



COMUNE DI
**SAN DONATO
MILANESE**

SERVIZIO
**RISORSE
UMANE**

UFFICIO
PERSONALE

**INTERPELLO INTERNO PER INCARICO DIRIGENZIALE EX ART. 110 COMMA 1 DEL DLGS 267/200
CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA COPERTURA
DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DELL'AREA SERVIZI ALLA COLLETTIVITA'**

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE
SEDUTA DEL 25/02/2026**

Con riferimento all'avviso di interpello interno di cui all'oggetto, si comunicano i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione Giudicatrice nella riunione della data odierna.

CURRICULUM VITAE

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 dell'avviso di interpello, la verifica del possesso dell'esperienza e della specializzazione rispondenti a quanto richiesto dall'incarico da ricoprire verrà accertata secondo i seguenti criteri:

- 1) **esperienza lavorativa/professionale** (fino a 23/30 punti)
- 2) **Titoli di studio e di specializzazione ...** (fino a 5/30 punti)
- 3) **Titoli vari e curriculum** (fino a 2/30 punti)

La Commissione sulla base della valutazione finale dei curricula vitae raggrupperà i candidati nel seguente modo:

A) candidati in possesso dell'esperienza e specializzazione rispondenti a quanto richiesto dall'incarico in oggetto (punteggio da 23/30);

B) candidati in possesso dell'esperienza e specializzazione non rispondenti a quanto richiesto dall'incarico in oggetto (punteggio inferiore a 23/30).

I soli candidati ricompresi nella lettera A) dovranno sostenere il colloquio tecnico-conoscitivo e motivazionale

COLLOQUIO

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 8 dell'avviso di interpello il colloquio tecnico-conoscitivo e motivazionale sarà volto ad accertare le competenze tecniche e trasversali, le attitudini professionali, le motivazioni e le capacità personali rispetto a posto da sulla base dei seguenti criteri.

Relativamente alla verifica delle competenze trasversali e delle competenze di ruolo richieste in merito al profilo oggetto di selezione, la Commissione ritiene di procedere alla somministrazione di un test psico-attitudinale, attraverso l'ausilio di un pc che consentirà di valutare anche le conoscenze informatiche, volto all'individuazione di un candidato con le seguenti caratteristiche (profilo ideale):

- a. empatia
- b. fiducia nelle proprie abilità intellettuali
- c. stabilità emotiva
- d. assertività
- e. sobrietà
- f. perseveranza, rispetto delle regole
- g. capacità relazionale
- h. determinatezza e risolutezza
- i. tolleranza
- j. concretezza e solution oriented attitude
- k. schiettezza
- l. autostima
- m. predisposizione al cambiamento adattabilità
- n. orientamento al lavoro di gruppo
- o. autodisciplina
- p. autocontrollo

Il punteggio massimo conseguibile all'esito del test, che sarà sommato al punteggio conseguito nella valutazione del colloquio è pari a **8/30** e sarà assegnato sulla base dell'*indice di similarità* della personalità dei candidati al *profilo di riferimento ideale*, come sopra descritto, calcolato in termini percentuali, **(vedi allegati 1 e 2 al presente verbale)** come da tabella seguente:

Indice di similarità	Percentuale	Punteggio assegnato
0,01 – 0,09	10	4/30 (Insufficiente)
0,10 – 0,19	20	
0,20 – 0,29	30	5/30 (Sufficiente)
0,30 – 0,39	40	
0,40 – 0,49	50	6/30 (Buono)
0,50 – 0,59	60	
0,60 – 0,69	70	7/30 (Distinto)
0,70 – 0,79	80	
0,80 – 0,89	90	8/30 (Ottimo)
0,90 – 1,00	100	

La prova consisterà in un test generato tramite Genesys, piattaforma “in cloud” per l’assessment psicometrico, e composto da n. 200 domande, che viene somministrato secondo quanto previsto **negli allegati al presente verbale** e nel rispetto della privacy e che richiedono ai candidati di rispondere in termini di:

- accordo, disaccordo o astenuto oppure
- vero, dubbio o falso, oppure
- molto, poco o raramente;

effettuando così un’autovalutazione veritiera di sé stessi in merito ai comportamenti.

La Commissione stabilisce il tempo concesso per rispondere **al test in 45 minuti**.

La Commissione precisa che saranno tenute in considerazione le prime due cifre decimali, con arrotondamento per eccesso se la terza cifra decimale è uguale o superiore a 5 e arrotondamento per difetto se la terza cifra decimale è minore di 5.

La valutazione delle competenze trasversali verrà completata in sede di colloquio unitamente all’accertamento delle competenze tecniche-conoscitive e della lingua inglese.

Il colloquio prenderà avvio da 3 domande inerenti le competenze specifiche (soft skills) previste dalla Job Description – competenze richieste indicate nel Bando. All’esito del colloquio i candidati potranno conseguire un punteggio massimo di 7/30, determinato sulla base dei seguenti criteri:

Valutazione dell’attendibilità delle risposte date dal candidato nel test rispetto agli indici falsità/distorsione evidenziati dal test stesso e valutazione delle competenze specifiche (soft skills) e delle attitudini e competenze di ruolo quali emergenti dai comportamenti tenuti dal candidato nel corso del procedimento selettivo	Max punti 7
---	--------------------

Il punteggio relativo alla valutazione di quanto sopra sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Conoscenza dell’argomento anche in termini di esperienza applicata	Max punti 7
Insufficiente	3
Sufficiente	4
Buono	5
Distinto	6
Ottimo	7

La Commissione riassume pertanto la ripartizione del punteggio massimo conseguibile sull’item riferito all’approfondimento dell’aspetto motivazionale e delle aspettative lavorative, dell’orientamento alla carriera, flessibilità e disponibilità relazionale, anche tramite l’esame dei casi pratici:

Test psico-attitudinale	Max 8 punti
Colloquio	Max 7 punti
Totale	15 punti

Relativamente alla verifica del possesso delle competenze tecniche-conoscitive necessarie per la proficua copertura del posto (max 15 punti) la Commissione definisce i seguenti criteri:

- **conoscenza delle norme:** max. 5 punti
 - insufficiente= punti 1
 - sufficiente= punti 2
 - buono= punti 3
 - distinto= punti 4
 - ottimo= punti 5

- **competenza linguistica e capacità di sintesi:** max. 5 punti
 - insufficiente= punti 1
 - sufficiente= punti 2
 - buono= punti 3
 - distinto= punti 4
 - ottimo= punti 5

- **chiarezza espositiva:** max. 5 punti
 - insufficiente= punti 1
 - sufficiente= punti 2
 - buono= punti 3
 - distinto= punti 4
 - ottimo= punti 5

Il/la candidato/a verrà ritenuto idoneo con un punteggio minimo nel colloquio di 27/30

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Stefanea Laura Martina

(documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i)