



Comune di San Donato Milanese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 2/2021

Nel giorno di 30 APRILE 2021 alle ore 9,30 in videoconferenza, con la presenza del Segretario Generale e del segretario del NdV presso il Comune di San Donato Milanese, si è riunito il Nucleo di Valutazione con il seguente ordine del giorno:

1. Valutazione obiettivi 2020
2. Validazione obiettivi 2021

		Presente	Assente
Erminia Zoppè	Presidente	X	
Giuseppe Brando	Segretario Generale/ Componente	X	
Carlo Lopedote	Componente esperto	X	
Daniele Torti	Segretario verbalizzante	X	

In merito al punto 1

Il NdV richiamato il verbale n.1 del 16.04.2021 con il quale sono stati esaminati i referti degli obj elaborati dai dirigenti, dà atto che i dirigenti hanno fornito le integrazioni richieste e pertanto passa alla valutazione degli Obiettivi Strategici, che di seguito si riportano:

N°	OBIETTIVI 2020	Dirigenti
1	PUNTO COMUNE – QUALITA', EFFICIENTAMENTO E CUSTOMER	DIR. 3 (Resp. progetto) – DIR. 4 – DIR.2 – DIR. 1
2	UN'AMMINISTRAZIONE DIGITALE E APERTA	DIR. 3 (Resp. progetto) - DIR. 4 – DIR. 2 - DIR. 1
3	GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI	DIR. 3 (Resp. progetto) - DIR. 4 - DIR. 1- DIR. 2
4	UN NUOVO PIANO PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	DIR. 1 (Resp. progetto) - DIR. 4- DIR. 2 - DIR. 3
5	MAPPATURA STRUTTURE RECETTIVE	DIR. 4
6	COVID 19 – GESTIONE EMERGENZA E RIPARTENZA	DIR. 2 (Resp. progetto) - DIR. 4 - DIR. 3 - DIR. 1

Il NdV, dopo approfondita esamina dei referti, dando atto delle difficoltà emerse nell'anno 2020 a causa della pandemia covid-19, verifica che ogni dirigente "responsabile di progetto":

- abbia specificato la % di collaborazione di ogni dipendente coinvolto nell'obiettivo,
- abbia specificato, dove è possibile, tutti gli indici compresi quelli di tempo e qualità;
- abbia compilato il cronoprogramma a consuntivo;
- in caso di scostamenti, abbia specificato le ragioni;
- abbia indicato il personale coinvolto e le relative % di partecipazione.

A seguito della verifica si evidenzia che gli obj :

- MAPPATURA STRUTTURE RECETTIVE;
 - COVID 19 – GESTIONE EMERGENZA E RIPARTENZA ;
- sono stati raggiunti al 100%

Per quanto riguarda gli obj :

- PUNTO COMUNE – QUALITA', EFFICIENTAMENTO E CUSTOMER
- UN'AMMINISTRAZIONE DIGITALE E APERTA
- GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI

il NdV, sulla base delle relazioni e dalle verifiche effettuate, dà atto che gli obj sono stati raggiunti al 100% da tutte le aree fatto salvo l'area Gestione Territorio Ambiente ed Opere Pubbliche che non ha sviluppato tutte le fasi programmate per il raggiungimento degli obj e pertanto la percentuale di raggiungimento per questa area è pari all'80%.

Anche per l'area Sicurezza Urbana dalla relazione e dalle verifiche emerge che l'obj UN'AMMINISTRAZIONE DIGITALE E APERTA non è stato completato e pertanto anche per questa area viene indicata una percentuale di raggiungimento pari all'80%.

In merito all'obj UN NUOVO PIANO PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO il NdV dà atto che molte fasi non sono state completate ed evidenzia un ampio ritardo sul raggiungimento dell'obj. Per tale obj il NdV valuta una percentuale di raggiungimento pari al 30%.

Riguardo alle ricadute sul personale per il raggiungimento parziale degli obj sopra citati, il NdV ritiene che:

- i dirigenti, le PO e i dipendenti delle sole aree coinvolte nel raggiungimento parziale degli obj avranno una decurtazione percentuale degli obj non raggiunti pari alla percentuale di non raggiungimento dell'obj;
- In conseguenza di quanto sopra anche al dirigente capo progetto che non fa parte dell'area che non ha raggiunto completamente gli obj, viene applicata una penalizzazione pari alla percentuale di non raggiungimento dell'obj sulla sola quota del 10% prevista per l'attività di coordinamento;
- la percentuale di riduzione del raggiungimento degli obj delle PO verrà calcolata sulla base della pesatura degli obj considerando solo gli obj nei quali la PO è stata coinvolta. La percentuale di riduzione verrà effettuata solo sulla percentuale di pesatura dell'obj raggiunto parzialmente.

Inoltre, il NdV evidenzia che:

L'ing. (omissis), Dirigente dell'area Territorio, ambiente ed O.PP, è cessato per mobilità presso altro ente a decorrere dal 1 marzo 2020 la gestione dell'area è stata affidata ad interim alla dott.ssa (omissis), dirigente dell'area AA. GG. Istituzionali e finanziario, e da luglio all'arch(omissis), assunto mediante mobilità. Pertanto, sulla base delle indicazioni dell'ARAN, si procede alla valutazione annuale dei risultati conseguiti dai dirigenti interessati, anche con riferimento agli incarichi di cui sono titolari ad interim, tenendo conto ovviamente della effettiva partecipazione dei dirigenti al raggiungimento degli obiettivi prefissati per ciascuna posizione dirigenziale (quella di cui è titolare e quella oggetto dell'interim).

Il NdV definisce l'effettiva partecipazione dei dirigenti dell'area Gestione Territorio Ambiente ed Opere Pubbliche come segue:

- ing. (omissis): retribuzione di risultato collegato al raggiungimento degli obiettivi strategici pari a 2 mesi su 12 dell'indennità di risultato del raggiungimento dei 3 obiettivi che coinvolgono l'area Territorio, ambiente ed O.PP già attivati l'anno precedente e dell'obiettivo UN NUOVO PIANO PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO di cui ha elaborato la progettazione;
- dott. (omissis): retribuzione di risultato collegato al raggiungimento degli obiettivi strategici pari a 4 mesi su 12 dell'indennità di risultato degli obiettivi strategici dell'area Territorio, ambiente ed O.PP;
- arch. (omissis): retribuzione di risultato collegato al raggiungimento degli obiettivi strategici da luglio dell'indennità di risultato degli obiettivi strategici dell'area Territorio, ambiente ed O.PP;

- mentre l'indennità di risultato collegata ai comportamenti organizzativi e al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa si calcolerà proporzionalmente al periodo temporale di titolarità dell'area Territorio, ambiente ed O.PP. in capo ai singoli dirigenti.

Si riporta il prospetto di calcolo ove si evidenziano la % di raggiungimento di ogni obj e la % di raggiungimento degli obj per ogni dirigente già rapportati agli interim nel corso dell'anno con l'indennità da percepire pari al 40% del valore dell'obj:

N°	OBIETTIVI 2020	% RAGGIUN- GIMENTO OBIETTIV O	DIR. 3 % PARTECIPA- ZIONE OBIETTIVO da marzo	DIR. 1 % PARTECI- PAZIONE OBIETTI VO genn. febb.	DIR. 1 % PARTECIP- AZIONE OBIETTIV O da luglio	DIR. 4 % PARTECI- PAZION E OBIETTI VO	DIR. 2 % PARTECI- PAZION E OBIETTI VO	TOT PARZIALE	ECONOMIE
1	PUNTO COMUNE – QUALITA', EFFICIENTAMENTO E CUSTOMER	100% (80%TER- RITORIO)	38,5%	3,0%	9,0%	22,5%	22,5%	96%	
	€ 2.461,49		€ 947,67	€ 73,84	€ 221,53	€ 553,84	€ 553,84	€ 2.350,72	€ 110,77
2	UN'AMMINISTRAZIO- NE DIGITALE E APERTA	100% (80%TER- RITORIO - 80% SICUREZZ- A)	38,5%	3,0%	9,0%	18,0%	22,5%	91%	
	€ 3.281,98		€ 1.263,56	€ 98,46	€ 295,38	€ 590,76	€ 738,45	€ 2.986,61	€ 295,37
3	GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI	100% (80%TER- RITORIO)	38,5%	3,0%	9,0%	22,5%	22,5%	96%	
	€ 3.281,98		€ 1.263,56	€ 98,46	€ 295,38	€ 738,45	€ 738,45	€ 3.134,30	€ 147,68
4	UN NUOVO PIANO PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	30%	10,0%	3,5%	10,5%	3,0%	3,0%	30,0%	
	€ 1.435,87		€ 143,59	€ 50,26	€ 150,77	€ 43,08	€ 43,08	€ 430,78	€ 1.005,09
5	MAPPATURA STRUTTURE RECETTIVE	100	0,0%	0,0%	0,0%	100,00 %	0,00%	100%	
	€ 820,50		€ -	€ -	€ -	€ 820,50	€ -	€ 820,50	€ -

6	COVID 19 – GESTIONE EMERGENZA E RIPARTENZA	100	15,00%	0,00%	15,00%	20,00%	50,00%	100,0%	
	€ 3.281,98		€ 492,30	€ -	€ 492,30	€ 656,40	€ 1.640,99	€ 3.281,99	-€ 0,01
TOT	€ 14.563,80		€ 4.110,68	€ 321,02	€ 1.455,36	€ 3.403,03	€ 3.714,81	€ 13.004,90	€ 1.558,91
SOMMA PARTECIPAZIONE OBJ CONSUNTIVO			140,50%	12,50%	52,50%	186,00 %	120,50 %		
SOMMA PARTECIPAZIONE OBJ 100%			168,30%	23,10%	83,90%	197,50 %	127,50 %		
% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI			83,48%	54,11%	62,57%	94,18%	94,51%		
TOT MAX			€ 13.004,90	€ 4.110,68	€ 321,02	€ 1.455,36	€ 3.403,03	€ 3.714,81	€ 0,94

Successivamente il Ndv passa alla valutazione della **performance organizzativa**.

Sulla base del regolamento di misurazione e valutazione delle performance dell'ente, la misurazione della performance organizzativa avviene attraverso l'utilizzo di un sistema di indicatori e parametri determinati nel Piano delle Performance riferiti agli obiettivi di processo di performance che caratterizzano l'ambito di analisi rilevato dal Sistema Management Planning.

A ciascun indicatore o parametro è associato un target inteso quale risultato quantitativo/qualitativo che ci si prefigge di ottenere, e che diviene oggetto di monitoraggio e verifica in occasione della misurazione della performance a consuntivo.

il grado di raggiungimento è espresso in termini di scostamento fra gli indicatori (target) attesi e gli indicatori (target) raggiunti in sedi di misurazione degli obiettivi di processo a consuntivo.

Il grado di raggiungimento della performance in ciascun processo viene poi espresso in termini di "fatto – non fatto" e rappresenta la sintesi della misurazione del grado di raggiungimento dei target associati ai singoli indicatori rilevati.

Il grado di raggiungimento della performance organizzativa dell'ente rappresenta la media del grado di raggiungimento degli obiettivi di processo come esplicitato nella tabella finale della relazione.

Analogamente, il grado di raggiungimento della performance dell'unità organizzativa viene determinato calcolando la media ponderata del grado di raggiungimento degli obiettivi di processo di ogni area.

La valutazione è data a seguito della consuntivazione dei dati rilevati dal Sistema Management Planning.

Dagli indicatori emergono degli scostamenti che possono essere considerati fisiologici nonchè una capacità di previsione e programmazione molto elevata e pertanto si ritiene di fatto raggiunta la performance di ogni processo. il NdV dichiara pertanto un grado di raggiungimento pari al 100%.

Il NdV, dopo aver verificato il raggiungimento degli obiettivi strategici e di processo, si aggiorna ad una prossimo incontro per la valutazione dei comportamenti organizzativi.

Alle ore 12.00 si conclude l'incontro.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Erminia Zoppè
(f.to digitalmente)

I componenti

Dott. Giuseppe Brando
(f.to digitalmente)

Dott. Carlo Lopedote
(f.to digitalmente)