



Comune di San Donato Milanese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 1/2022

Nel giorno di martedì 29 MARZO 2022 alle ore 10,30 in videoconferenza, con la presenza del Segretario Generale e del segretario del NdV presso il Comune di San Donato Milanese, si è riunito il Nucleo di Valutazione con il seguente ordine del giorno:

1. Valutazione obiettivi 2021

		presente	assente
Erminia Zoppè	Presidente	X	
Giuseppe Brando	Segretario Generale/ Componente	X	
Carlo Lopedote	Componente esperto	X	
Daniele Torti	Segretario verbalizzante	X	

In merito al punto 1

Il NdV prende atto:

A) di quanto previsto dalla delibera di G.C. n. 245 del 22.12.2015, con la quale è stata approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e del personale e sistema premiale" che:

- in merito ai criteri di valutazione dei dirigenti prevede:

"Gli obiettivi strategici concorrono alla ripartizione del fondo dei dirigenti nella misura percentuale definita annualmente in sede di approvazione degli obiettivi da parte della G.C. e sono oggetto di pesatura da parte del NdV che determina sulla base dei criteri previsti un punteggio per ognuno dei progetti. Detta %le del fondo è suddiviso per il totale dei punti degli obiettivi e moltiplicato per i punti di ogni singolo obiettivo. L'ammontare del valore dell'obiettivo viene ripartito in quota parte tra i dirigenti coinvolti in riferimento alla percentuale di coinvolgimento e di raggiungimento (relazionate dal Responsabile dei singoli progetti al Nucleo di Valutazione che la avvalga eventualmente anche attraverso altri strumenti di verifica)".

- in merito ai criteri di valutazione dei dipendenti prevede:

Il NdV, in sede di valutazione finale, indicherà la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo che verrà rapportato al valore dell'obiettivo stesso. Definito il grado di raggiungimento e la somma da erogare questa verrà suddivisa fra i dipendenti coinvolti sulla base della percentuale di apporto all'obiettivo commisurato con la valutazione dei comportamenti organizzativi.

Il valore del singolo obiettivo sarà dato dalla suddivisione del 50% della parte variabile del fondo destinato agli obiettivi strategici messo a disposizione dall'Amministrazione ai sensi dell'art.15 c.5 (ora art.67 cc.4 e 5 lettera b CCNL 21.05.2018), e dovrà tener conto:

- del numero dei dipendenti coinvolti nel singolo obiettivo;*
- del peso attribuito dal Nucleo di Valutazione all'obiettivo stesso, secondo una media ponderata come previsto nel sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato dall'ente;*
- della possibilità che un dipendente partecipi a più progetti;*

come segue:

- il numero dei dipendenti coinvolti viene moltiplicato per i punti totali degli obiettivi;*
- il risultato viene successivamente diviso per l'importo totale degli obiettivi;*

- questo valore viene moltiplicato per il n° dei dipendenti per ogni obiettivo;

L'altro 50% di quanto impegnato per gli obiettivi strategici è suddiviso sulla base dei macrocriteri di valutazione soggettivi (comportamenti organizzativi);

B) di quanto previsto dalla delibera di G.C. n°73 del 10.06.2021 avente per oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021-2023 PIANO PERFORMANCE - APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI con le quale sono stati definiti gli obiettivi strategici nonché :

- è stata approvata la pesatura degli obiettivi strategici effettuata dal NdV sulla base dei criteri del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance";
- è stata approvata la proposta di mantenimento delle % per la ripartizione della indennità di risultato dei dirigenti come sotto riportata:
 - 50% valutazione dei comportamenti organizzativi della dirigenza;
 - 40% valutazione obiettivi strategici;
 - 10% Performance organizzativa;

C) di quanto previsto dalla delibera di G.C. n.74 del 10.06.2021 avente per oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE - CONTRATTAZIONE AREA DIRIGENZA E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER COSTITUZIONE

D) di quanto previsto dalla determinazione Area Sviluppo di Comunità n.269 del 25.06.2021 avente per oggetto COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 - QUANTIFICAZIONE RISORSE VARIABILI FONDO INCENTIVANTE AREA PERSONALE DIRIGENTE E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE e dalla delibera di G.C. n.145 del 23.12.2021 che prevedono una quantificazione complessiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021 del personale DIRIGENTE pari ad euro 187.472,82 di cui euro 40.834,82 per l'indennità di risultato;

Il NdV prende atto della consegna da parte dei dirigenti delle schede degli obiettivi strategici approvati dall'Amministrazione con le relazioni sul loro raggiungimento, nonché, da parte del Servizio statistica, della consuntivazione dei dati rilevati dal Sistema Management Planning collegati agli obiettivi di processo.

Il NdV passa alla valutazione degli Obiettivi Strategici, che di seguito si riportano, e procede con la consultazione delle Relazioni e delle Schede Obiettivo prodotte dai dirigenti/Comandante P.L. titolare di PO:

N°	OBIETTIVI 2021	Dirigenti
1	PUNTO COMUNE – QUALITA', EFFICIENTAMENTO E CUSTOMER	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) – Dir. SVI.PRO – Dir. SVI.CO. – Dir. TERR/OO.PP. – PO PL
2	UN'AMMINISTRAZIONE DIGITALE E APERTA	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. SVI.PRO - Dir. SVI.CO – Dir. TERR/OO.PP - PO PL o
3	GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. SVI.PRO - Dir. TERR/OO.PP – Dir. SVI.CO - PO PL
4	SICUREZZA E LA SALVAGUARDIA DEL PATRIMONIO E DEL TERRITORIO	Dir. TERR/OO.PP (Resp progetto) Dir. SVI.CO - Dir. AA.GG. - PO PL
5	LAVORO DI COMUNITA' POST COVID	Tassinari
6	RENDICONTAZIONE SOCIALE E PIANO PERFORMANCE	Dir. SVI.CO (Resp. progetto) - Dir. SVI.PRO - Dir. TERR/OO.PP - Dir. AA.GG. - PO PL

7	RIFACIMENTO SITO WEB ISTITUZIONALE	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. SVI.PRO - Dir. TERR/OO.PP – Dir. SVI.CO - PO PL
---	------------------------------------	---

Il Nucleo di Valutazione, dopo approfondita disamina delle relazioni pervenute rileva che, nel prendere a riferimento le schede iniziali nella quali ciascun obiettivo veniva descritto, all'interno di dette schede, per ciascuno di questi ultimi, venivano indicati target quanti-qualitativi relativi ai risultati attesi.

Ciò anche al fine di consentire una più lineare attività di consuntivazione sulla base dei risultati raggiunti rispetto a quanto definito in programmazione, avendo come fine la misurabilità del singolo obiettivo.

Considerato opportuno che ogni documentazione di rendicontazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi non possa prescindere da una parametrizzazione, anche di immediata fattibilità, dei risultati raggiunti rispetto ai livelli attesi e descritti nelle schede iniziali, rilevandosi, nella documentazione presentata all'esame del Nucleo medesimo, sensibili aspetti di migliorabilità, anche rispetto alla consuntivazione di tali parametri,

il Nucleo di Valutazione

per le ragioni appena esposte ed a titolo collaborativo, ritiene necessario rivolgere ai Dirigenti una richiesta di integrazione delle relazioni prodotte con quanto ritenuto funzionale a rappresentare gli apporti dati e i prodotti finali conseguiti per singolo obiettivo assegnato, in stretta aderenza agli indicatori di risultato riportati nella scheda di obiettivo.

Incarica quindi il Segretario Generale a formalizzare quanto sopra ai singoli Dirigenti, assegnando il termine del 5 aprile p.v. per le richieste integrazioni.

Alle ore 11.30 si conclude l'incontro.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Erminia Zoppè
(f.to digitalmente)

I componenti

Dott. Giuseppe Brando
(f.to digitalmente)

Dott. Carlo Lopedote
(f.to digitalmente)