

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

Relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2024 ha seguito il seguente iter:

- con deliberazione di G.C. n 50 del 05.04.2024 avente per oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 è stato approvato il Piano delle Performance anno 2024 del Comune di San Donato Milanese con gli obiettivi strategici, presentati dai dirigenti e validati dal Nucleo di Valutazione;
- con determinazione n° 42 del 04.06.2024 Servizio Gestione Risorse Umane si è provveduto alla **quantificazione** delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità del personale **non dirigenti**, ex art. 79 cc. 1 del CCNL 16.11.2022, ad esclusione della somma dedicata alle indennità delle Posizioni Organizzative, nella somma di euro **742.144,56**;
- con determinazione n. 63 del 02.07.2024 Servizio Gestione Risorse Umane si è provveduto alla **quantificazione** del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2024 pari a euro **181.467,25**, di cui euro **174.994,43** comparabili con l'ammontare delle risorse del fondo anno 2016 di euro **215.800,00** con una differenza disponibile pari a euro **40.805,57**;
- deliberazione di G.C. n 92 del 12/07/2024 avente per oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE - AREA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2024 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE con la quale:
 - sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione trattante per la definizione del fondo incentivante per l'anno 2024
 - sono state stanziare per la costituzione della parte variabile del fondo incentivante 2024 personale non dirigente;
- Preintesa del CCI 2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024 sottoscritta in data 17 luglio 2024.
- determinazione n.94 del 20.09.2024 Servizio Gestione Risorse Umane avente per oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - QUANTIFICAZIONE RISORSE VARIABILI FONDO INCENTIVANTE AREA PERSONALE DIRIGENTE E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE con la quale si è dato atto della quantificazione complessiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024 del personale non dirigente pari ad euro **1.048,537,63**;

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzione Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione e allegato al CCI economico 2024 nei seguenti importi:

Sezione I– Risorse stabili

PARTE STABILE	OGGETTO	Euro.
CCNL 22/1/2004 art. 31, c. 2,	Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità anno 2004	Euro 612.396,26
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	Euro 33.345,72
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	Euro 26.891,71
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7	0,20% monte salari 2001 (vincolato alte professionalità-posizioni organizzative)	Euro 10.756,68
Ccnl 09.05.06	0,5% monte salari 2003	Euro 27.528,57
CCNL 2008 art.8 c.2	Aumenti nuovo contratto 0,6% monte salari 2005	Euro 31.444,82
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL	Reinquadramento posizioni orizzontali 2004	Euro 14.236,43

2008-09	Reinquadramento posizioni orizzontali 2006	Euro 14.753,09
	Reinquadramento posizioni orizzontali 2008	Euro 10.640,00
	Reinquadramento posizioni orizzontali 2009 dal 1.1.10	Euro 8.083,47
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	Reinquadramento posizioni orizzontali PER INCREMENTO STIPENDIO 2019 - dichiarazione congiunta n. 5: FUORI TETTO gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	Euro 15.405,10
Art. 4, c.2, CCNL 2000-01 -Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 Lett. c)	Retribuzione di anzianità personale cessato parte fissa	Euro 33.816,54
Art.67 c.2 Lett. c) CCNL 2016-18- Art. 4, c.2, CCNL 2000-01	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - : IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE	Euro 16.660,17
Art.67 c.2 Lett.a) CCNL 2016-18	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 dichiarazione congiunta n. 5: FUORI TETTO	Euro 16.723,20
Art.79 c.1 Lett.b) CCNL 2019-21	EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 31.12.2021 E A VALERE DAL 2022 : FUORI TETTO	Euro 16.562,00
Art.79 c.1 bis CCNL 2019-22	Incremento differenza B3-B1 e D3 - D1 12 MESI FUORI TETTO	Euro 11.759,62
	TOTALE	Euro 901.003,38

Sezione II – Risorse variabili

PARTE VARIABILE	OGGETTO	Euro.
Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	riorganizzazione	Euro -
CCNL 2016-18 art.. 67 c.3 Lett.e) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	Risparmi straordinari anno precedente FUORI TETTO	Euro 5.182,71
CCNL 2016-18 art. 68 c.1, ultimo periodo - Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese fondo esercizi precedenti FUORI TETTO	Euro 14.860,83
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021	0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo ed EQ/ PO 2024 FUORI TETTO	Euro 9.224,54
Art.79 c.1 Lett.b) CCNL 2019-21	EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018, A DECORRERE DAL 31.12.2021 E A VALERE DAL 2021 : FUORI TETTO	Euro -
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.h) e c.4 - Ccnl 1.4.99 art.15, c. 2 e.4	INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	Euro 50.736,05
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento	Euro 52.564,03
CCNL 2016-18 art. 67 c.7	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento	Euro 14.800,00

e art.15 c.7	mento - Incremento x riduzione TEMPORANEA fondo EQ/PO anno 2024 nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2017	
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5 - Corte Conti Lombardia n° 150/2019 - Fondo accessorio unico (dipendenti+dirigenti+PO)	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento - Incremento x riduzione fondo dirigenti anno 2024 nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2018	Euro 10.148,30
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, convenzioni, ecc.(vincolato)	Euro -
Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 lett.d)	IMPORTO UNA TANTUM PARTE VARIABILE FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE NELL'ANNO DOPO CESSAZIONE	Euro 724,61
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.45 c.2 del D.Lgs n.36/2023	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO	Euro 40.000,00
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO	Euro 29.974,00
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.70 ter CCNL 2016-2018	COMPENSI ISTAT X CENSIMENTO E STATISTICHE FUORI TETTO	Euro 2.093,00
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Art.56 quater CCNL 2016-2019	Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada FUORI TETTO ulteriori entrate rispetto esercizio precedente (Delibera G.C. n. 150 del 14/11/2023)	Euro 75.585,00
Decurtazione dl fondo art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	Riduzione per superamento salario accessorio 2016	Euro -
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	Incentrivi derivanti da disposizioni di leggi	Euro -
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5 - art.208 c.4 CdS	risorse per specifiche disposizioni di legge art.208 c.4 CdS x educazione stradale nelle scuole	Euro -
Art.67 c.3 Lett.f) CCNL 2016-18 - Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (da verificare a consuntivo)	Euro 500,00
	TOTALE PARTE VARIABILE	Euro 306.393,07

*per **FUORI TETTO** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

In merito agli INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE, di cui all'art.45 c.2 del D.Lgs n.36/2023 riportato nella parte variabile, si prevede l'approvazione dei criteri per la suddivisione del fondo degli incentivi tecnici dei dipendenti che prevede che *"l'80 per cento delle risorse di cui al comma 2, è ripartito, per ogni opera, lavoro, servizio e fornitura, tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori. L'attribuzione degli incentivi deve essere fatta sempre nel rispetto dei criteri e modalità previste dalla contrattazione collettiva"*, le parti concordano sui criteri e sulle modalità

operative per l'attribuzione di detti incentivi allegati al presente accordo da riportarsi nell'apposito regolamento per le funzioni tecniche.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

D.Lgs 165/01 art. 6 bis c.2	6	RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE PdZ - 5 dip dalla media totale fondo 2009=	- Euro 20.108,82
		DECURTAZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	- Euro 138.750,00
DECURTAZIONI ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 X TETTO 2016			Euro 0
TOT DECURTAZIONI			- Euro 158.858,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	Euro 901.003,38
Risorse variabili	Euro 306.393,07
Decurtazioni	-Euro 158.858,82
Totale	Euro 1.048.537,63

Sezione V – Elevate Qualificazioni ex Posizione Organizzative

Il fondo delle P.O. anno 2016 e' pari a euro 138.750.

Il fondo delle P.O. istituite nel Comune di San Donato Milanese a regime e' pari a euro **157.900** con un incremento del fondo rispetto all'anno 2016 di euro **19.150,00**. Tale incremento e' finanziato dalla riduzione del fondo dei dirigenti nel rispetto del limite anno 2016 del salario accessorio come previsto dall'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2017.

Nell'anno 2024 le spese delle indennita' per le EQ/P.O. a seguito di risparmi a causa di mancanza di copertura di alcune P.O. e' pari a euro **143.100,00**. Si prevede una differenza di euro **4.350,00**, rispetto al fondo PO anno 2016 sopra riportato, che implementano il fondo dipendenti anno 2024 cosi' come meglio sotto riportato:

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016-2017			
ccnl 1.4.99 art.17, c.2 lett. c)	fondo retribuzione di posizione P.O.	euro 111.000,00	FONDO PO ANNI 2016 E 2017
art.10 Ccnl 22.01.04	fondo retribuzione di risultato P.O.	euro 27.750,00	
	TOT	138.750,00	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2024 A REGIME			
ccnl 16.11.2022 art.16 e seg.	fondo retribuzione di posizione P.O.	euro 133.900,00	FONDO PO INCREMENTATO
ccnl 16.11.2022 art.16 e seg.	fondo retribuzione di risultato P.O.	euro 24.000,00	
	TOT	157.900,00	
INCREMENTO CON DIFFERENZA FONDO DIRIGENTI		19.150,00	

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2024 EFFETTIVE PREVENTIVO			
ccnl 16.11.2022 art.16 e seg.	fondo retribuzione di posizione P.O.	euro 121.100,00	FONDO PO INCREMENTATO
ccnl 16.11.2022 art.16 e seg.	fondo retribuzione di risultato P.O.	euro 22.000,00	
	TOT	143.100,00	
INCREMENTO PO CON FONDO DIRIGENTI			
ccnl 16.11.2022 art.16 e seg.	P.O.	euro 4.350,00	
CCNL 2019-2021 art.79 c.2	INCREMENTO RISULTATO PO FUORI TETTO 2024	1.342,86	
	TOT	144.442,86	

Lo stanziamento del fondo delle EQ/PO anno 2024 supera di euro **4.350,00** il fondo PO anno 2016. La differenza è finanziata nel rispetto dell'art.23 c.2 del D.lgs.75/2017 all'interno del tetto del salario accessorio con i risparmi del fondo della dirigenza come sopra riportato.

Si dà atto, inoltre, che detta somma di euro **143.100,00** è incrementata di euro **1.342,86** per quanto meglio sopra riportato ai sensi dell'art. 79 c.3 e c.5 del CCNL 16.11.022 che non è sottoposta al limite dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2017;

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO PARTE FISSA	Oggetto	Euro
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 14.09.2000 art.31 c.7 2° periodo	Indennità educatrici asili nido	Euro 350,00
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (orizzontale)	Euro 420.000,00
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	incrementi retributivi collegati alle nuove progressioni economiche orizzontali	
Art.14 CCNL 2019-2022	Progressione fra aree 1 differenziale stipendiale	
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - CCNL 11.04.08	Reinquadramento posizioni economiche oriz. 2008	
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - CCNL 31.07.09	Reinquadramento posizioni economiche oriz. 2009	Euro 75,00
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 1.4.99 art.17, c.3	indennità di coordinamento ex VIII q.f.	
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)	Euro 86.000,00
TOTALE PREVENTIVO SPESE DI PARTE STABILE		Euro 507.125,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

FONDO PARTE VARIABILE	
------------------------------	--

CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.1 c.2 D.Lgs 113/2016	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO	Euro 40.000,00
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO	Euro 29.974,00
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.70 ter CCNL 2016-2018	COMPENSI ISTAT X CENSIMENTO E STATISTICHE FUORI TETTO	Euro 2.093,00
Art.98 c.1 lett. c) CCNL 2019-2021	risorse per specifiche disposizioni di legge art.208 c.4 CdS FUORI TETTO ulteriori entrate rispetto esercizio precedente	Euro 75.585,00
ART. 68 C.2 Lett.h) e ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18- EX ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziariari (da verificare a consuntivo)	Euro 500,00
ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18	indennità di turno	Euro 53.000,00
EX ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità condizioni lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	Euro 20.000,00
EX ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità servizio esterno	Euro 14.000,00
ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70-QUINQUIES CCNL 2016-18	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.	Euro 124.900,00
Art.71 DL.112/08	Detrazioni x malattia (a consuntivo)	Euro
CCNL 2019-2021 art.79 c. 2 lett.c) -CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	Obiettivi strategici	Euro 52.564,03
CCNL 2019-2021 art.79 c. 2 lett.b)-CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.h) e c.4 - Ccnl 1.4.99 art.15, c. 2 e.4		Euro 50.736,05
CCNL 2019-2021 art.79 c. 6 e art.17 c. 6 ultimo periodo - CCNL 2016-18 art. 67 c.7 e art.15 c.7		Euro 14.800,00
ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18	DISPONIBILE ANNO 2024 - PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Euro 63.260,55
TOTALE PREVENTIVO SPESE DI PARTE VARIABILI		Euro 541.412,63

*per **FUORI TETTO** si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrati-
va

Descrizione	Importo
Somme parte fissa	Euro 507.125,00
Somme parte variabile	Euro 541.412,63
Totale	Euro 1.048.537,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo dipendenti

	POSIZIONE	RISULTATO	TOT
FONDO EQ/P.O. 2024	Euro 121.100,00	Euro 23.342,86	Euro 144.442,86

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 901.003,38 che a seguito delle detrazioni di euro - 158.858,82 sono pari a Euro **742.144,56** mentre le destinazioni di **utilizzo aventi natura certa e continuativa** (comparto, progressioni orizzontali, indennità educatrici ecc.) ammontano a Euro **507.125,00**. **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La **performance individuale** venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCI NON prevede che nell'anno 2024 vi siano progressioni orizzontali all'interno dell'area-

Con il CCI 2023-2024 è stato disciplinato l'istituto delle progressioni fra aree.

Possono partecipare alla procedura selettiva annuale per ciascuna posizione nella propria area solo i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1 gennaio dell'anno di riferimento che :

- negli ultimi **tre** anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;
- hanno conseguito un punteggio di valutazione individuale medio nel triennio antecedente non inferiore al 60% del massimo ottenibile nel triennio di riferimento. Per il personale assunto tramite mobilità verranno acquisite le schede di valutazione individuale dall'Ente di provenienza.;

Il numero di "*differenziali stipendiali*" attribuibili nell'anno per **ciascuna area** viene definito percentualmente, in sede di contrattazione integrativa fino al massimo del 50% dei dipendenti di ogni area aventi diritto di partecipare nell'anno di riferimento in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel fondo risorse decentrate;

Per ciascuna Area è formulata una graduatoria (espressa in centesimi) sulla base dei seguenti criteri:

- a) **60%**: incidenza delle risultanze della valutazione risultante dalle schede individuali del triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure.
Per il punteggio della valutazione sarà considerata la **media delle valutazioni dei tre anni precedenti** a quello a cui si riferisce la progressione orizzontale.
- b) **30%**: incidenza dell'esperienza maturata dal dipendente nella area di appartenenza. **1,5 punti all'anno**, per massimo venti, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento. Per le eventuali frazioni si calcola 0,75 punti ogni 6 mesi effettuati ;
- c) **10%** : per la formazione intesa come capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (certificati). Il punteggio viene calcolato sulla base di:
 - Certificazioni competenza *lingua straniera / informatica*,
 - Partecipazione a corsi e percorsi di formazione.

- Abilitazioni professionali.

d. attestazione motivata del rispetto del principio che le risorse variabili devono essere destinate ed utilizzate per almeno il 30% per la performance individuale

Per performance individuale s'intende la qualità del contributo alla performance generale della struttura e le competenze professionali dimostrate. La Performance individuale è valutata mediante la valutazione dei comportamenti organizzativi riportati nella scheda individuale del dipendente che corrispondono al 50% della somma destinata alle Performance intesa come raggiungimento degli obiettivi di processo e degli obiettivi strategici.

Le risorse variabili minime utilizzabili (escluse le indennità previste per legge in quanto vincolate) sono pari a **euro 162.423,79**; per la performance verranno utilizzati **euro 118.100,08** oltre a tutti i risparmi del preventivo delle spese fisse, preventivamente indicati in **euro 63.260,55** per una somma indicativa pari a **euro 181.360,63** superando la % minima prevista.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Le risorse dedicate alle Performance individuale sono indicativamente pari a euro 181.360,63, ed alla maggiorazione, calcolata suddividendo le risorse per la performance individuale per il numero complessivo dei dipendenti che partecipano alla performance, verrà dedicata una somma pari al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

Possono beneficiare di dette maggiorazioni del premio individuale una quota massima pari al 10% del personale assegnato ad ogni Area e comunque pari ad una unità. Dette unità di personale, per beneficiare delle maggiorazioni in esame, devono riportare una valutazione individuale pari ad almeno 5 punti superiori alla media delle valutazioni del personale assegnato all'Area

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno 2016

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere **dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle **risorse** destinate annualmente al **trattamento accessorio** del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.79 c.6 del CCNL del 16.11.2022 prevede inoltre che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

L'Amministrazione, così come riportato nella deliberazione sopra citata nel modulo 1 della presente relazione di G.C. n° 93 del 12.07.2024, ha ritenuto di considerare a livello unitario il trattamento accessorio del personale, comprendendo i fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente e degli straordinari includendo anche il fondo per il Segretario in linea con quanto previsto dall'anno 2023 nel conto annuale del personale elaborato dalla Ragioneria Generale dello Stato, disponendo che l'art. 23, comma 2, sopra citato, pone un limite quantitativo alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, a livello complessivo. Quindi, si ritiene che il tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 non può che essere riferito alla spesa complessiva, e non a quella delle singole categorie.

Si rappresenta il trattamento accessorio anno 2016 così composto con l'esclusione dal calcolo degli istituti "fuori tetto":

FONDO DIRIGENZA 2016	215.800,00 €
PARTE FISSA	173.700,93 €
PARTE VARIABILE	42.099,07 €
FONDO DIPENDENTI 2016	786.219,33 €
PARTE FISSA	663.067,33 €
PARTE VARIABILE	123.152,00 €
FONDO P.O. 2017	138.750,00 €
FONDO SEGRETARIO GENERALE 2016	43.889,63 €
FONDO STRAORDINARI 2016	62.000,00 €
TOTALE	1.246.658,96 €

Si rappresenta il salario accessorio anno 2024, con l'esclusione dal calcolo degli istituti "fuori tetto", così composto nel rispetto del tetto del salario accessorio 2016:

FONDO DIRIGENZA 2024	174.994,43
PARTE FISSA	174.994,43
PARTE VARIABILE	-
FONDO DIPENDENTI 2024	812.510,49
PARTE FISSA RIDOTTA DALLE PO	681.694,64
PARTE VARIABILE	130.815,85
FONDO P.O. 2024	143.100,00
FONDO SEGRETARIO GENERALE 2024	54.054,05
FONDO STRAORDINARI 2024	62.000,00
TOTALE	1.246.658,96

da comparare con il salario accessorio anno 2016 così come sopra riportato, che non risulta superato, dando atto che in questo prospetto NON sono stati calcolati gli istituti contrattuali esclusi dal limite dell'anno 2016 individuati dalla Corte dei Conti e dalla dichiarazione congiunta n° 5 del CCNL 21.05.2018;

Si evidenzia che la stessa deliberazione di G.C. n° 93 del 12.07.2024 sopra citata, come meglio illustrato nel prospetto sopra riportato emerge che la differenza fra il fondo dei dirigenti anno 20126 e il fondo di dirigenti dell'anno 2024 è pari a euro **40.805,57** che vengono suddivisi fra gli altri fondi come meglio riportato nel seguente prospetto di sintesi:

INCREMENTO FONDO PO EFFETTIVO CON ECONOMIE FONDO DIRIGENTI	5.692,86
INCREMENTO FONDO DIPENDENTI CON ECONOMIE FONDO DIRIGENTI	24.948,30
INCREMENTO FONDO SEGRETARIO GENERALE 2024 CON ECONOMIE FONDO DIRIGENTI	10.164,41
TOT	40.805,57

Si dà atto, quindi, che il trattamento accessorio impegnato nell'anno 2024, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge o di contratto "FUORI LIMITE", comprensivo dei fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente, includendo anche il fondo per lo straordinario e le indennità delle EQ ex PO NON supererà il trattamento accessorio impegnato nell'anno 2016. Pertanto, si dà atto che viene rispettato l'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come evidenziate nei moduli precedenti, sono previste su tutti i centri di costo nelle seguenti voci dei capitoli di bilancio:

- Retribuzione in denaro;
- Contributi sociali effettivi a carico ente – Risorse umane;
- IRAP personale dipendente - Risorse umane.

IL DIRIGENTE AREA AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E FINANZIARI
(Dott.ssa Nadia Brescianini)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii