



Comune di San Donato Milanese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 7/2022

Nel giorno 09.08.2022 alle ore 14.00 in videoconferenza, con la presenza del Segretario Generale e del segretario del NdV presso il Comune di San Donato Milanese, si è riunito il Nucleo di Valutazione con il seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura obiettivi 2022

		Presente	Assente
Erminia Zoppè	Presidente	X	
Giuseppe Brando	Segretario Generale/ Componente	X	
Carlo Lopedote	Componente esperto	X	
Daniele Torti	Segretario verbalizzante	X	

Richiamato il proprio verbale n. 6 del 14.07.2022 con il quale, dopo aver dato atto di quanto previsto nel vigente sistema di valutazione al fine della validazione degli obj e analizzati gli obiettivi strategici che i Dirigenti avevano predisposto venivano formulate delle osservazioni e chiesto ai dirigenti delle integrazioni nei termini riportati nello stesso.

Dato atto che i dirigenti hanno proceduto a riformulare detti obiettivi recependo ed ovviando ai rilievi mossi dal NdV come da precedente verbale di seduta.

Che al contempo venivano presentati due nuovi obiettivi aventi per oggetto :

- PNRR NEXT GENERATION EU
- POTENZIAMENTO SERVIZI SICUREZZA URBANA.

Ritenuto detti nuovi obiettivi meritevoli di validazione.

Dato atto che , alla luce di quanto sopra, gli obiettivi da validare risulterebbero i seguenti:

N°	OBIETTIVI 2022	Dirigenti
1	TRASFORMA UNO SPAZIO IN UN LUOGO"	Dir. SVI.CO (Resp. progetto)
2	UFFICIO BANDI E PROGETTI COMPLESSI	Dir. SVI.CO (Resp. Progetto)
3	VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	Dir. TERR/OO.PP. (Resp. progetto) – Dir. AA.GG. – Dir. SVI.CO – PO PL
4	RIGENERAZIONE URBANA AREA ORTI SCOLMATORE ANNO 2022 – 2023 – 2024	Dir. AA.GG. - Dir. TERR/OO.PP – Dir. SVI.CO - PO PL
5	AVVIO MONITORAGGIO CRONOPROGRAMMA OPERE PUBBLICHE/IMPLEMENTA-ZIONE SOFTWARE PER CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO	Dir. AA.GG. (Resp. progetto)

6	DIGITAL STRATEGY	Dir. AA.GG. (Resp. progetto)
7	PNRR NEXT GENERATION EU	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. TERR/OO.PP – Dir. SVI.CO
8	IMPLEMENTAZIONE DELLA SICUREZZA PERCEPITA	PO PL (Resp. progetto)
9	COSTITUZIONE DELLA BANCA DATI IMMOBILIARE” – “LIQUIDAZIONE INCENTIVI SERVIZIO ENTRATE ESERCIZIO 2022	Dir. AA.GG. (Resp. progetto)
10	POTENZIAMENTO SERVIZI SICUREZZA URBANA	PO PL (Resp. progetto)

Verificata l'ammissibilità sulla base dei criteri contenuti nel sistema di valutazione e sopra riportati, il NdV valida i sopra riportati obiettivi predisposti sulle apposite schede dai Dirigenti.

Successivamente, richiamata la sez. 2 del vigente "Sistema di valutazione e misurazione delle Performance" che prevede:

Pesatura degli obiettivi

Gli obiettivi validati sono successivamente sottoposti alla valutazione della rilevanza e alla conseguente assegnazione di un peso in ragione dei seguenti criteri:

- pertinenza e coerenza con le strategie perseguite dall'amministrazione;*
- pertinenza e coerenza con la missione istituzionale;*
- coerenza con i bisogni della collettività ricavati dagli strumenti di analisi disponibili;*
- capacità di determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- idoneità a mantenere standard adeguati in condizioni critiche determinate, congiuntamente o separatamente, dalla riduzione delle risorse disponibili.*

La rilevanza (peso) degli obiettivi strategici ha impatto nella valutazione individuale dal momento che ogni soggetto valutato ottiene un indice di complessità determinato dal numero di obiettivi assegnati e dal peso di ciascuno di essi.

Gli indicatori di misura utilizzati nella pesatura degli obiettivi sono:

- *Strategicità: importanza politica;*
- *Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità;*
- *Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder;*
- *Economicità: efficienza economica.*

Per ogni fattore è prevista la classificazione, Alta – Media – Bassa, alla quale corrisponderanno i valori 5- 3- 1 per ciascun fattore, ad eccezione del fattore "Complessità" che prevede una scala di valori 3 – 2 – 1.

Innanzitutto, il NdV dà atto che:

- l'obj n. 8 : INCREMENTO DELLA SICUREZZA PERCEPITA SUL TERRITORIO

con referente il Comandante PO verrà pesato solo in riferimento alla suddivisione del fondo incentivante dei dipendenti e non per suddividere l'indennità di risultato dei dirigenti.

- l'obj n. 10 : POTENZIAMENTO SERVIZI SICUREZZA URBANA è finanziato dai proventi dell'art 208 TULPS con referente il Comandante PO. L'obj ha già un proprio budget definito in quanto finanziato da apposite entrate previste dalla norma e pertanto non è da sottoporre a pesatura per la definizione del valore dell'obj. Inoltre, la quota del salario accessorio destinata al trattamento economico dei dipendenti per questo obj è erogata in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

- l'obj n. 9 : COSTITUZIONE DELLA BANCA DATI IMMOBILIARE” – “LIQUIDAZIONE INCENTIVI SERVIZIO ENTRATE ESERCIZIO 2022 – ha già un proprio budget definito in quanto finanziato da apposite entrate previste per legge e pertanto non è da sottoporre a pesatura per la definizione del valore dell'obj per i soli dipendenti in quanto la dirigenza ritiene di non partecipare alla distribuzione della quota dell'incentivo. Inoltre, anche la quota del salario accessorio destinata al trattamento

economico dei dipendenti per questo obj è erogata in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Inoltre, il NdV evidenzia che le somme incentivanti derivanti da specifiche norme di legge
- obj n. 9 : COSTITUZIONE DELLA BANCA DATI IMMOBILIARE” – “LIQUIDAZIONE INCENTIVI SERVIZIO ENTRATE ESERCIZIO 2022;
- obj n. 10 : POTENZIAMENTO SERVIZI SICUREZZA URBANA;
saranno suddivise a consuntivo sulla base del raggiungimento dell’obj senza considerare la valutazione dei comportamenti o del raggiungimento degli obj di processo.

Successivamente, il NdV procede alla pesatura degli altri obiettivi in relazione a quanto previsto dal sistema di valutazione.

La pesatura viene effettuata come segue.

N°	OBIETTIVI 2022	Dirigenti	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO	ECONOMICITA'	TOT
1	TRASFORMA UNO SPAZIO IN UN LUOGO	Dir. SVI.CO (Resp. progetto)	3	1	1	3	8
2	UFFICIO BANDI E PROGETTI COMPLESSI	Dir. SVI.CO (Resp. Progetto)	3	1	3	5	12
3	VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	Porta (Resp. progetto) - Dir. AA.GG. – Dir. SVI.CO - PO PL	3	3	1	1	8
4	RIGENERAZIONE URBANA AREA ORTI SCOLMATORE ANNO 2022 – 2023 – 2024	Dir. SVI.PRO (sino al 15.3.22) Dir. AA.GG. - Dir. TERR/OO.PP.	3	3	1	1	8
5	AVVIO MONITORAGGIO CRONOPROGRAMMA OPERE PUBBLICHE/IMPLEMENTAZIONE SOFTWARE PER CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO	Dir. AA.GG. (Resp. progetto)	3	2	1	1	7
6	DIGITAL STRATEGY	Dir. AA.GG. (Resp. progetto)	5	2	3	1	11
7	PNRR GENERATION EU NEXT	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. TERR/OO.PP. – Dir. SVI.CO	5	3	5	5	18

8	IMPLEMENTAZIONE DELLA SICUREZZA PERCEPITA	PO PL (Resp. progetto)	5	2	3	1	11
---	---	------------------------	---	---	---	---	----

Per quanto riguarda l'indennità di risultato dei dirigenti il "Sistema di misurazione e valutazione delle P." del Comune di SDM prevede che

- *Gli obiettivi strategici concorrono alla ripartizione del fondo dei dirigenti nella misura percentuale definita annualmente in sede di approvazione degli obiettivi da parte della G.C.*
- *La valutazione dei comportamenti organizzativi concorre alla ripartizione del fondo dell'indennità di risultato dei dirigenti nella misura percentuale definita annualmente in sede di approvazione degli obiettivi da parte della G.C. .*
- *Gli obiettivi di processo invece concorrono alla ripartizione della Performance organizzativa, così come definita nel presente Sistema di valutazione, di almeno il 10%.*

Il NdV, nella sua funzione propositiva, suggerisce alla Giunta di mantenere, al pari dello scorso anno, la % di valutazione degli obiettivi strategici come segue:

- 50% valutazione dei comportamenti organizzativi della dirigenza;
- 40% valutazione obiettivi strategici;
- 10% P. organizzativa.

Successivamente si prende atto che a seguito dell'aspettativa per incarico ex art 110 TUEL del Dirigente Area Sviluppo produttivo e servizi territoriali dal 15/03/2022 il Sindaco con apposito decreto ha suddiviso l'Area SVILUPPO PRODUTTIVO E SERVIZI TERRITORIALI, assegnando:

- al Dirigente Area AA.GG. ISTITUZIONALI E FINANZIARI, dott. (omissis) l'incarico dirigenziale, ad interim, relativo ai servizi Mobilità e Ambiente e Smart Land e Progetti Territoriali di Sviluppo
- al Dirigente Area SVILUPPO DI COMUNITA', dott.(omissis) l'incarico dirigenziale, ad interim, relativo ai Servizi Generali sede Municipale, Messi, Assicurazioni e Acquisti, Suap e Polizia Amministrativa, Pubblicità e Sponsorizzazioni.

Richiamato l'art. 4 – Integrazione della retribuzione di risultato per incarichi ad interim e per incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (art. 45, comma 1, lett. c) CCNL 17.12.2020) del Contratto integrativo Dirigenti del Comune di San Donato Milanese che prevede che

- 1. Gli incarichi ad interim, formalmente conferiti dall'ente a seguito della temporanea vacanza a qualsiasi titolo di posti dirigenziali a tempo indeterminato o determinato, possono essere retribuiti tramite un incremento della retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione.*
- 2. Il compenso di cui al comma precedente è pari al 30 % della retribuzione di posizione annua prevista per il posto temporaneamente vacante, rapportato all'effettiva durata dell'incarico, e viene erogato sulla base della valutazione del dirigente reggente, effettuata dal Nucleo di Valutazione.*

il NdV, ritiene la suddivisione equilibrata e pertanto di attribuire l'indennità ad interim al 50% fra i due dirigenti cui sono stati attribuiti i servizi del dirigente assente fatto salvo la % collegata al raggiungimento degli obj strategici.

Infatti, detta somma verrà liquidata sulla base delle % di valutazione degli obiettivi:

- comportamenti organizzativi (50%)
- obiettivi strategici (40)
- P. organizzativa (10%)

Per quanto riguarda il 40% per il raggiungimento degli obj strategici, la quota del risultato ad interim verrà liquidata sulla base della percentuale di raggiungimento dell'obj n. 4 che ha come dirigente capo progetto il dirigente dell'area Sviluppo di produttività e ambiente assente dal 15.3.2022. A detto dirigente verrà liquidata la % di raggiungimento dell'obj rapportato alla durata dell'incarico. La restante % di questo obj verrà liquidato alla dirigente dell'Area AA.GG. Finanziari e Istituzionali, nominata ad interim, a cui è stato riassegnato l'obj.

Infine, il NdV passa alla pesatura dei comportamenti organizzativi così come previsto dal vigente sistema di valutazione:

Pesatura dei comportamenti organizzativi

La valutazione dei comportamenti organizzativi avviene attraverso l'analisi e la valutazione di determinati fattori ritenuti rilevanti e descritti in un'apposita scheda, attraverso una scala di giudizio numerica.

Il NdV attribuisce un peso a ciascun fattore dei comportamenti organizzativi in relazione ai comportamenti attesi da ciascun dirigente rispetto alla propria specifica funzione manageriale.

Il peso assegnato a ciascun fattore di comportamenti organizzativi assume una funzione di moltiplicatore rispetto alle valutazioni espresse.

La valutazione dei comportamenti organizzativi concorre alla ripartizione del fondo dell'indennità di risultato dei dirigenti nella misura percentuale definita annualmente in sede di approvazione degli obiettivi da parte della G.C..

Il NdV ritiene opportuno mantenere la pesatura effettuata l'anno precedente che si riporta:

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI	PESO
Relazione e integrazione – Trasversalità	20
Innovatività – Progettualità	20
Gestione risorse economiche - Controllo di gestione	15
Orientamento alla qualità dei servizi	15
Gestione Risorse umane - Relazione con il personale	15
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	15
Totale comportamenti organizzativi	100

Per quanto riguarda la valutazione del Segretario Generale, il Sistema Integrato di Valutazione Permanente dell'Ente prevede che:

- per la valutazione dei comportamenti organizzativi, la stessa è effettuata dal Sindaco;
- per gli obiettivi strategici, il Segretario sarà valutato sul raggiungimento degli stessi, definiti dalla media della percentuale del raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici fissati e sulla base del raggiungimento della Performance organizzativa, il tutto nelle percentuali fissate per i dirigenti.

Su proposta dell'Amministrazione, il NdV integra la valutazione del S.G. con obiettivi propri della funzione esercitata:

1. SUPPORTO GIURIDICO AMMINISTRATIVO E STRATEGICO GESTIONALE

meglio definito nell'apposita scheda allegata.

Alle ore 16.00 si conclude l'incontro.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Erminia Zoppè

I componenti

Dott. Giuseppe Brando

Dott. Carlo Lopedote