



Comune di San Donato Milanese

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n° 2/2020

Nel giorno di venerdì 5 giugno 2020 alle ore 14.00 in videoconferenza, con la presenza del Segretario Comunale presso il Comune di San Donato Milanese, si è riunito il Nucleo di Valutazione con il seguente ordine del giorno:

1. Analisi obiettivi 2020
2. Valutazione obiettivi 2019

		presente	assente
Erminia Zoppè	Presidente	X	
Giuseppe Brando	Segretario Generale/ Componente	X	
Carlo Lopedote	Componente esperto	X	
Daniele Torti	Segretario verbalizzante	X	

Punto 1.

Prima di procedere alla validazione, il NdV dà atto di quanto previsto nel vigente sistema di valutazione:

Validazione degli obiettivi

Il processo valutativo, da parte del NdV, ha inizio con la validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo. La validazione ha lo scopo di determinare l'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione dei seguenti criteri:

- **adeguata specificità e misurabilità** in termini concreti e chiari;
- **riferimento ad un arco temporale determinato** corrispondente alla durata dello strumento di programmazione in cui sono inseriti (Piani di livello strategico, Processi, PEG/PRO, PdO);
- **commisurazione**, ove possibile, **ai valori di riferimento derivanti da standard** definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- **confrontabilità con le tendenze della produttività** dell'amministrazione con riferimento, ove possibile di norma al triennio precedente.
- **correlazione alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili**, in particolare gli obiettivi devono essere correlati alle risorse che si stimano saranno disponibili, con assunzione di responsabilità rispetto al loro conseguimento.

Al fine della validazione del Piano delle Performance, il NdV analizza i processi e gli obiettivi triennali 2019-2021 già approvati l'anno precedente che i Dirigenti hanno predisposto sull'apposito prospetto contenente:

- la definizione dell'obiettivo e la finalità;
- gli indicatori di risultato (quantità e/o qualità e/o di tempo e/costo);
- la descrizione delle fasi di attuazione;
- il crono programma;
- il personale coinvolto.

N°	OBIETTIVI 2019-2021	Dirigenti
1	PUNTO COMUNE – QUALITA', EFFICIENTAMENTO E CUSTOMER	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. P.L. - Dir. SV.COM - Dir. TERR.
2	UN'AMMINISTRAZIONE DIGITALE E APERTA	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. P.L. - Dir. SV.COM - Dir. TERR.
3	GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. P.L. - Dir. TERR.- Dir. SV.COM

Successivamente, il NdV analizza i seguenti i nuovi obiettivi 2020 predisposti dai dirigenti e da' atto che sono coerenti con gli atti di programmazione.

N°	OBIETTIVI 2020	Dirigenti
4	UN NUOVO PIANO PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	Dir. TERR. (Resp. progetto) - Dir. P.L. - Dir. SV.COM - Dir. AA.GG.
5	MAPPATURA STRUTTURE RECETTIVE	Allais
6	COVID 19 – GESTIONE EMERGENZA E RIPARTENZA	Dir. SV.COM (Resp. progetto) - Dir. P.L. - Dir. AA.GG. - Dir. TERR.

Verificata l'ammissibilità sulla base dei criteri contenuti nel sistema di valutazione e sopra riportati, il NdV valida i sopra riportati obiettivi predisposti sulle apposite schede dai Dirigenti ad esclusione dell'obiettivo COVID 19 – GESTIONE EMERGENZA E RIPARTENZA per il quale si chiede una specificazione sulle azioni correlate alle singole fasi dell'obiettivo.

Per l'integrazione dell'obiettivo COVID 19 e per la pesatura di tutti gli obj 2020, in relazione a quanto previsto dal sistema di valutazione, il NdV si aggiorna per settimana prossima.

Punto 2.

Il NdV prende atto:

A) di quanto previsto dalla delibera di G.C. n. 245 del 22.12.2015, con la quale è stata approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e del personale e sistema premiale" che:

- in merito ai criteri di valutazione dei dirigenti prevede:

"Gli obiettivi strategici concorrono alla ripartizione del fondo dei dirigenti nella misura percentuale definita annualmente in sede di approvazione degli obiettivi da parte della G.C. e sono oggetto di pesatura da parte del NdV che determina sulla base dei criteri previsti un punteggio per ognuno dei progetti. Detta %le del fondo è suddiviso per il totale dei punti degli obiettivi e moltiplicato per i punti di ogni singolo obiettivo. L'ammontare del valore dell'obiettivo viene ripartito in quota parte tra i dirigenti coinvolti in riferimento alla percentuale di coinvolgimento e di raggiungimento (relazionate dal Responsabile dei singoli progetti al Nucleo di Valutazione che la avvala eventualmente anche attraverso altri strumenti di verifica)".

- in merito ai criteri di valutazione dei dipendenti prevede:

Il NdV, in sede di valutazione finale, indicherà la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo che verrà rapportato al valore dell'obiettivo stesso. Definito il grado di raggiungimento e la somma da erogare questa verrà suddivisa fra i dipendenti coinvolti sulla base della percentuale di apporto all'obiettivo commisurato con la valutazione dei comportamenti organizzativi.

Il valore del singolo obiettivo sarà dato dalla suddivisione del 50% della parte variabile del fondo destinato agli obiettivi strategici messo a disposizione dall'Amministrazione ai sensi dell'art.15 c.5 (ora art.67 cc.4 e 5 lettera b CCNL 21.05.2018), e dovrà tener conto:

- *del numero dei dipendenti coinvolti nel singolo obiettivo;*
- *del peso attribuito dal Nucleo di Valutazione all'obiettivo stesso, secondo una media ponderata come previsto nel sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato dall'ente;*
- *della possibilità che un dipendente partecipi a più progetti;*

come segue:

- *il numero dei dipendenti coinvolti viene moltiplicato per i punti totali degli obiettivi;*
- *il risultato viene successivamente diviso per l'importo totale degli obiettivi;*
- *questo valore viene moltiplicato per il n° dei dipendenti per ogni obiettivo;*

L'altro 50% di quanto impegnato per gli obiettivi strategici è suddiviso sulla base dei macrocriteri di valutazione soggettivi (comportamenti organizzativi);

B) di quanto previsto dalla delibera di G.C. n°117 del 26/09/2019 avente per oggetto : PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019- APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI 2019 — INDIRIZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE con le quale sono stati definiti gli obiettivi strategici nonché :

- *è stata approvata la pesatura degli obiettivi strategici effettuata dal NdV sulla base dei criteri del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance";*
- *è stata approvata la proposta di mantenimento delle % per la ripartizione della indennità di risultato dei dirigenti come sotto riportata:*
 - 50% valutazione dei comportamenti organizzativi della dirigenza;
 - 40% valutazione obiettivi strategici;
 - 10% Performance organizzativa;

C) di quanto previsto dalla delibera di G.C. n° 116 del 26.09.2019 avente per oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 – QUANTIFICAZIONE RISORSE VARIABILI FONDO INCENTIVANTE AREA DIRIGENZA E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE – che prevede una quantificazione complessiva del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019 del personale DIRIGENTE pari ad euro 185.000,00 di cui euro 36.000,00 per l'indennità di risultato;

- che gli obiettivi operativi di processo, che misurano la performance organizzativa, sono stati approvati con deliberazione n° 45 del 28.03.2019, che ha approvato il PEG 2019-2020 declinando gli obiettivi operativi per tutte le aree e i servizi dell'ente;

Il NdV prende atto della consegna da parte dei dirigenti delle schede degli obiettivi strategici approvati dall'Amministrazione con le relazioni sul loro raggiungimento, nonché, da parte del Servizio statistica, della consuntivazione dei dati rilevati dal Sistema Management Planning collegati agli obiettivi di processo.

Il NdV passa alla valutazione degli Obiettivi Strategici, che di seguito si riportano, e procede con la consultazione delle Relazioni e delle Schede Obiettivo prodotte dai dirigenti:

N°	OBIETTIVI 2019	Dirigenti
1	PUNTO COMUNE – QUALITA', EFFICIENTAMENTO E CUSTOMER	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) – Dir. P.L. - Dir. TERR. - Dir. SV.COM
2	PUNTO COMUNE - IMPLEMENTAZIONE SERVIZI/ATTIVITA' AREA AAGGF E ALTRE ATTIVITA' TRASVERSALI ALL'ENTE	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. P.L. - Dir. TERR. - Dir. SV.COM
3	VALORIZZAZIONE PATRIMONIO: CO-PROGETTAZIONE SPAZI PUBBLICI	Dir. TERR. (Resp. progetto) - Dir. SV.COM
4	UN'AMMINISTRAZIONE DIGITALE E APERTA	B Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. P.L. - Dir. TERR.- Dir. SV.COM
5	GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) - Dir. P.L. - Dir. TERR. - Dir. SV.COM
6	INCENTIVAZIONE E VALORIZZAZIONE COMMERCIO VICINATO, PUBBLICI ESERCIZI, ATTIVITA' ARTIGIANALI	Dir. P.L.

Si dà atto, inoltre, che verrà valutato anche il progetto di attività didattica di educazione stradale nelle scuole di ogni ordine e grado finanziato con gli oneri delle sanzioni amministrative ai sensi dell'art.208 del Codice della Strada;

Il NdV verifica che ogni dirigente "responsabile di progetto":

- abbia specificato, oltre la % di collaborazione di ogni dipendente coinvolto nell'obiettivo,
- abbia specificato, dove è possibile, tutti gli indici compresi quelli di tempo e qualità;
- abbia compilato il cronoprogramma a consuntivo;
- in caso di scostamenti, abbia specificato le ragioni;
- abbia indicato il personale coinvolto e le relative % di partecipazione.

A seguito della verifica si evidenzia che :

- PUNTO COMUNE - IMPLEMENTAZIONE SERVIZI/ATTIVITA' AREA AAGGF E ALTRE ATTIVITA' TRASVERSALI ALL'ENTE;
 - UN'AMMINISTRAZIONE DIGITALE E APERTA;
- sono stati raggiunti al 100%

Per quanto riguarda PUNTO COMUNE – QUALITA', EFFICIENTAMENTO E CUSTOMER e GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI, il NdV chiede che le relazioni dei dirigenti vengano integrate:

- specificando il percorso di formazione programmato per l'avvio della customer e le fasi dello stesso attuate

- con elementi integrativi per quanto riguarda la GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI e, nello specifico, il concorso al raggiungimento dello stesso da parte dell'area Territorio, ambiente ed O.PP.

Per tutti gli obiettivi venga specificato il personale coinvolto e le relative % di partecipazione

Gli altri obiettivi verranno approfonditi nel prossimo incontro.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Erminia Zoppè

I componenti

Dott. Giuseppe Brando

Dott. Carlo Lopedote