



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

PROVVEDIMENTO N. 107

DEL 10/11/2025

**Oggetto: NOMINA COMPONENTI ESTERNI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER IL
TRIENNIO 17/11/2025 - 16/11/2028**

IL SINDACO

Visti:

- il D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii, recante "Attuazione della L. n. 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare:
- l'art. 14, inerente la necessaria designazione di un nucleo di valutazione della performance;
- l'art. 7, inerente l'attribuzione della competenza sulla misurazione e sulla valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché sulla proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;
- l'art. 7, c. 6-quater, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che stabilisce l'inapplicabilità delle disposizioni sull'obbligatorio ricorso a procedure comparative per la designazione dei componenti degli
- l'art. 50 del Decreto Legislativo n. 267/2000;
- l'art. 21 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.C. n. 122 del 30/6/2011 e ss.mm.ii., che disciplina il Nucleo di Valutazione che prevede che il Sindaco proceda alla nomina dei due componenti esterni, individuati tramite apposito avviso pubblico, mediante comparazione di curricula ed eventuale colloquio con il Sindaco, nel rispetto della normativa in materia di pari opportunità, che restano in carica per un periodo di tre anni;

Rilevato che:

- gli incarichi conferiti ai componenti del Nucleo Indipendente di Valutazione di cui al provvedimento del sindaco n. 47 del 10/10/2022 sono scaduti il 14 ottobre 2025;
- con determinazione del Dirigente Servizio Gestione Risorse Umane n. 94 del 24/09/2025 è stato indetto un avviso pubblico per manifestazione d'interesse alla nomina di n. 2 Esperti esterni all'Amministrazione nel Nucleo di Valutazione (NDV) del Comune di San Donato Milanese;

- con Provvedimento del Dirigente Servizio Gestione Risorse Umane n. 81 del 30/10/2025 al termine dell'istruttoria svolta dal Servizio Personale relativamente alla completezza della documentazione pervenuta, alla sussistenza dei requisiti richiesti e all'assenza di cause ostative, le candidature ammesse sono state rimesse al Sindaco per la successiva comparazione dei curricula, integrata da un eventuale colloquio;

Evidenziato che il citato art. 21 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi assegna al Nucleo Indipendente di Valutazione i seguenti compiti:

- verifica della corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;
- monitora nel corso dell'anno il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, segnalando tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo e proponendo le eventuali modifiche al piano degli obiettivi;
- sentita la Giunta, adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, provvede alla graduazione dell'indennità di posizione dei dirigenti e propone al Sindaco la valutazione dei dirigenti e del Segretario generale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- supporta i dirigenti nella valutazione dei propri collaboratori e svolge le seguenti attività:
 - a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
 - c) al termine del processo di valutazione, valida la relazione sulla performance e la trasmette alla Giunta per l'approvazione, assicurandone visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune;

Viste, altresì, le ulteriori competenze del Nucleo Indipendente di Valutazione previste dal Piano Nazionale Anticorruzione vigente al fine di valorizzare la collaborazione con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per la migliore integrazione tra la sezione Anticorruzione e trasparenza e la sezione performance del PIAO;

Rilevato che, a seguito dei colloqui effettuati in data 06/11/2025, tra le candidature pervenute si evidenzia che:

- il dott. Roberto Colangelo, già Presidente del Nucleo di Valutazione di questo Ente vanta una specifica ed elevata competenza nel management degli enti locali, in particolare presso il Comune di Milano e che ha svolto il precedente incarico con piena rispondenza alle esigenze dell'Ente;
- la dott.ssa Eliana De Martiis ha maturato una specifica ed elevata competenza nel management degli enti locali, in particolare presso Regione Lombardia e nella consulenza ad enti pubblici e privati sia quale componente di OIV/NIV sia quale esperto nella gestione e nel monitoraggio di progetti complessi, nella gestione del

personale e degli strumenti organizzativi compreso il ciclo della performance;

Ritenuto, in ragione delle risultanze emerse dalla suddetta valutazione comparativa dei curricula di nominare il Dott. Roberto Colangelo e la Dott.ssa Eliana De Martiis quali componenti esterni del Nucleo di Valutazione, nonché di attribuire al Dott. Roberto Colangelo le funzioni di Presidente;

Dato atto che l'incarico ha durata triennale con decorrenza dal 17/11/2025 ed è rinnovabile una sola volta;

Sentito il parere del Dirigente dell'Area Affari Generali, Istituzionali e Finanziari, in ordine alla determinazione dell'indennità per lo svolgimento delle funzioni del Nucleo di Valutazione come previsto dall'art. 21, comma 4 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente;

Ritenuto pertanto di riconoscere a ciascun componente un'indennità annuale onnicomprensiva, determinata in sede di attribuzione dell'incarico, determinato di Euro 7.000,00 annuo per il Presidente ed Euro 5.000,00 annuo per il componente esterno del Nucleo di Valutazione;

DISPONE

per quanto espresso in premessa e qui richiamato:

- 1) di nominare quali membri esterni del Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di San Donato Milanese:
 - il dott. Roberto Colangelo, già Presidente del Nucleo di Valutazione di questo Ente, in possesso di una specifica ed elevata competenza nel management degli enti locali, in particolare presso il Comune di Milano e che ha svolto il precedente incarico con piena rispondenza alle esigenze di questo Ente;
 - la dott.ssa Eliana De Martiis, che ha maturato una specifica ed elevata competenza nel management degli enti locali, in particolare presso Regione Lombardia e nella consulenza ad enti pubblici e privati sia quale componente di OIV/NIV sia quale esperto nella gestione e nel monitoraggio di progetti complessi, nella gestione del personale e degli strumenti organizzativi compreso il ciclo della performance;
- 2) di attribuire al Dott. Roberto Colangelo le funzioni di Presidente del Nucleo di Valutazione;
- 3) di dare atto che il Nucleo di Valutazione resta in carica per un periodo di tre anni decorrente dal 17/11/2025 ed è rinnovabile una sola volta.
- 4) di dare, altresì, atto che, come disposto dall'art. art. 21, comma 7 del Regolamento, il Nucleo di Valutazione, al momento del suo insediamento, determina autonomamente i

criteri e le modalità relative al proprio funzionamento;

- 5) di stabilire, come segue, il compenso annuo onnicomprensivo spettante a ciascun componente esterno del Nucleo di Valutazione:
- € 7.000,00 al Dott. Roberto Colangelo - Presidente;
 - € 5.000,00 alla Dott.ssa Eliana De Martiis - Esperta esterna;
- 6) di demandare al Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane l'adozione di tutti i conseguenti provvedimenti per la formalizzazione degli incarichi di componente del Nucleo Indipendente di Valutazione e l'approvazione della spesa per la corresponsione dell'indennità di cui al precedente punto 5.

Sottoscritta dal Sindaco
(SQUERI FRANCESCO)
con firma digitale