

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

(Città Metropolitana di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024 – Area Dirigenza

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 di cui all'art. 57 CCNL 17 dicembre 2020 per il personale di qualifica dirigenziale dell'area di contrattazione Funzioni Locali è stato quantificato dall'Amministrazione con la determinazione n. 63 del 02/07/2024 Servizio Gestione Risorse Umane per un importo complessivo pari a Euro € 181.467,25.

Rilevato che, successivamente si è provveduto per la verifica della corretta quantificazione anche a mezzo di soggetto terzo espressamente incaricato e con determinazione n. 121 del 16/12/2024 si è provveduto alla rideterminazione del fondo quantificandolo come segue:

Descrizione		
Risorse stabili soggette al limite	euro	174.994,43
Risorse stabili x incremento art.56 cc.1 e 2 CCNL 17.12.20 (non soggette limite)	euro	4.425,32
Risorse stabili x incremento art.54 cc. 4 CCNL 17.12.20 (non soggette limite)	euro	2.047,50
Importi una tantum stanziati a sensi dell'art. 39 cc 1 e 2 CCNL 16/7/2024 (non soggette al limite)	Euro	27.584,87
Residui anni precedenti	euro	41,90
Totale	euro	209.094,02

Si evidenzia che, a seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'ex art.26 del CCNL del 23.12.99, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risulta costituito dalle risorse determinate nell'anno 2024 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL di seguito riportate in tabella nonché:

- dall'incremento previsto ai sensi dell'art. 26 comma 3 parte fissa del CCNL 23.12.1999 a seguito di riorganizzazione consolidata e un incremento della dotazione organica dei dirigenti.

In particolare l'Amministrazione:

- a) nel processo di riorganizzazione negli anni 2004-2005 ha ricondotto il coordinamento delle attività di gestione complessive e generali dell'Ente all'organo collegiale "Comitato di Direzione" composto da tutti i dirigenti dell'Ente, eliminando la figura del Direttore Generale. A tale processo sono correlati un ampliamento delle competenze, del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza che ha portato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;
- b) a decorrere dall'anno 2004, ha ampliato di una unità il numero dei dirigenti (Dirigenza Area Organizzazione, gestita precedentemente dal Direttore Generale) e posto in essere processi di riorganizzazione anche a seguito del venir meno della funzione del Direttore Generale;
- c) In data 04/03/2010 è stato assunto un nuovo Dirigente al Servizio Autonomo di Polizia Locale prevedendo una somma annuale per l'indennità di posizione pari a euro 20.000,00, mentre per l'indennità di risultato l'applicazione del CCDI in vigore presso l'Ente ha previsto un aumento su base annua di euro 11.055,37, per una somma complessiva su base annua di euro 31.055,37.
- d) nell'anno 2014 ha ridotto la dotazione organica dell'area dirigenza di una unità a seguito di riorganizzazione dell'Ente.
- e) A decorrere dal 1.1.2019 è stata effettuata un'altra riorganizzazione che ha visto diminuire di un'altra unità la dotazione dirigenziale dell'ente portando i dirigenti a n° 4.

- f) Da novembre 2019 è stato assunto un dirigente ex art.110 c.1 TUEL in sostituzione del dirigente titolare in aspettativa.
- dall'incremento per l'anno 2024 previsto dal CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 17.12.2020 come segue:
- art.57 c.2 lett. c): Retribuzione individuale di anzianità dirigenti cessati pari a euro 1.293,50.
 - art.54 c.4: incremento di un importo annuo lordo della retribuzione di posizione pari a euro 409,50 per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, pari a euro 2.047,50 (euro 409,5 x n.5 dirigenti al 31.12.2018);
 - art.56 cc.1 e 2: incremento delle indennità di posizione e di risultato dell'1,53% monte salari 2015 comprensivo dell'incremento del sopra citato art.54 c.4. La parte residuale è destinata ad incrementare l'indennità di risultato per una somma che ammonta a euro 4.425,32.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione		
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 a)	Importo complessivo destinato al finanziamento retribuzioni di posizione e di risultato per l'anno 1998	euro 53.523,17
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 d)	1,25% monte salari 1997 (£. 267.154.000)	euro 1.724,67
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1,2% monte salari 1997	euro 1.655,68
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1	Incremento della retribuzione di posizione per euro 520,00 su base 13	euro 2.600,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3	Incremento del 1,66% monte salari 2001	euro 2.674,81
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1	Incremento retribuzione di posizione biennio 2004-2005	euro 5.720,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4	Incremento fondo dello 0,89% del monte salari 2003	euro 2.825,00
CCNL 2006/2007 art. 16 c. 1	Incremento retribuzione di posizione	euro 2.392,00
CCNL 2008/2009 art. 5 c. 1	Incremento posizione euro 611,00 X n. dirigenti anno 2010	euro 3.055,00
CCNL 2008/2009 art. 5 c. 4	Incremento retribuzione di risultato	euro 3.487,59
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Incremento stabile dotazione organica della dirigenza	euro 48.677,37
Totale		euro 128.335,29

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Descrizione		
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Integrazione posizione Dirigente P.L. (assunzione da 04/03/2010)	euro 20.000,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Integrazione Dirigente P.L.: Risultato = 1/5 risultato Dirigenti su base annua (assunzione da 04/03/2010)	euro 11.055,37
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Ampliamento competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	euro 27.660,00
CCNL 17.12.2020 art.c.2 lett.c).	Retribuzione Individuale di Anzianità dirigenti cessati	euro 1.293,50
CCNL 17.12.2020 art.54 c.4	euro. 409,50 x n.5 dirigenti al 1.1.2018 (In deroga art.23.c.2 D.LGS 75/2017 tetto fondo 2016)	euro 2.047,50
CCNL 17.12.2020 art.56 cc.1 e 2	Incremento 1,53% m.s. dirigenti 2015 meno incremento art.54 c.4 = euro. 409,50 x n.5 dirigenti al 1.1.2018 = euro.6.472,82 (In deroga art.23.c.2 D.LGS 75/2017 tetto fondo 2016)	euro 4.425,32
Altri incrementi		
CCNL 16/07/2024 art. 39 c. 1 e 2	Importi una tantum da destinare in via prioritaria agli arretrati e in via residuale all'indennità di risultato	euro 27.584,87
CCNL 23.12.1999 art. 28 c. 2	Residui anni precedenti	Euro 41,90
Totale		euro 94.108,46

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Precedentemente erano state effettuate le seguenti decurtazioni ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo capoverso, del D.L. n. 78/2010, così come integrato dalla L. n. 147/2013 (Legge di stabilità 2015) e riproposte oggi ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 cd "Legge Madia":

Descrizione			
Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	Limite fondo 2016	euro	5.438,60
Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	Cessazioni anni precedenti art. 9, c. 2-bis, D. L. n. 78/2010	euro	7.911,13
Totale riduzioni		euro	13.349,73

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	
Risorse stabili	euro 222.443,75
Residui anni precedenti	euro 0
Decurtazioni fondo	euro - 13.349,73
Totale	euro 209.094,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non ricorre la fattispecie.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi euro **209.094,02**, così suddivise:

Descrizione	
Indennità di posizione	Euro 142.758,00
Indennità di risultato	Euro 52.330,81
Una tantum risultato anni precedenti	Euro 14.005,21
Altro	Euro
Totale	euro 209.094,02

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ricorre la fattispecie.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	
Indennità di posizione	Euro 142.758,00
Indennità di risultato	Euro 52.330,81
Una tantum risultato anni precedenti	Euro 14.005,21
Altro	Euro
Totale	euro 209.094,02

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ricorre la fattispecie.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a euro 209.052,12 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione) ammontano a euro 142.758,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'indennità di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 – Strumenti di misurazione e valutazione delle Performance - e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

ANNO 2016		
INDENNITA' POSIZIONE	euro	171.000,00
PARTE UTILIZZATA PER INDENNITA' RISULTATO	euro	44.800,00
TOT FONDO 2016 DA RAPPORTARSI PER RISPETTO ART.23 C.2 Dlgs 75/2017	euro	215.800,00

ANNO 2024		
INDENNITA' POSIZIONE	euro	142.758,00
PARTE UTILIZZABILE PER INDENNITA' RISULTATO	euro	52.330,81
UNA TANTUM DESTINATA A RISULTATO	euro	14.005,21
TOT	euro	209.094,02
TOT FONDO 2024 DA RAPPORTARSI A FONDO 2016 PER RISPETTO ART.23 C.2 Dlgs 75/2017 (esclusi aumenti CCNL)	euro	174.994,43
CAPACITA' DI SPESA RESIDUA RISPETTO A TETTO FONDO 2016	euro	40.805,57

Al fine del rispetto dell'art.23 c.2 del D.lgs 75/2017 l'Amministrazione ha ritenuto di considerare a livello unitario il trattamento accessorio del personale, comprendendo i fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente, includendo anche il fondo per lo straordinario, in linea con quanto previsto nel conto annuale del personale anno 2021 riferito all'anno 2019 nonché con i pareri della Corte dei Conti Puglia n° 27/2019 e Toscana n° 277/2019/PAR del 25 luglio 2019, con le quali si illustra che l'art. 23, comma 2, sopra citato, pone un limite quantitativo alle risorse destinate annualmente al trattamento

accessorio del personale, a livello complessivo. Quindi, la Corte ritiene che il tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 non può che essere riferito alla spesa complessiva, e non a quella delle singole categorie.

Si rappresenta il trattamento accessorio anno 2016 così composto con l'esclusione dal calcolo degli istituti "fuori tetto" nel senso che non sono da calcolarsi all'interno del limite di spesa:

FONDO DIRIGENZA 2016	euro 215.800,00
PARTE FISSA	euro 173.700,93
PARTE VARIABILE	euro 42.099,07
FONDO DIPENDENTI 2016	euro 786.219,33
PARTE FISSA	euro 642.591,84
PARTE VARIABILE	euro 143.627,49
FONDO P.O. 2016	euro 138.750,00
FONDO STRAORDINARI 2016	euro 62.000,00
FONDO SEGRETARIO GENERALE	Euro 43.889,63
TOTALE	euro 1.246.658,96

Si rappresenta il salario accessorio anno 2024, con l'esclusione dal calcolo degli istituti "fuori tetto", così composto nel rispetto del tetto del salario accessorio 2016:

FONDO DIRIGENZA 2024	174.994,43
FONDO DIPENDENTI 2024	812.510,49
FONDO P.O. 2024	143.100,00
FONDO STRAORDINARI 2024	62.000,00
FONDO SEGRETARIO GENERALE	54.054,04
TOTALE	1.246.658,96

Si evidenzia che la capacità di spesa evidenziata dal raffronto tra parte stabile fondo Dirigenza 2016 e fondo 2024 pari a Euro 40.805,57 è stata destinata in parte al fondo delle PO al fondo delle risorse decentrate dei dipendenti anno 2024 e al fondo per il Segretario Generale.

Si dà atto, quindi, che il trattamento accessorio per l'anno 2024, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge o di contratto "FUORI LIMITE", comprensivo dei fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente, includendo anche il fondo per lo straordinario e le indennità delle PO NON supererà trattamento accessorio impegnato nell'anno 2016. Pertanto, si dà atto che viene rispettato l'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia.

Inoltre, la costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie ed ha rispettato il vincolo degli equilibri di bilancio.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 101062/0 CdC 34, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato in quanto il fondo **anno 2024**, per le voci soggette al rispetto del limite 2016, portano a un totale di Euro **174.994,43**, a fronte di una capacità di incremento fino a euro **215.800,00 (limite 2016)**, come si evince dal prospetto riportato nella pagina precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come evidenziate nei moduli precedenti, sono previste sui seguenti capitoli:

- Cdc 34: cap. 101062/0 – Retribuzioni in denaro – Servizi direzionali – Dirigenti;
- Cdc 34: cap. 101067/0 – Contributi sociali effettivi – Servizi direzionali – Dirigenti;
- Cdc 34: cap. 102024/0 – IRAP personale dipendente - Servizi direzionali;

LA DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E FINANZIARI
(Dott.ssa Nadia Brescianini)
(Sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n.82/2005 e s.m.i.)