.p.c. **Alla Consigliera Regionale di Parità
Al Consigliere Regionale di Parità**

OGGETTO: TRASMISSIONE RELAZIONE DI GENERE

Spettabili,

con la presente si trasmette quanto in oggetto.

Cordiali saluti

DIVISIONI AZIENDALI

- infrastrutture e lavori stradali • servizi di manutenzione verde e arredo urbano • servizi ambientali • viabilità invernale
- bonifiche e protezioni ambientali • ingegneria naturalistica • energie rinnovabili e a basso impatto ambientale
- pulizie stradali • igiene e pulizie civili e industriali • infrastrutture sportive • costruzione e ristrutturazione immobili civili e industriali • costruzione e ristrutturazione immobili scolastici e ospedalieri • impiantistica elettrica ed idraulica
- demolizioni civili e industriali • restauri e decori di beni sottoposti a tutela • finiture di interni ed imbiancature
- carpenteria metallica • opere strutturali e speciali consolidamenti • progettazione ed engineering

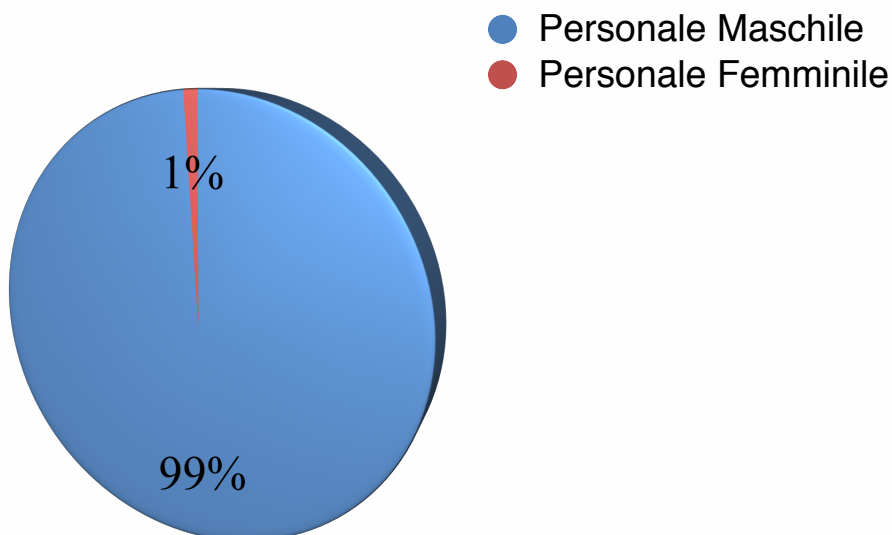
RELAZIONE DI GENERE

di cui all'Art. 47, comma 3 del D.L. 77/2021

Il sottoscritto GRIGNOLA CRISTIAN in qualità di Amministratore Unico e Direttore Tecnico della società Malacrida avc srl con sede legale in. Lesmo Via XXV Aprile n°18 Provincia MB Cap 20855 e sede operativa in Via Masaniello n.7/9 a Monza MB Cap 20900 Codice Fiscale e Partita Iva 07377130963 presenta la seguente relazione di genere secondo quanto richiesto dall'articolo 47 comma 3 del D.L. 77/2021.

Premesso che la società Malacrida avc srl opera in svariati settori dalla Costruzione e manutenzione di edifici civili e strade, alla Progettazione, esecuzione e manutenzione di lavori di verde e arredo urbano compreso la fornitura e installazione di strutture ludiche e attrezzature sportive, all'Erogazione servizio sgombero neve ai Lavori di segnaletica stradale orizzontale e verticale alla Costruzione di opere di ingegneria naturalistica, acquedotti e opere di evacuazione ed all'installazione di impianti di pubblica illuminazione si illustra qui di seguito la situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta:

COMPLESSO AZIENDALE

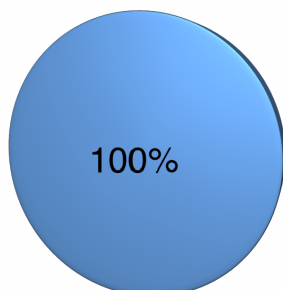


DIVISIONI AZIENDALI

- infrastrutture e lavori stradali • servizi di manutenzione verde e arredo urbano • servizi ambientali • viabilità invernale
- bonifiche e protezioni ambientali • ingegneria naturalistica • energie rinnovabili e a basso impatto ambientale
- pulizie stradali • igiene e pulizie civili e industriali • infrastrutture sportive • costruzione e ristrutturazione immobili civili e industriali • costruzione e ristrutturazione immobili scolastici e ospedalieri • impiantistica elettrica ed idraulica
- demolizioni civili e industriali • restauri e decori di beni sottoposti a tutela • finiture di interni ed imbiancature
- carpenteria metallica • opere strutturali e speciali consolidamenti • progettazione ed engineering

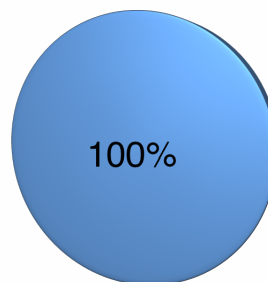
SUDDIVISIONE SETTORIALE AZIENDALE

SETTORE LAVORI EDILIZIA



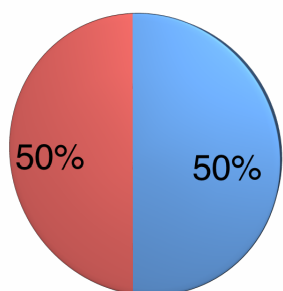
● Personale Maschile

SETTORE LAVORI MANUTENZIONE DEL VERDE



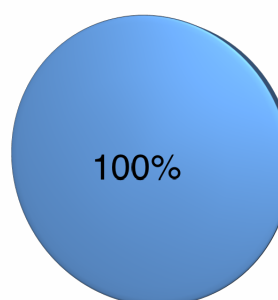
● Personale Maschile

UFFICI



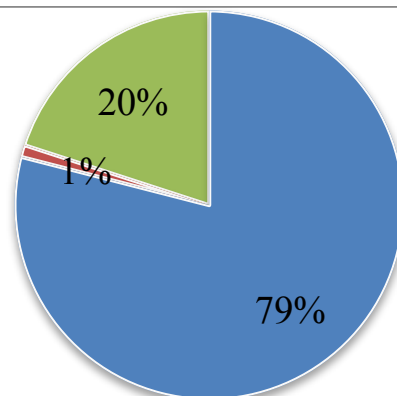
● Personale Maschile
● Personale Femminile

SETTORE MULTISERVIZI



● Personale Maschile

- Tempi Indeterminati-Personale Maschile
- Tempi Determinati-Personale Femminile
- Tempi Determinati-Personale Maschile



DIVISIONI AZIENDALI

- infrastrutture e lavori stradali • servizi di manutenzione verde e arredo urbano • servizi ambientali • viabilità invernale
- bonifiche e protezioni ambientali • ingegneria naturalistica • energie rinnovabili e a basso impatto ambientale
- pulizie stradali • igiene e pulizie civili e industriali • infrastrutture sportive • costruzione e ristrutturazione immobili civili e industriali • costruzione e ristrutturazione immobili scolastici e ospedalieri • impiantistica elettrica ed idraulica
- demolizioni civili e industriali • restauri e decori di beni sottoposti a tutela • finiture di interni ed imbiancature
- carpenteria metallica • opere strutturali e speciali consolidamenti • progettazione ed engineering

Qui di seguito si analizza nello specifico per ogni settore gli elementi oggetto della qui presente relazione:

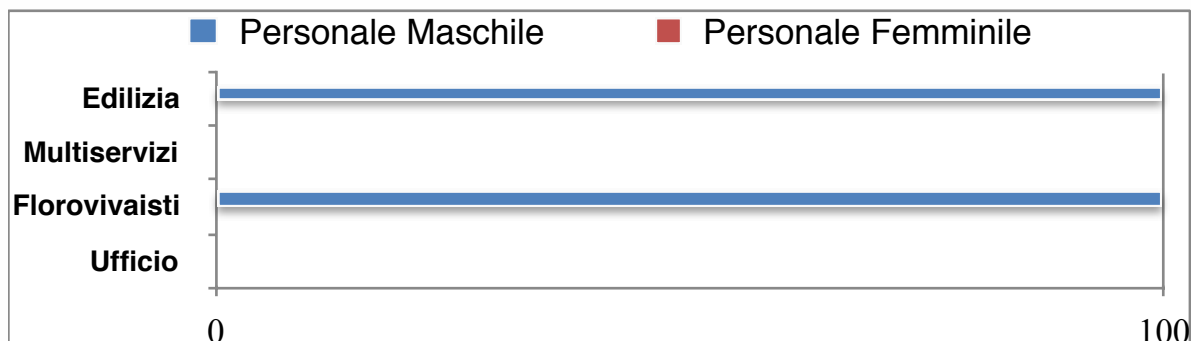
Genere M/F	N° Lavoratori	Tempo pieno/part-time	Ccnl applicato	qualifica	livello retributivo	Retribuzione lorda mensile corrisposta (base)*- in euro	Tipologia contrattuale
M	3	Tempo pieno	C.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivasiti	operaio specializzato	A	1.783,91	T.IND
M	3	Tempo pieno	C.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivasiti	operaio specializzato	B	1.691,92	T.IND
M	4	Tempo pieno	C.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivasiti	operai qualificati	C1	1.625,59	T.IND
M	3	Tempo pieno	C.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivasiti	operaio qualificati	D	1.520,33	T.IND
M	1	Tempo pieno	C.c.n.l. per gli operai agricoli e florovivasiti	operai qualificati	D	1.983,04	T.DET
M	3	Tempo pieno	C.c.n.l. Multiservizi	Operai comuni	6	1.243,53	T.DET
M	12	Tempo part-time	C.c.n.l. Multiservizi	Operai comuni	6	1.243,53	T.DET
M	2	Tempo pieno	C.c.n.l. Edile Industria	Operai altamente specializzati	4	2.136,55	T.IND
M	9	Tempo pieno	C.c.n.l. Edile Industria	Operai specializzati	3	2.020,64	T.IND
M	3	Tempo pieno	C.c.n.l. Edile Industria	Operai qualificati	2	1.870,13	T.IND
M	2	Tempo pieno	C.c.n.l. Edile Industria	Operai comuni	2	1.671,18	T.IND
M	1	Tempo pieno	C.c.n.l. per gli impiegati agricoli	Impiegato	1	2.323,54	T.IND
N	1	Tempo pieno	C.c.n.l. Edile Industria	Impiegato	4	1.566,36	T.IND
F	1	Tempo pieno	C.c.n.l. Multiservizi	Impiegata	4	1.564,43	T.DET

*Riferimento Tabelle salariali stabilite dai diversi C.C.N.L. applicati.

DIVISIONI AZIENDALI

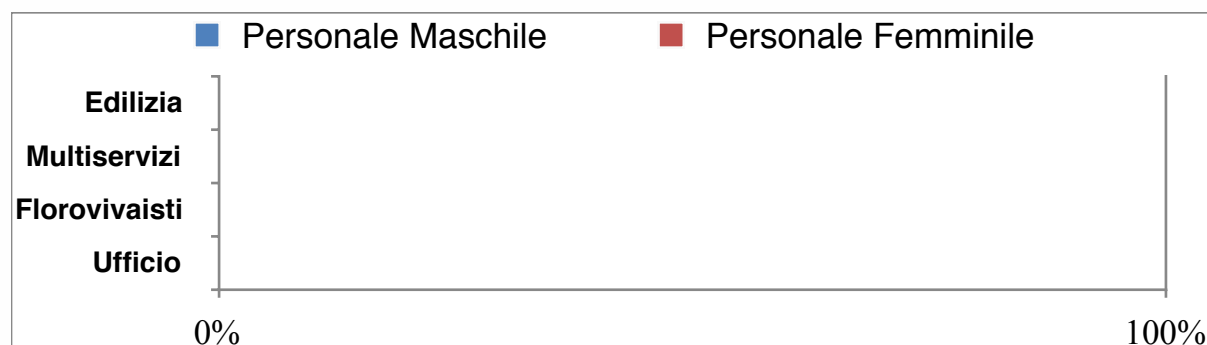
- infrastrutture e lavori stradali • servizi di manutenzione verde e arredo urbano • servizi ambientali • viabilità invernale
- bonifiche e protezioni ambientali • ingegneria naturalistica • energie rinnovabili e a basso impatto ambientale
- pulizie stradali • igiene e pulizie civili e industriali • infrastrutture sportive • costruzione e ristrutturazione immobili civili e industriali • costruzione e ristrutturazione immobili scolastici e ospedalieri • impiantistica elettrica ed idraulica
- demolizioni civili e industriali • restauri e decori di beni sottoposti a tutela • finiture di interni ed imbiancature
- carpenteria metallica • opere strutturali e speciali consolidamenti • progettazione ed engineering

REPORT PROMOZIONI PROFESSIONALI (Aumenti di Livello):



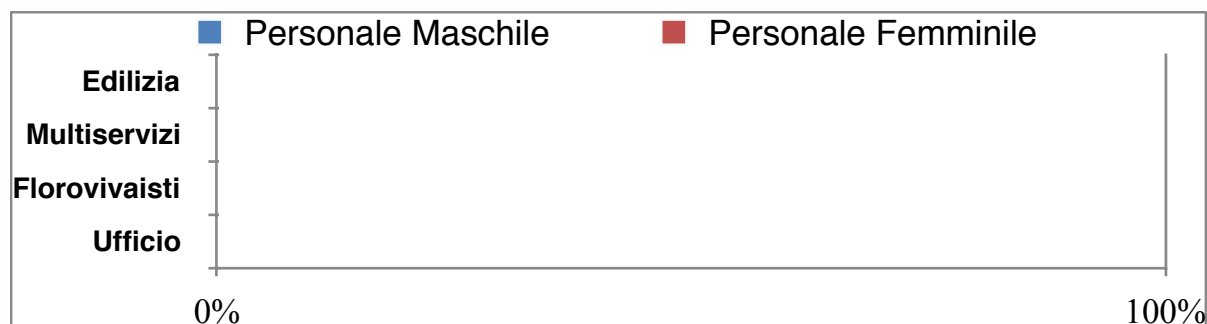
Attualmente sono assenti situazioni di promozioni professionali (aumenti di livello) nel Settore Multiservizi (100% personale maschile) e nel personale impiegato negli uffici (50% personale maschile e 50% personale femminile). Gli aumenti di livello rilevati riguardano il settore edile e quello Florovivaista composti da personale al 100% di genere maschile.

REPORT PASSAGGI DI CATEGORIA:



Attualmente non sono presenti passaggi di categoria o di qualifica in tutti i settori aziendali sia per il personale maschile e sia per quello femminile.

REPORT FENOMENI DI MOBILITA':

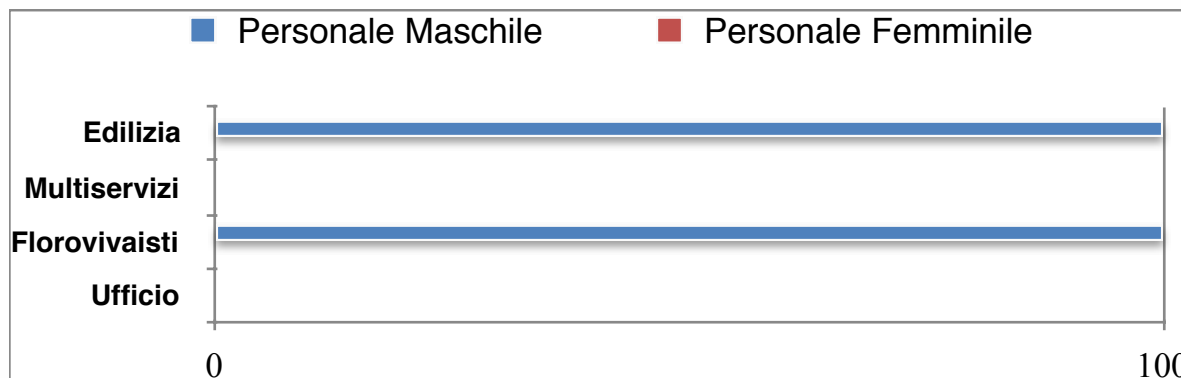


Attualmente non si rilevano fenomeni di mobilità in tutti i nostri settori aziendali sia per il personale maschile sia per quello femminile.

DIVISIONI AZIENDALI

- infrastrutture e lavori stradali • servizi di manutenzione verde e arredo urbano • servizi ambientali • viabilità invernale
- bonifiche e protezioni ambientali • ingegneria naturalistica • energie rinnovabili e a basso impatto ambientale
- pulizie stradali • igiene e pulizie civili e industriali • infrastrutture sportive • costruzione e ristrutturazione immobili civili e industriali • costruzione e ristrutturazione immobili scolastici e ospedalieri • impiantistica elettrica ed idraulica
- demolizioni civili e industriali • restauri e decori di beni sottoposti a tutela • finiture di interni ed imbiancature
- carpenteria metallica • opere strutturali e speciali consolidamenti • progettazione ed engineering

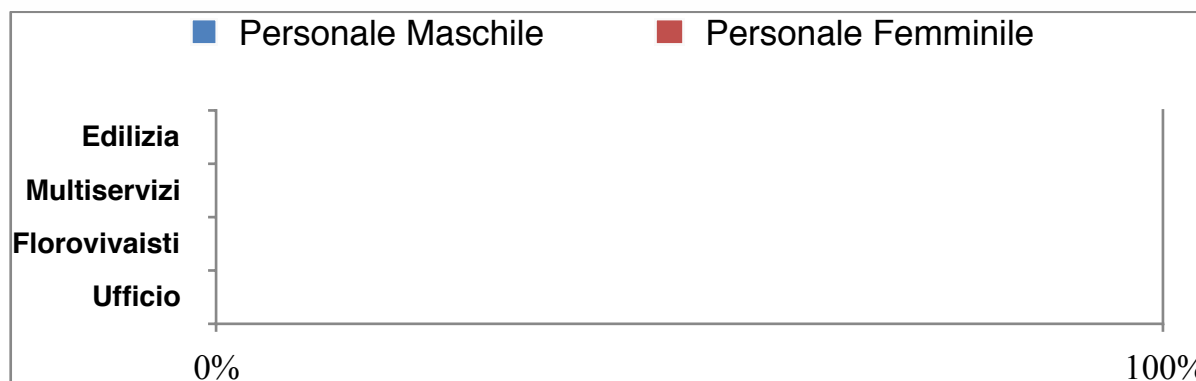
REPORT CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI:



La scrivente società avendo personale che svolge l'attività lavorativa presso i cantieri e/o aree verde (100% personale di genere maschile) ricorre alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIGO settore edilizia) e alla Cisoa (per il settore manutenzione del verde) per gli eventi di maltempo (pioggia, neve ecc) che impediscono l'esecuzione delle attività lavorative.

Attualmente non sono in atto procedure di Cassa integrazione per problematiche non riconducibili al maltempo (sia personale genere maschile sia personale femminile)

REPORT PREPENSIONAMENTI E PENSIONAMENTI:



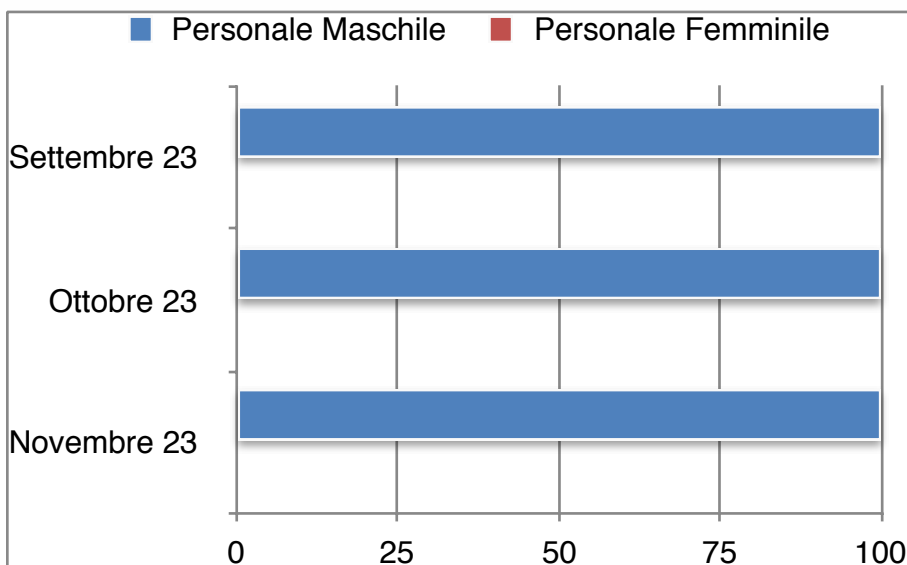
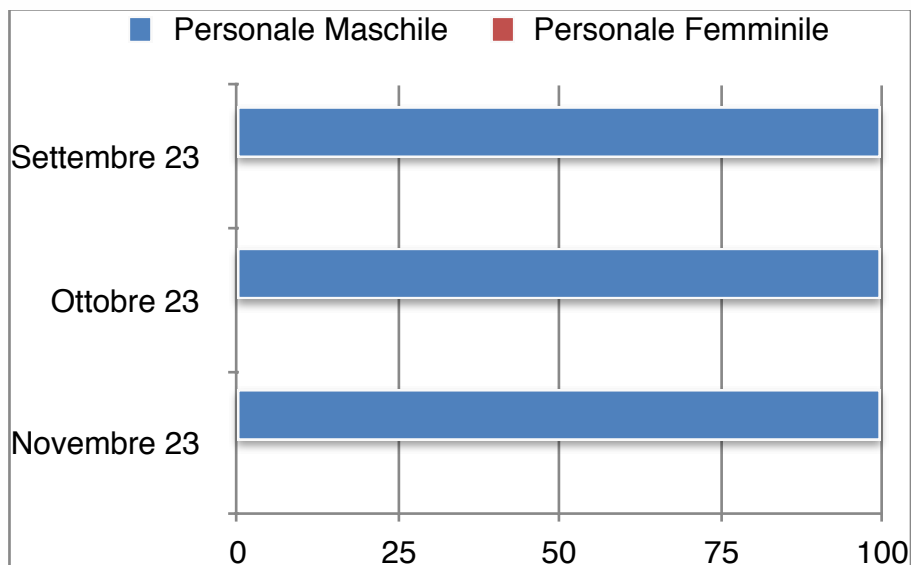
Attualmente in tutti i nostri settori aziendali non si rilevano situazioni di prepensionamento e pensionamento, sia personale di genere maschile sia personale di genere femminile.

DIVISIONI AZIENDALI

- infrastrutture e lavori stradali • servizi di manutenzione verde e arredo urbano • servizi ambientali • viabilità invernale
- bonifiche e protezioni ambientali • ingegneria naturalistica • energie rinnovabili e a basso impatto ambientale
- pulizie stradali • igiene e pulizie civili e industriali • infrastrutture sportive • costruzione e ristrutturazione immobili civili e industriali • costruzione e ristrutturazione immobili scolastici e ospedalieri • impiantistica elettrica ed idraulica
- demolizioni civili e industriali • restauri e decori di beni sottoposti a tutela • finiture di interni ed imbiancature
- carpenteria metallica • opere strutturali e speciali consolidamenti • progettazione ed engineering

REPORT ASSUNZIONI TRIMESTRE (grafico in percentuale):

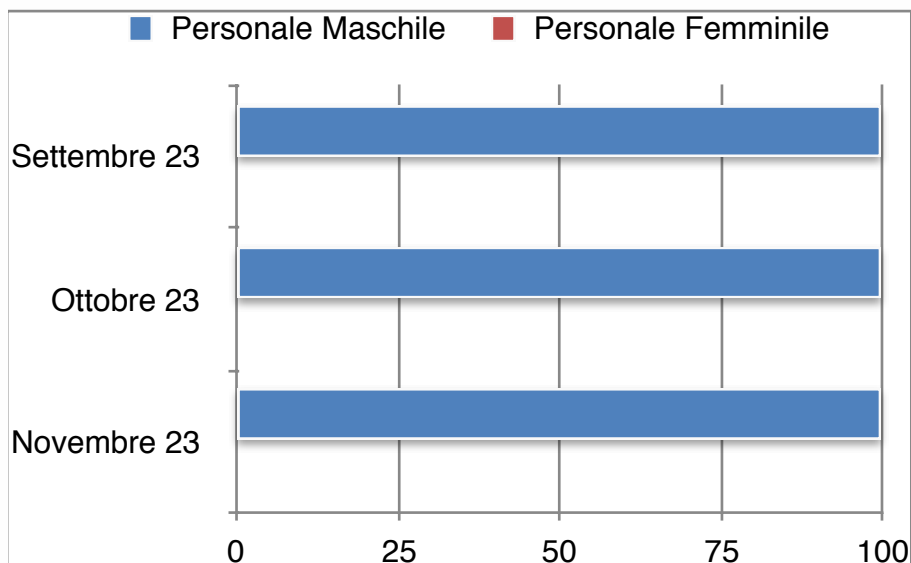
SETTORE EDILE



SETTORE MANUTENZIONE DEL VERDE

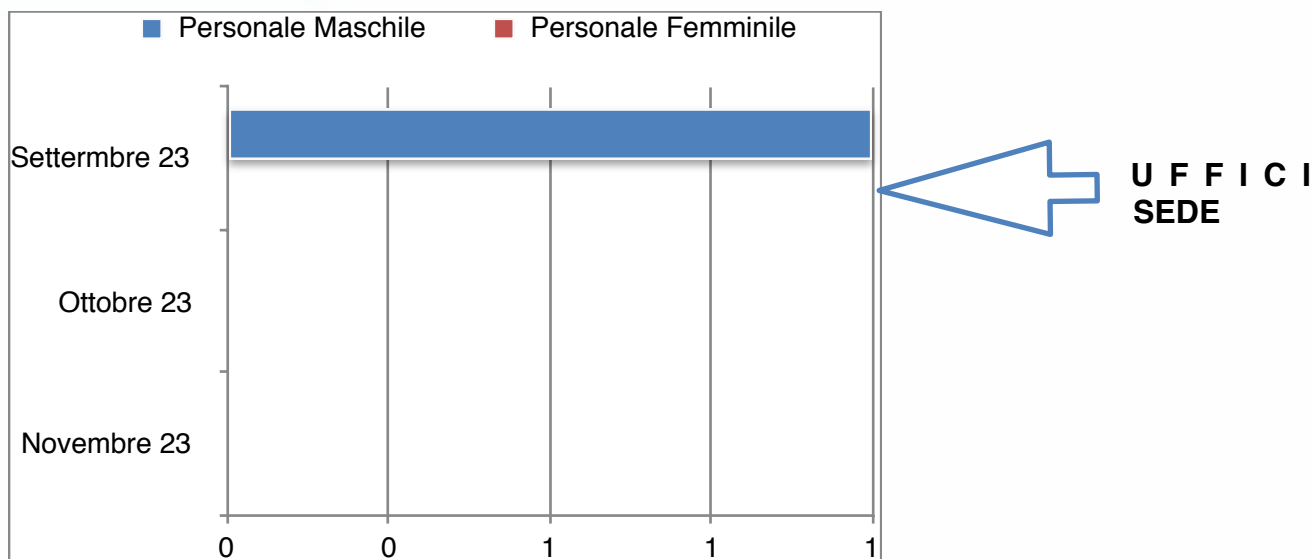


SETTORE MULTISERVIZI



DIVISIONI AZIENDALI

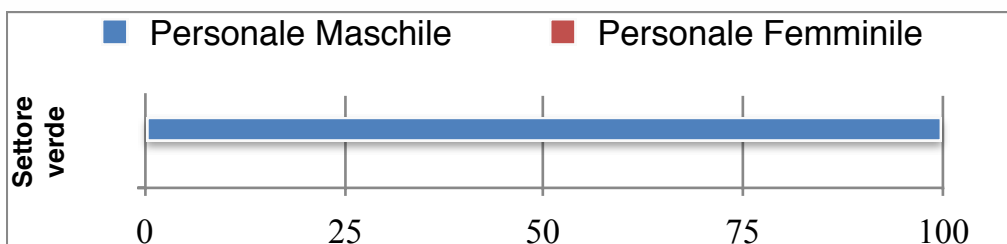
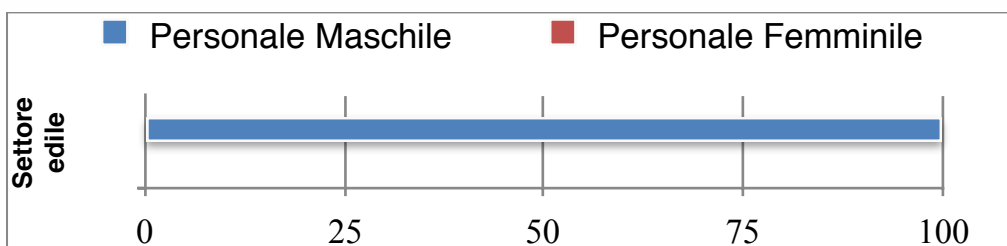
- infrastrutture e lavori stradali • servizi di manutenzione verde e arredo urbano • servizi ambientali • viabilità invernale
- bonifiche e protezioni ambientali • ingegneria naturalistica • energie rinnovabili e a basso impatto ambientale
- pulizie stradali • igiene e pulizie civili e industriali • infrastrutture sportive • costruzione e ristrutturazione immobili civili e industriali • costruzione e ristrutturazione immobili scolastici e ospedalieri • impiantistica elettrica ed idraulica
- demolizioni civili e industriali • restauri e decori di beni sottoposti a tutela • finiture di interni ed imbiancature
- carpenteria metallica • opere strutturali e speciali consolidamenti • progettazione ed engineering



EROGAZIONE ATTIVITA' FORMATIVA

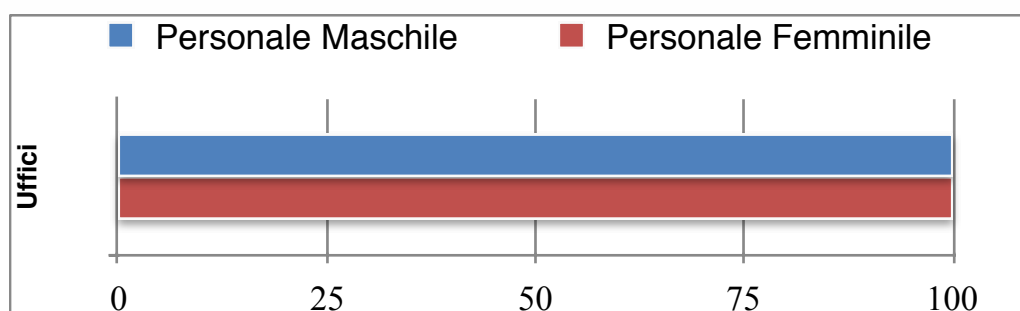
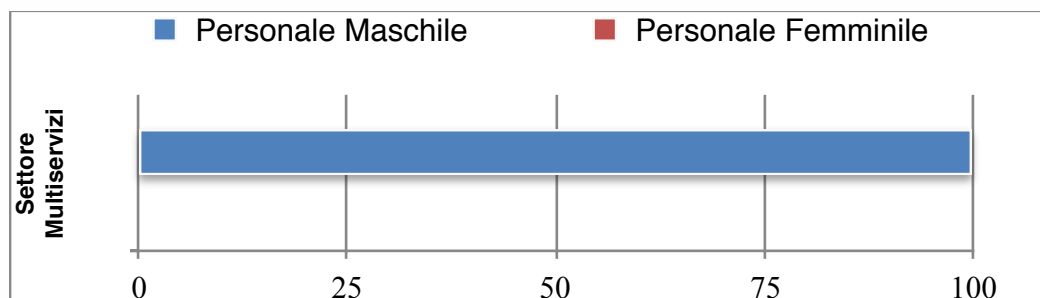
All'interno dell'azienda sono stabilite modalità operative relativamente all'individuazione delle necessità di addestramento/formazione del personale che esegue attività aventi influenza sulla qualità del prodotto/servizio, sugli aspetti ambientali e la sicurezza e salute sul lavoro in quanto all'interno della stessa opera solo personale qualificato (sia personale di genere maschile sia personale di genere femminile)

Grafico esplicativo ATTIVITA' FORMATIVA per ogni settore erogata sia al personale di genere maschile sia al personale di genere femminile:



DIVISIONI AZIENDALI

- infrastrutture e lavori stradali • servizi di manutenzione verde e arredo urbano • servizi ambientali • viabilità invernale
- bonifiche e protezioni ambientali • ingegneria naturalistica • energie rinnovabili e a basso impatto ambientale
- pulizie stradali • igiene e pulizie civili e industriali • infrastrutture sportive • costruzione e ristrutturazione immobili civili e industriali • costruzione e ristrutturazione immobili scolastici e ospedalieri • impiantistica elettrica ed idraulica
- demolizioni civili e industriali • restauri e decori di beni sottoposti a tutela • finiture di interni ed imbiancature
- carpenteria metallica • opere strutturali e speciali consolidamenti • progettazione ed engineering



L'azienda ha individuato/verificato la necessità di formulare programmi di addestramento annuali (che prevedano corsi, riunioni, giornate di lavoro) rivolto sia al personale di genere maschile sia al personale di genere femminile in relazione a:

- Argomenti di carattere formativo/informativo generale;
- Argomenti specifici correlati alla necessità di mantenere e migliorare il sistema
- Temi specifici connessi all'esecuzione di attività da parte del personale coinvolto nelle commesse.
- Aspetti Ambientali
- Aspetti relativi alla Salute e sicurezza sul lavoro
- Gestione delle emergenze
- Non conformità, infortuni, near miss, azioni correttive

In caso di nuove assunzioni o a fabbisogni formativi professionali specifici la formazione viene erogata ad ogni necessità (sia personale di genere maschile sia personale di genere femminile)