

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

Città Metropolitana di Milano

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA

ANNO 2025

Premesso che:

- in data 27/11/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo anno 2025 relativo al personale dirigenziale dell'Area "Funzioni locali";
- successivamente con apposita deliberazione di G.C. n. 143 del 24/12/2025 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla firma definitiva del CCI dirigenza anno 2025

In data odierna 29/12/2025 La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente: dott.ssa Stefanea Laura Martina Segretario Generale

e la Delegazione di parte sindacale, Sig. Agostino Vigna CISLFP MILANO METROPOLI

firmatari della preintesa sulla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa Dirigenti anno 2025, sottoscrivono il presente contratto integrativo anno 2025, predisposta ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area "Funzioni locali".

Visti:

- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 16/07/2024 per il triennio 2019-2021
- il vigente CCI 2024/2026 sottoscritto in data 19/12/2024;

Premesso che:

- l'art 1 del CCI 2024/2026 sottoscritto in data 19/12/2024 prevede che le parti possano verificare la costituzione del fondo e definirne annualmente gli utilizzi;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Art. 1 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45, comma 1, lett.a) CCNL 17/12/2020)

Le parti danno atto che il Contratto decentrato integrativo – normativo 2024-2026 – area Dirigenza dell'ente siglato in data 19/12/2025 è coerente con la disciplina dell'art. 35 del CCNL del 16/07/2024 in ordine alle materie demandate alla contrattazione decentrata, per cui, fatte salve eventuali integrazioni o modifiche che potranno intervenire anche in corso di vigenza, le parti concordano sul seguente accordo inerente la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 da devolvere alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale.

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 24 del 14/03/2025 di costituzione, ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'ente con qualifica dirigenziale per l'anno 2025 come di seguito rappresentato:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI	2025
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	
unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo in terno di cui all'art. 40 - bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fin o al 31 dicembre del 2020 - art. 57, comma 2-lett. a), CCNL 17/12/2020	174.994,43
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	174.994,43
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	
CCNL 17.12.2020 art.54 c.4 euro. 409,50 x n.5 dirigenti al 1.1.2018	2.047,50
Incremento 1,53% Monte Salari Dirigenza anno 2015 art. 56 CCNL 17/12/2020	4.425,32
Art. 39 comma 1 CCNL 16/07/2024 DAL 2024 (stabile dal 2025)	6.523,01
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	12.995,83
TOTALE FONDO GENERALE DIRIGENTI	187.990,26

Art. 2 Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett.b) CCNL 17/12/2020).

Si conferma che la retribuzione di risultato da corrispondere ai dirigenti sarà correlata al raggiungimento degli obiettivi indicati nel Piano della Performance dell'anno 2025, documentati a consuntivo e validati dal Nucleo di Valutazione, e alla valutazione dei dirigenti in base al Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con delibera di G.C. n. 245 del 22/12/2025.

Art. 2 Utilizzo Fondo decentrato dirigenti

Le risorse di cui all'art. 1 sono ripartite, sulla base all'attuale valore della retribuzione di posizione attribuito alle posizioni dirigenziali previste:

DIRIGENZA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2025			
Distribuzione del fondo per retribuzione posizione e risultato			
DIRIGENTI - AREA	POSIZIONE	RISULTATO 30%	NOTE
AREA SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI	Euro 0	Euro 34.029,98	Posizione in congedo per tutto l'anno 2025 pari ad Euro 18.189,50
AREA SERVIZI TECNICI E DEL TERRITORIO	Euro 42.189,50		
AREA AA.GG./ISTITUZIONALI E FINANZIARI	Euro 46.189,50		
AREA SVILUPPO COMUNITA'	Euro 25.054,27		Posizione scoperta dal 8/10/2025
INCARICO AD INTERIM - SUDDIVISO TRA I DIRIGENTI IN SERVIZIO E DELEGATI IN PARI MISURA		Euro 8.797,42	Calcolato al 30% su Euro 18.189,50 + 11.135,23= Euro 29.324,73
totale	Euro 113.433,27	Euro 42.827,40	
TOTALE UTILIZZO	Euro 156.260,67		
TOTALE FONDO DIRIGENTI - 2025	Euro 187.990,26		
DIFFERENZA	Euro 31.729,59		

La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'art. 54, comma 6, del CCNL 17.12.2020.

La somma residua pari ad Euro 31.729,59 viene destinata al Fondo Decentrato Dirigenti anno 2026 in ragione della riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente che avrà decorrenza dal 1/1/2026 e che comporterà la ripesatura di tutte le posizioni dirigenziali.

DICHIARAZIONE A VERBALE

L'Organizzazione Sindacale presente, nella persona del Sig. Vigna di CISLFP MILANO METROPOLI, chiede che sia messo a verbale la richiesta di prevedere per la prossima annualità che con i risparmi del fondo di quest'anno, sia finanziato il welfare integrativo in misura pari ad Euro 1.000,00 per Dirigente le cui modalità di erogazione saranno definite nel prossimo CCDI per l'area Dirigenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica

Presidente

F.to dott. Stefanea Laura Martina

Per la delegazione di parte sindacale

CISLFP MILANO METROPOLI

F.to Agostino Vigna

Documento sottoscritto con firma autografa