

Comune di San Donato Milanese

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 2/2019

Nel giorno di giovedì 11 aprile 2019 alle ore 9.45 nell'ufficio del Segretario Comunale, presso il Comune di San Donato Milanese, si è riunito in seduta il Nucleo di Valutazione con il seguente ordine del giorno:

1. Valutazione obiettivi dirigenti 2018 - 2

		presente	assente
Erminia Zoppè	Presidente	X	
Giuseppe Brando	Segretario Generale/ Componente	X	
Carlo Lopedote	Componente esperto		X
Daniele Torti	Segretario verbalizzante	X	

Richiamato il verbale n° 1 del 04.04.2019 che ha dato atto che il NdV :

- ha preso atto della normativa regolamentare e contrattuale della valutazione dei dirigenti dell'ente

- ha visto le Relazioni e le Schede dei seguenti obiettivi strategici prodotte dai dirigenti:

N°	OBIETTIVI 2018	Dirigenti
1	PUNTO COMUNE - FASE 6 - LA DEMATERIALIZZAZIONE	Dir. AA.GG. (Resp. progetto) – Dir. P.L. – Dir. TERR. - Dir. SVI.CO.
2	BILANCIO PARTECIPATIVO 2018	Dir. SVI.CO.(Resp. progetto) - Dir. TERR.- Dir. AA.GG.
3	WELFARE COMUNITARIO	Dir. SVI.CO. (Resp. progetto) - Dir. AA.GG. - Dir. P.L. - Dir. TERR.
4	CONTROLLO POSTEGGI MERCATALI	Dir. P.L. (Resp. progetto) - Dir. TERR.
5	DALLA CAMPAGNETTA AL PARCO "G. HAUSE" – Stipula atto avveramento permuta	Dir. TERR. (Resp. progetto) Dir. SVI.CO.
5 bis	LA RICOGNIZIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	Dir. TERR.
6	PROGETTAZIONE UTILIZZO SPAZI NELLA DISPONIBILITA' COMUNALE PER NUOVI SERVIZI	Dir. SVI.CO. (Resp. progetto) - Dir. AA.GG. - Dir. TERR.
7	Educazione stradale - Dipendenti : Finanziato con Art.208 Codice della strada	Dir. P.L.

- ha verificato che ogni dirigente "responsabile di progetto" :

- abbia specificato, oltre la % di collaborazione di ogni dipendente coinvolto nell'obiettivo, anche la % di partecipazione degli altri dirigenti coinvolti;
- abbia specificato, dove è possibile, tutti gli indici compresi quelli di tempo e qualità;
- abbia compilato il cronoprogramma a consuntivo;
- in caso di scostamenti, abbia specificato le ragioni;

- abbia indicato il personale coinvolto e le relative % di partecipazione.
- ha rivisto la pesatura degli obiettivi strategici con riferimento al valore economico collegato al numero di dipendenti;

Il NdV, dopo preso atto che i dirigenti hanno modificato legittimamente, a consuntivo, le percentuali di partecipazione degli altri dirigenti coinvolti negli obiettivi previsti preventivamente, in funzione degli apporti effettivi dati da ciascun dirigente, entra nel merito delle relazioni di ogni obiettivo strategico.

Viene evidenziato che l'obj 2, riguardo al bilancio partecipativo, ha avuto uno scostamento cronologico di circa 3 mesi dovuto al rinvio dell'approvazione di bilancio: un ritardo non dovuto ai comportamenti dei dipendenti e pertanto l'obiettivo è dichiarato raggiunto.

Tutti gli altri obiettivi strategici hanno rispettato gli indicatori di risultato.

Alla fine della valutazione del raggiungimento degli Obiettivi si definiscono le percentuali conseguite :

N°	OBIETTIVI 2018	% DI RAGGIUNGIMENTO
1	PUNTO COMUNE - FASE 6 - LA DEMATERIALIZZAZIONE	100%
2	BILANCIO PARTECIPATIVO 2018	100%
3	WELFARE COMUNITARIO	100%
4	CONTROLLO POSTEGGI MERCATALI	100%
5	DALLA CAMPAGNETTA AL PARCO "G. HAUSE" – Stipula atto avveramento permuta	100%
5 bis	LA RICOGNIZIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE	100%
6	PROGETTAZIONE UTILIZZO SPAZI NELLA DISPONIBILITA' COMUNALE PER NUOVI SERVIZI	100%
7	Educazione stradale - Dipendenti : Finanziato con Art.208 Codice della strada	100%

Successivamente il Ndv passa alla valutazione della **performance organizzativa**.

Sulla base del regolamento di misurazione e valutazione delle performance dell'ente, la misurazione della performance organizzativa avviene attraverso l'utilizzo di un sistema di indicatori e parametri determinati nel Piano delle Performance riferiti agli obiettivi di processo di performance che caratterizzano l'ambito di analisi rilevato dal Sistema Management Planning.

A ciascun indicatore o parametro è associato un target inteso quale risultato quantitativo/qualitativo che ci si prefigge di ottenere, e che diviene oggetto di monitoraggio e verifica in occasione della misurazione della performance a consuntivo.

il grado di raggiungimento è espresso in termini di scostamento fra gli indicatori (target) attesi e gli indicatori (target) raggiunti in sedi di misurazione degli obiettivi di processo a consuntivo.

Il grado di raggiungimento della performance in ciascun processo viene poi espresso in termini di "fatto – non fatto" e rappresenta la sintesi della misurazione del grado di raggiungimento dei target associati ai singoli indicatori rilevati.

Il grado di raggiungimento della performance organizzativa dell'ente rappresenta la media del grado di raggiungimento degli obiettivi di processo come esplicitato nella tabella finale della relazione.

Analogamente, il grado di raggiungimento della performance dell'unità organizzativa viene determinato calcolando la media ponderata del grado di raggiungimento degli obiettivi di processo di ogni area.

La valutazione è data a seguito della consuntivazione dei dati rilevati dal Sistema Management Planning.

Dagli indicatori emergono degli scostamenti che possono essere considerati fisiologici nonché una capacità di previsione e programmazione molto elevata e pertanto si ritiene di fatto raggiunta la performance di ogni processo. Il NdV dichiara pertanto un grado di raggiungimento pari al 100%.

La documentazione prodotta dal Sistema M.P. è depositata presso il Servizio Personale.

Alle ore 11.15 si conclude l'incontro.

Il NdV si aggiona per il giorno 17 aprile alle ore 16.30 presso l'ufficio del dott. Carlo Lopedote a Milano presso il palazzo comunale

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Erminia Zoppè

I componenti

Dott. Giuseppe Brando

Dott. Carlo Lopedote
ASSENTE

Il verbalizzante

Dott. Daniele Torti