



NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 5/2025

Nel giorno mercoledì 17 SETTEMBRE 2025 alle ore 9.30 presso la Sala Giunta del Comune di San Donato Milanese, si è riunito in seduta il Nucleo di Valutazione.

Sono presenti:

		presente	assente
Roberto Colangelo	Presidente	X	
Stefanea Laura Martina	Segretario Generale/Componente	X	
Isabella Boselli	Componente esperto	X	

sul seguente ordine del giorno:

1. Ripesatura delle Elevate Qualificazione dell'Area Servizi Tecnici e del Territorio

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 28 del 27/02/2025 con la quale è stata approvata la riorganizzazione della struttura organizzativa dell'area Servizi Tecnici e del Territorio modificando l'assetto delle Elevate Qualificazioni come segue:

AREA ORGANIZZATIVA	N	AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	1	Manutenzione Patrimonio, Opere pubbliche, infrastrutture e sport
	2	Governo del territorio e gestione Patrimonio
	3	Tutela ambientale, paesaggio, ecologia e verde urbano

Vista la delibera di G.C. n° 65 del 02.05.2019 con la quale è stato approvato il REGOLAMENTO DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E SEGUENTI DEL CCNL "FUNZIONI LOCALI" DEL 21/05/2018" e in particolare:

- a) l'art.6 che prevede che il dirigente, al fine della pesatura delle PO della propria area da parte del NdV, *compila la scheda di analisi della posizione di lavoro che contiene le funzioni, le conoscenze e le esperienze richieste nonché le caratteristiche della stessa*

- b) l'art. 8 METODOLOGIA DI GRADUAZIONE che definisce i criteri per graduare le PO sulla base della complessità organizzativa della PO stesse
- c) l'art. 10 che prevede il valore della posizione organizzativa tra un minimo di euro 7.000,00 ed un massimo di euro 12.800,00, secondo la seguente graduazione:

punteggio attribuito all'Elevata Qualificazione	Valore economico
Da 0 a 29 punti	Non riconoscimento della EQ
Da 30 a 45 punti	7.000,00
Da 46 a 60 punti	9.000,00
Da 61 a 80 punti	10.900,00
Da 81 a 100 punti	12.800,00

Viste le schede di analisi delle Elevate Qualificazioni sopra citate presentate dal Dirigente dell'Area Servizi Tecnici e del Territorio.

Il NdV procede quindi alla graduazione delle Elevate Qualificazioni sopra citate in base ai criteri approvati con il citato regolamento e alle risorse a tal fine stanziare in bilancio;

Il NdV, in applicazione della metodologia sopra richiamata, preso atto dei profili e funzioni di ciascuna EQ, stila le schede di Pesatura che vengono allegate al presente verbale.

La graduazione in termini numerici delle singole Elevate Qualificazioni, rapportata alla griglia dei valori riportata al terzo comma dell'art.8 del citato regolamento, determina l'attribuzione della retribuzione spettante ad ognuna di esse, secondo la tabella di seguito riportata:

AREA	SERVIZI	PUNTI	POSIZIONE
SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	MANUTENZIONE PATRIMONIO, OPERE PUBBLICHE, INFRASTRUTTURE E SPORT	96	12.800,00
	GOVERNO DEL TERRITORIO E GESTIONE PATRIMONIO	88	12.800,00
	TUTELA AMBIENTALE, PAESAGGIO, ECOLOGIA E VERDE URBANO	83	12.800,00

Alle ore 11.00, ultimati i lavori, si conclude l'incontro.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott. Roberto Colangelo

I componenti

Dott.ssa Stefanea Laura Martina

Dott.ssa Isabella Boselli

Il segretario verbalizzante

Dott.ssa Michela Martignago

SCHEDA DI ANALISI PESATURA PO DI STRUTTURA

Denominazione della Posizione: RESPONSABILE GOVERNO DEL TERRITORIO E GESTIONE PATRIMONIO
Struttura/Dirigente di riferimento: AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO

CRITERI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO MAX	PESATURA
Rilevanza strategica della posizione	Livello di intervento della PO nella realizzazione degli obiettivi generali dell'Ente (comprese eventuali deleghe)	- responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente = da 15 a 20 - responsabile di istruttorie di atti rilevanti per l'ente = da 8 a 14 - contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'ente = da 0 a 7	20	20
Preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative	Grado di responsabilità della PO di natura amministrativa, civile e penale (comprese eventuali deleghe)	Responsabilità di gestione: - oltre 2.000.000,00 = 20 - fino a 2.000.000,00 = 15 - fino a 750.000,00 = 10 - fino a 250.000, = 7 - inferiore a 50.000,00 = 3	20	20
Complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali correlati a pluralità di responsabilità procedurali	Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti in ragione del numero di funzioni di natura specialistica svolte (comprese eventuali deleghe)	Funzione caratterizzante: - di natura gestionale = fino a 5 - di tipo organizzativo = fino a 5 - di tipo progettuale = fino a 5 - di tipo erogativo (servizi) = fino a 5	20	(4+3+3+4) 14
Complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza	Livello di difficoltà nel coordinamento determinato dall'entità delle risorse umane e tipologia di attività	Personale assegnato: - oltre le 10 unità = 15 • tra le 6 e le 10 unità = 12 • tra le 3 e le 5 unità = 10 - fino a 2 unità = 5	15	12
Intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali	Relazioni con i settori/organi dell'Ente (politici, revisori, nucleo di valutazione, commissioni) e con soggetti esterni (studi legali, enti pubblici, OO.SS) (comprese eventuali deleghe)	Rapporti con soggetti rilevanti per cariche rivestite; provvedimenti di competenza di rilevante impatto; iniziative di comunicazione rapporti con il pubblico: - intensità alta da 11 a 15 - intensità media da 6 a 10 - intensità bassa da 1 a 5	15	15
Gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche	Livello di attività propositiva e di adattamento rispetto alle innovazioni di progetto	- i principali processi non hanno carattere di ripetitività da 7 a 10 - i processi sono in minima parte standardizzati da 4 a 6 - i processi sono in gran parte standardizzati da 1 a 3	10	7
			100	88

SCHEDA DI ANALISI PESATURA PO DI STRUTTURA

Denominazione della Posizione: RESPONSABILE MANUTENZIONE PATRIMONIO OPERE PUBBLICHE
INFRASTRUTTURE E SPORT

Struttura/Dirigente di riferimento: AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO

CRITERI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO MAX	PESATURA
Rilevanza strategica della posizione	Livello di intervento della PO nella realizzazione degli obiettivi generali dell'Ente (comprese eventuali deleghe)	- responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente = da 15 a 20 - responsabile di istruttorie di atti rilevanti per l'ente = da 8 a 14 - contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'ente = da 0 a 7	20	20
Preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative	Grado di responsabilità della PO di natura amministrativa, civile e penale (comprese eventuali deleghe)	Responsabilità di gestione: - oltre 2.000.000,00 = 20 - fino a 2.000.000,00 = 15 - fino a 750.000,00 = 10 - fino a 250.000, = 7 - inferiore a 50.000,00 = 3	20	20
Complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali correlati a pluralità di responsabilità procedurali	Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti in ragione del numero di funzioni di natura specialistica svolte (comprese eventuali deleghe)	Funzione caratterizzante: - di natura gestionale = fino a 5 - di tipo organizzativo = fino a 5 - di tipo progettuale = fino a 5 - di tipo erogativo (servizi) = fino a 5	20	(5+5+5+5) 20
Complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza	Livello di difficoltà nel coordinamento determinato dall'entità delle risorse umane e tipologia di attività	Personale assegnato: - oltre le 10 unità = 15 • tra le 6 e le 10 unità = 12 • tra le 3 e le 5 unità = 10 - fino a 2 unità = 5	15	15
Intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali	Relazioni con i settori/organi dell'Ente (politici, revisori, nucleo di valutazione, commissioni) e con soggetti esterni (studi legali, enti pubblici, OO.SS) (comprese eventuali deleghe)	Rapporti con soggetti rilevanti per cariche rivestite; provvedimenti di competenza di rilevante impatto; iniziative di comunicazione rapporti con il pubblico: - intensità alta da 11 a 15 - intensità media da 6 a 10 - intensità bassa da 1 a 5	15	13
Gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche	Livello di attività propositiva e di adattamento rispetto alle innovazioni di progetto	- i principali processi non hanno carattere di ripetitività da 7 a 10 - i processi sono in minima parte standardizzati da 4 a 6 - i processi sono in gran parte standardizzati da 1 a 3	10	8
			100	96

SCHEDA DI ANALISI PESATURA PO DI STRUTTURA

Denominazione della Posizione: RESPONSABILE TUTELA AMBIENTALE, PAESAGGIO, ECOLOGIA E VERDE URBANO

Struttura/Dirigente di riferimento: AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO

CRITERI DI VALUTAZIONE	DESCRIZIONE	PESO	PUNTEGGIO MAX	PESATURA
Rilevanza strategica della posizione	Livello di intervento della PO nella realizzazione degli obiettivi generali dell'Ente (comprese eventuali deleghe)	- responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente = da 15 a 20 - responsabile di istruttorie di atti rilevanti per l'ente = da 8 a 14 - contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'ente = da 0 a 7	20	15
Preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative	Grado di responsabilità della PO di natura amministrativa, civile e penale (comprese eventuali deleghe)	Responsabilità di gestione: - oltre 2.000.000,00 = 20 - fino a 2.000.000,00 = 15 - fino a 750.000,00 = 10 - fino a 250.000, = 7 - inferiore a 50.000,00 = 3	20	20
Complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali correlati a pluralità di responsabilità procedurali	Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti in ragione del numero di funzioni di natura specialistica svolte (comprese eventuali deleghe)	Funzione caratterizzante: - di natura gestionale = fino a 5 - di tipo organizzativo = fino a 5 - di tipo progettuale = fino a 5 - di tipo erogativo (servizi) = fino a 5	20	(5+3+3+3) 14
Complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza	Livello di difficoltà nel coordinamento determinato dall'entità delle risorse umane e tipologia di attività	Personale assegnato: - oltre le 10 unità = 15 • tra le 6 e le 10 unità = 12 • tra le 3 e le 5 unità = 10 - fino a 2 unità = 5	15	12
Intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali	Relazioni con i settori/organi dell'Ente (politici, revisori, nucleo di valutazione, commissioni) e con soggetti esterni (studi legali, enti pubblici, OO.SS) (comprese eventuali deleghe)	Rapporti con soggetti rilevanti per cariche rivestite; provvedimenti di competenza di rilevante impatto; iniziative di comunicazione rapporti con il pubblico: - intensità alta da 11 a 15 - intensità media da 6 a 10 - intensità bassa da 1 a 5	15	15
Gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche	Livello di attività propositiva e di adattamento rispetto alle innovazioni di progetto	- i principali processi non hanno carattere di ripetitività da 7 a 10 - i processi sono in minima parte standardizzati da 4 a 6 - i processi sono in gran parte standardizzati da 1 a 3	10	7
			100	83