

# COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2022

Il giorno 29 mese di DICEMBRE dell'anno 2022:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente dott. Giuseppe Brando  
e la Delegazione di parte sindacale, composta dalla coordinatrice RSU sig.ra Valentina Spinelli e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

|         |                         |
|---------|-------------------------|
| CGIL/FP | sig. Sergio Jannaccone. |
| UIL/FPL | sig. Gianluca Maritato  |
| CISL/FP | sig. Agostino Vigna     |
| CSA     | sig. Aldo Tritto        |

### PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di San Donato Milanese sottoscritto in data 28.12.2018 con particolare riferimento all'art.1 cc.2 e 3 che prevedono:

*c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti*

*c.3. La sua durata è triennale salvo:*

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la volontà delle parti di rivederne le condizioni;*
- c. l'eventuale diversa durata prevista dal presente CCDI per alcuni specifici istituti;*
- d. la ripartizione delle risorse del fondo per il salario accessorio, che avviene annualmente.*

Richiamata la deliberazione di G.C. n°245 del 22.12.2015 con la quale è stato approvato il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE E DEL PERSONALE E SISTEMA PREMIALE";

Visti i seguenti atti:

- deliberazione di G.C. n 23 del 10.02.2022 con la quale è stato approvato il PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022-2024: INTEGRAZIONE PIANO PERFORMANCE PROCESSI/OBIETTIVI GESTIONALI dando atto che gli obiettivi strategici verranno approvati con atto successivo a conclusione dell'iter istruttorio;
- con determinazione n°134 del 04.04.2022 area sviluppo di comunità si è provveduto alla quantificazione delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità del personale non dirigenti, ex art. 67 cc. 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, ad esclusione della somma dedicata alle indennità delle Posizioni Organizzative, nella somma di euro 711.226,82;
- deliberazione di G.C n. 103 del 29/09/2022 avente per oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2021-2023 PIANO PERFORMANCE - APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI 2022 che ha approvato il Piano delle Performance anno 2022 del Comune di San Donato Milanese con gli obiettivi strategici, presentati dai dirigenti e validati dal Nucleo di Valutazione;

- deliberazione di G.C. n.119 del 22.11.2022 avente per oggetto: QUANTIFICAZIONE RISORSE FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022 AREA DIRIGENZA – INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE
- deliberazione di G.C. n. 120 del 22.11.2022 avente per oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE - AREA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER COSTITUZIONE FONDO;

Evidenziato che in data 16.11.2022 è stato firmato il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 personale non dirigente che all'art. 79 – Fondo risorse decentrate – Costituzione – che prevede:

- *comma 1 lett.d): **La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse .... di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;***
- *comma 7. **Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.***
- *comma 5. **Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 4 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023.***

Ritenuto, visti i tempi di applicazione alla fine dell'anno 2022 del neo CCNL, di rinviare l'applicazione degli aumenti del fondo nell'anno 2023 come previsto dall'art.79 c.7, fatto salvo l'applicazione del sopracitato c.1 lett.d) (differenziale fra le posizioni economiche) per adeguare il fondo alla maggior spesa dovuto all'incremento delle posizioni economiche, già inserite nel fondo 2022 dell'ente;

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in applicazione del vigente CCNL 2016-2018, fatto salvo gli incrementi del sopra citato art.79 c.1 lett. d), e del sopra citato CCDI giuridico vigente 2018-2020 del Comune di San Donato Milanese;

Dato atto che per l'anno 2022 non vi sono variazioni nella costituzione della parte fissa del fondo, fatto salvo l'applicazione dell'art.79 c.1 lett.d) pari a €. 19.510,92 che non produce aumenti diretti del fondo in quanto neutralizza la maggiore spesa delle posizioni economiche non coperta dal fondo dei dipendenti;

Detto incremento è riportato nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2022 e non rientra nel tetto del fondo anno 2016 previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 e dell'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018, sotto riportati;

Considerato che si è proceduto alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle

amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere **dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle **risorse** destinate annualmente al **trattamento accessorio** del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2022 e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supererà il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016.

- art.67 c.2 Lett. c) CCNL 2016-18 che prevede l'incremento della parte fissa del fondo derivante da tutta la retribuzione di anzianità e dell'assegno ad personam dei dipendenti cessati l'anno precedente;
- art.67 c.3 lett.d) che prevede l'incremento della parte variabile del fondo pari alla frazione delle mensilità della retribuzione di anzianità e dell'assegno ad personam risparmiate sui dipendenti cessati nell'anno precedente;
- art. 67 c.3 lett.e) che prevede l'incremento della parte variabile del fondo pari ai risparmi degli straordinari dell'anno precedente. Aumento escluso dal tetto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sopra citato;
- art. 68 c.1, ultimo periodo - che prevede l'incremento della parte variabile del fondo pari alle somme non spese del fondo degli esercizi precedenti. Aumento escluso dal tetto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sopra citato;
- art.67 c.3 lett. c), che prevede l'incremento del fondo derivanti da disposizioni di legge con particolare riferimento:
  - ai sensi dell'art. 113 art.1 c.2 del d.lgs. n. 50 del 2016 e ss.mm.ii. per incentivare il personale coinvolto nella programmazione, verifica e controllo interno per i lavori, servizi e forniture, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 così come si è espressa la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018;
  - ai sensi dell'art. 1, c 1091 della L. 145/2018 per incentivare il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
  - ai sensi dell'art. 70 ter del CCNL FF.LL. 2016-2018, per incentivare il personale coinvolto nelle indagini statistiche periodiche e censimenti con risorse riconosciute dall'ISTAT, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012 ed anche dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 13/2015;
- all'art. 67, comma 3, lett. h), e comma 4 del CCNL 21/05/2018 del personale non dirigente, che prevede la possibilità di incrementare la parte variabile del fondo incentivante fino ad un massimo del 1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- all'art. 67, comma 3, lett. i), e comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della

performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, comprensivo delle economie del fondo dirigenti a seguito della soppressione di un posto per dirigente che l'A.C. ha deciso di utilizzare per gli obiettivi dei dipendenti nel rispetto del tetto del trattamento accessorio dell'art.23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

- all'art. 67, comma 3, lett. f), per il finanziamento dell'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione: art.54 - Messi notificatori – del CCNL 14.09.2000 per incentivi produttività a favore dei messi notificatori da quota parte del rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria;

Visto prospetto di quantificazione del fondo allegato A) e il prospetto di ripartizione del fondo allegato B),

Dato atto che:

- in data 24.11.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo anno 2022 relativo al personale non dirigente dell'Area "Funzioni locali";
- successivamente con apposita deliberazione di G.C. è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla firma definitiva del CCDI personale non dirigente anno 2022

Le parti, a seguito delle verifiche operate,

#### CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2022 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportato nell'**allegato B)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

Inoltre le parti,

#### CONCORDANO

per l'anno 2022, ad integrazione del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" dell'ente sopra citato, sui seguenti criteri metodologici in merito alla partecipazione dei dipendenti ai progetti e sulla ripartizione delle somme messe a disposizione per ogni obiettivo:

- coinvolgimento nella progettazione del maggior numero possibile di personale in servizio;
- nel caso che a seguito della valutazione complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi) risultino dei residui, questi vengano risuddivisi fra i dipendenti che abbiano ricevuto una valutazione almeno pari o superiore a 90 punti;
- l'introduzione di un tetto massimo di incentivo per i dipendenti pari al doppio della media pro capite del fondo stanziato ai sensi dell'art. 67 cc.3 lett.
- h) e 4 nonché cc. 3, lett. i), e 5, lett. b) del CCNL del 21/05/2018;

- ai fini della distribuzione delle risorse di cui al punto precedente, per il personale non coinvolto nei progetti 67 cc.3 lett.h) e 4 nonché cc. 3, lett. i), e 5, lett. b) del CCNL del 21/05/2018, in considerazione che la propria prestazione lavorativa è stata dedicata completamente al raggiungimento degli obiettivi gestionali di processo non strategici riportati nel PEG, si prevede che il corrispondente economico rispetto alla loro valutazione sia raddoppiato senza superare il minimo corrisposto ai dipendenti coinvolti nei progetti 67 cc.3 lett. h) e 4 nonché cc. 3, lett. i), e 5, lett. b) del CCNL del 21/05/2018. Questo criterio non potrà essere penalizzante per detti dipendenti qualora i residui da distribuire per gli obj di processo siano superiori alla somma dedicata agli obj strategici. Qualora gli obiettivi di processo siano stati raggiunti al 100%, in caso di residui a seguito di valutazioni inferiori al massimo, questi verranno suddivisi fra tutti i dipendenti;

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, al fine di dare la possibilità al maggior numero di dipendenti che hanno i requisiti di progredire nel rispetto della "quota limitata" a cui riconoscere la PEO, le parti ribadiscono concordano di proseguire il percorso di progressioni orizzontali attivato gli anni precedenti prevedendo anche per l'anno 2022 il riconoscimento della PEO al 50%, senza arrotondamenti all'unità superiore, del personale che partecipa alla selezione.

Per le PEO 2022 si mettono a disposizione con decorrenza 01.01.2022 euro **36.000,00** della parte fissa del fondo.

Le parti concordano, inoltre, sull'introduzione dell'istituto della Pronta disponibilità così come sotto riportato:

*Al fine di non gravare i contenuti economici della contrattazione con l'attivazione dell'istituto della reperibilità, previsto dall'art.24 del CCNL Funzioni Locali vigente, e cogliendo la necessità di normare sporadici servizi in reperibilità, funzionali alle necessità dell'ente, si concorda quanto segue:*

*Qualora occorra garantire eventuali chiamate in servizio, conseguenti ad attività e/o eventi programmati e definiti nella durata e nei contenuti, al di fuori dell'orario di lavoro, è possibile attivare la chiamata in servizio di dipendenti, previamente individuati su base volontaria, per soddisfare l'attività resasi necessaria ed urgente.*

*I dipendenti, per l'eventuale prestazione lavorativa come sopra attivata, sono tenuti a raggiungere entro mezz'ora il luogo di lavoro per eseguire la prestazione richiesta;*

*Per tale disponibilità si prevede una indennità pari alla somma di una ora di prestazioni straordinarie ogni quattro ore di lasso di tempo in cui si è resa la disponibilità alla chiamata in servizio.*

*In caso di chiamata in servizio, oltre a detta indennità, verranno riconosciute le ore straordinarie effettivamente rese.*

*Vista la particolarità dell'esercizio di tale istituto "Pronta disponibilità", le parti concordano la sua sperimentazione con verifica da effettuarsi entro la fine di settembre 2023.*

Le parti concordano, altresì, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

Inoltre, ai sensi dell'art.68 c.2 lett. h, che dispone che le risorse rese annualmente disponibili sono destinate ai compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, si integra il Contratto Collettivo Integrativo prevedendo a decorrere dal

1.1.2021 un incentivo di produttività a favore dei messi notificatori pari al 100% del rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria che verranno incassati dal Comune di San Donato Milanese;

Si dà atto, altresì, che in sede di:

- confronto, in materia dell'articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro;
- contrattazione, per l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multiperiodale;

è stato espresso, da parte delle OO.SS. e della RSU in data 20.10.2022, il parere favorevole e l'accordo di massima sulla proposta per contenimento spese per caro gas ed elettricità – lavoro agile nel giorno di venerdì da novembre 2022 a febbraio/marzo 2023 mediante la modifica dell'orario di lavoro dei dipendenti come meglio sotto articolato:

*1. Attivazione del Lavoro Agile da remoto, in luoghi diversi dalla sede di lavoro, nella giornata di venerdì, nel rispetto del Piano di Organizzazione del Lavoro Agile approvato con deliberazione di G.C. n.104 del 29.09.2022 che verrà aggiornato a seguito dell'approvazione del neo CCNL Funzioni Locali 2019-2021*

*2. Articolazione oraria su 4 giorni settimanali. Le ore della giornata di venerdì verranno recuperate nel corso della settimana che prevederà una articolazione oraria pari a n.9 ore giornaliere nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì e giovedì.*

*3. Orario multiperiodale (art. 25 CCNL 2016/-2018) L'orario multiperiodale consisterà nella riduzione del monte ore previsto nella giornata di venerdì e nel recupero nei mesi successivi a febbraio 2022 sino a dicembre 2023 delle ore non effettuate precedentemente, sino al rispetto del monte ore settimanale previsto in 36 ore da rapportarsi al periodo di orario multiperiodale.*

Nonché la modifica dell'orario di lavoro per il personale del palazzo comunale coinvolti nella modifica dell'orario prevedendo la flessibilità in entrata dalle ore 7.45 anziché dalle ore 8.00

Per concludere le parti sottoscrivono l'ACCORDO SINDACALE EX ART. 4 LEGGE 300/1970 PER IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA allegato al presente contratto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente

F.to Dott. Giuseppe Brando

\_\_\_\_\_

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. -

F.to Sig.ra Valentina Spinelli \_\_\_\_\_

Per le OO.SS. territoriali

F.to Sig. Sergio Jannaccone – CGIL/FP \_\_\_\_\_

F.to Sig. Gianluca Maritato – UIL/FPL \_\_\_\_\_

F.to Sig. Aldo Tritto – CSA/RAL \_\_\_\_\_

F.to Sig. Agostino Vigna CISL/FP \_\_\_\_\_

In sede di dichiarazione congiunta la RSU e le OO.SS. chiedono per l'anno 2023 l'applicazione dell'art.13 c.8 del neo CCNL 2018-2021 che prevede che le progressioni verticali di cui al comma 6, sono finanziate mediante l'utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL.

# COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

**ALLEGATO AL CCDI ANNO 2022 SOTTOSCRITTO IN DATA 24.11.2022**

## **ACCORDO SINDACALE EX ART. 4 LEGGE 300/1970 PER IMPIANTO DI VIDEOSORVEGLIANZA**

### **PREMESSE**

- L'articolo 4 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (c.d. Statuto dei lavoratori) stabilisce "1. *Gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali aziendali. In alternativa, nel caso di imprese con unità produttive ubicate in diverse province della stessa regione ovvero in più regioni, tale accordo può essere stipulato dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. In mancanza di accordo, gli impianti e gli strumenti di cui al primo periodo possono essere installati previa autorizzazione della sede territoriale dell'Ispettorato nazionale del lavoro o, in alternativa, nel caso di imprese con unità produttive dislocate negli ambiti di competenza di più sedi territoriali, della sede centrale dell'Ispettorato nazionale del lavoro. I provvedimenti di cui al terzo periodo sono definitivi.* 2. *La disposizione di cui al comma 1 non si applica agli strumenti utilizzati dal lavoratore per rendere la prestazione lavorativa e agli strumenti di registrazione degli accessi e delle presenze.* 3. *Le informazioni raccolte ai sensi dei commi 1 e 2 sono utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro a condizione che sia data al lavoratore adeguata informazione delle modalità d'uso degli strumenti e di effettuazione dei controlli e nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196".*

- Le disposizioni di cui all'art. 4, in tema di impianti audiovisivi e altri strumenti di controllo, sono espressione del principio di salvaguardia della dignità dei lavoratori e, in relazione all'esigenza che il controllo sui dipendenti debba in ogni caso garantire un margine di riservatezza e di autonomia nello svolgimento della prestazione lavorativa;

- Il predetto principio è stato richiamato dal Garante per la protezione dei dati personali con provvedimento in materia di videosorveglianza in data 8 aprile 2010 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 99 del 29 aprile 2010).

- Il provvedimento del Garante, nella parte relativa ai rapporti di lavoro (paragrafo 4.1.), ha individuato gli adempimenti e le prescrizioni specifiche da adottare, ivi comprese quelle inerenti alle misure di sicurezza nonché le sanzioni (sanzione amministrativa stabilita dall'art. 162, comma 2-ter, del Codice e fattispecie di reato prevista dall'art. 171 del Codice).

- L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, con Circolare n. 5 del 19 febbraio 2018, ha fornito indicazioni operative sull'installazione e sulla utilizzazione di impianti audiovisivi e di altri strumenti di controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 300/1970;

- Nell'osservanza del quadro normativo e regolatorio in precedenza descritto, gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori necessitano di essere impiegati dall'amministrazione esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale.

- In particolare, l'impianto audiovisivo che l'amministrazione intende impiegare presso Cascina Roma è un impianto di videosorveglianza a circuito chiuso, collegati all'intranet aziendale o via internet a postazione remota.

L'impianto di videosorveglianza

a) è composto da:

- numero: n. 10 telecamere totali (di cui n. 2 al piano terreno, n. 2 al piano primo e n. 6 in galleria);  
- tipo: telecamere fisse;

b) è realizzato secondo le norme tecniche vigenti, come da certificazione, che viene rilasciata dall'impresa installatrice abilitata all'esercizio di tale attività.

Inoltre, nell'ambito delle attività svolte dalla Polizia Locale sono previsti due sistemi di ripresa audiovisiva, che possono portare ad acquisire immagini di altri dipendenti:

- ☐ Le Bodycam, sistemi di ripresa audiovisiva attivabile dal singolo operatore di Polizia Locale, secondo un disciplinare che verrà consegnato a tutti i dipendenti, che consente una registrazione in locale sul dispositivo, la quale può essere visionata da remoto dalla Centrale Operativa o dagli altri operatori di Polizia Locale presenti in servizio.
- ☐ Le Dashcam, sistemi di ripresa audiovisiva installata sui veicoli in dotazione, che si attivano quando il veicolo è in movimento ma può essere utilizzato anche con veicolo fermo, che consente una registrazione in locale sul dispositivo, la quale può essere visionata da remoto dalla Centrale Operativa.

## **TUTTO CIÒ PREMESSO**

le parti, come sopra indicate e autorizzate, convengono e pattuiscono quanto segue:

### **ART. 1 PRESUPPOSTO LEGITTIMANTE**

Le parti danno atto che sussistono esigenze organizzative e produttive, correlate alla sicurezza del lavoro e alla tutela del patrimonio aziendale, per l'impiego di un impianto audiovisivo di videosorveglianza o dei sistemi di ripresa audiovisiva come in premessa indicato.

Per tale finalità, l'installazione di telecamere dirette verso il luogo di lavoro dei dipendenti o su spazi dove essi hanno accesso anche occasionalmente, viene autorizzata dal presente accordo.

### **ART. 2 PRINCIPI E PROVVEDIMENTO DEL GARANTE**

L'impianto di videosorveglianza ed i sistemi di ripresa audiovisiva vanno impiegati in conformità alle disposizioni di legge, dei provvedimenti del Garante per la protezione dei dati personali, e nel rispetto del principio di tutela della dignità e riservatezza dei lavoratori.

In particolare, l'Amministrazione rispetta quanto stabilito dal Garante per la protezione dei dati personali nel "Provvedimento generale sulla videosorveglianza nell'ambito del rapporto di lavoro"

dell'8 aprile 2010, con particolare riguardo al paragrafo 4.1, contenente disposizioni specifiche per la sorveglianza effettuata nell'ambito dei rapporti di lavoro.

In ottemperanza alle disposizioni del richiamato provvedimento, nelle attività di sorveglianza l'amministrazione rispetta il divieto di controllo a distanza dell'attività lavorativa, essendo vietata l'installazione di apparecchiature specificatamente preordinate alla predetta finalità, quali sono le apparecchiature che effettuano riprese al fine di verificare l'osservanza dei doveri di diligenza stabiliti per il rispetto dell'orario di lavoro e la correttezza nell'esecuzione della prestazione lavorativa.

L'utilizzo del sistema di videosorveglianza per il controllo a distanza dei lavoratori o per effettuare indagini sulle loro opinioni integra la fattispecie di reato prevista dall'art. 171 del Codice.

### **ART. 3 DISCIPLINA DELL'IMPIEGO DELL'IMPIANTO**

L'impiego dell'impianto da postazione remota è autorizzato sia per la visione delle immagini "in tempo reale" sia per la visione delle immagini registrate. Tuttavia, l'accesso da postazione remota alle immagini "in tempo reale" deve essere autorizzato solo in casi eccezionali, debitamente motivati.

L'accesso alle immagini registrate, sia da remoto che "in loco", deve essere necessariamente tracciato anche tramite apposite funzionalità che consentano la conservazione dei "log di accesso" per un congruo periodo, non inferiore a sei mesi.

Le immagini non devono essere in alcun modo diffuse all'esterno, tranne che per la necessità di tempestiva consegna all'Autorità giudiziaria competente qualora si verifichi una fattispecie delittuosa.

### **ART. 4 INFORMATIVA**

L'Amministrazione provvede ad informare i dipendenti ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali n. 679/2016, in tutti i casi nei quali non ostano in concreto specifiche ragioni di tutela e sicurezza pubblica o di prevenzione, accertamento o repressione dei reati.

A tal fine l'amministrazione rende nota la rilevazione di immagini tramite impianti di videosorveglianza attraverso forme anche semplificate di informativa, che evidenziano, mediante l'apposizione nella cartellonistica di riferimenti grafici, simboli, diciture, l'utilizzo di tali sistemi per finalità di tutela dell'ordine e della sicurezza pubblica, prevenzione, accertamento o repressione dei reati.

La raccolta dei dati personali è effettuata nel rispetto del principio di pertinenza e di non eccedenza. Il trattamento dei dati avviene secondo correttezza e per scopi determinati, espliciti e legittimi.

### **ART. 5 DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE**

L'Amministrazione si impegna a non adottare nei confronti dei propri dipendenti comportamenti discriminatori, a seguito dell'utilizzo dei dati forniti dal sistema di videosorveglianza.

### **ART. 6 TRASPARENZA**

In attuazione dell'obbligo di pubblicazione concernente gli atti di carattere normativo e amministrativo generale, previsto dall'art. 12 del D.Lgs. 33/2013, il presente accordo è pubblicato in "Amministrazione trasparente" - Sezione Disposizioni Generali – Atti Generali.

### **ART. 7 MODIFICAZIONI**

L'eventuale modifica o sostituzione dell'impianto di videosorveglianza è preventivamente comunicata alle RSU, alle quali vengono illustrate eventuali variazioni delle caratteristiche tecniche, al fine di modificare il presente accordo.

### **ART. 8 DISPOSIZIONI FINALI**

Con la sottoscrizione del presente accordo, le parti si danno reciprocamente atto del pieno rispetto da parte dell'Amministrazione di quanto previsto dall'art. 4 della legge n. 300/1970 e dalla disciplina

di cui al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 e dal D.Lgs. 196/2003, poste a tutela della riservatezza e dignità del personale dipendente.

Letto e sottoscritto seduta stante.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente

F.to Dott. Giuseppe Brando

---

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. -

F.to Sig.ra Valentina Spinelli \_\_\_\_\_

Per le OO.SS. territoriali

F.to Sig. Sergio Jannaccone – CGIL/FP \_\_\_\_\_

F.to Sig. Gianluca Maritato – UIL/FPL \_\_\_\_\_

F.to Sig. Aldo Tritto – CSA \_\_\_\_\_

F.to Sig. Agostino Vigna CISL/FP \_\_\_\_\_

| QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' 2022                                                             |                                                                                                                                                               |               |                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------|
|                                                                                                                                                   | OGGETTO                                                                                                                                                       | €.            | Note                     |
| CCNL 22/1/2004 art. 31, c. 2,                                                                                                                     | Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità anno 2004                                                                                           | € 612.396,26  | DAL 2018                 |
| Ccnl 22.01.04 art.32, c.1                                                                                                                         | 0,62% monte salari 2001                                                                                                                                       | € 33.345,72   | IMPORTO                  |
| Ccnl 22.01.04 art.32, c.2                                                                                                                         | 0,50% monte salari 2001                                                                                                                                       | € 26.891,71   | UNICO                    |
| Ccnl 22.01.04 art.32, c.7                                                                                                                         | 0,20% monte salari 2001 (vincolato alte professionalità-posizioni organizzative)                                                                              | € 10.756,68   | CONSOLIDATO              |
| Ccnl 09.05.06                                                                                                                                     | 0,5% monte salari 2003                                                                                                                                        | € 27.528,57   | ANNO 2017                |
| CCNL 2008 art.8 c.2                                                                                                                               | Aumenti nuovo contratto 0,6% monte salari 2005                                                                                                                | € 31.444,82   | (ART. 67 C.1 CCNL 16-18) |
| DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09                                                                                      | Reinquadramento posizioni orizzontali 2004                                                                                                                    | € 14.236,43   | Ccnl 22.01.04            |
|                                                                                                                                                   | Reinquadramento posizioni orizzontali 2006                                                                                                                    | € 14.753,09   | Ccnl 09.05.06            |
|                                                                                                                                                   | Reinquadramento posizioni orizzontali 2008                                                                                                                    | € 10.640,00   | CCNL 11.04.08            |
|                                                                                                                                                   | Reinquadramento posizioni orizzontali 2009 dal 1.1.10                                                                                                         | € 8.083,47    | CCNL 31.07.09            |
| ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18                                                                                                                | Reinquadramento posizioni orizzontali PER INCREMENTO STIPENDIO 2019 - dichiarazione congiunta n. 5: <b>FUORI TETTO</b> gli incrementi derivanti da CCNL 16-18 | € 15.405,10   |                          |
| Art. 4, c.2, CCNL 2000-01 -Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 Lett. c)                                                                                    | Retribuzione di anzianità personale cessato parte fissa                                                                                                       | € 33.816,54   |                          |
| Art.67 c.2 Lett. c) CCNL 2016-18- Art. 4, c.2, CCNL 2000-01                                                                                       | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - : IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE                                                                      | € 14.064,07   | RIVISTO                  |
| Art.67 c.2 Lett.a) CCNL 2016-18                                                                                                                   | EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 dichiarazione congiunta n. 5: <b>FUORI TETTO</b> | € 16.723,20   |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                 | € 870.085,66  |                          |
| D.Lgs 165/01 art. 6 bis c.2                                                                                                                       | RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE PdZ - 5 dip dalla media totale fondo 2009=                                                                     | -€ 20.108,82  |                          |
|                                                                                                                                                   | DECURTAZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE                                                                                                                | -€ 138.750,00 |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOTALE PARTE FISSA A SEGUITO RIDUZIONE x PO ed ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI</b>                                                                               | € 711.226,84  |                          |
| Ccnl 1.4.99 art.15, c.5                                                                                                                           | riorganizzazione                                                                                                                                              | € -           |                          |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.e) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)                                                                               | Risparmi straordinari anno precedente <b>FUORI TETTO</b>                                                                                                      | € 18.040,41   |                          |
| CCNL 2016-18 art. 68 c.1, ultimo periodo - Ccnl 1.4.99 art.17, c.5                                                                                | eventuali somme non spese fondo esercizi precedenti <b>FUORI TETTO</b>                                                                                        | € 8.230,39    |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>PARZIALE PARTE VARIABILE</b>                                                                                                                               | € 26.270,80   |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>PROGETTI STRATEGICI O DI MANTENIMENTO</b>                                                                                                                  | € -           |                          |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.h) e c.4 - Ccnl 1.4.99 art.15, c. 2 e.4                                                                             | INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA                                                                                 | € 50.736,05   |                          |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5                                                                                        | Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento                                                                                                               | € 55.386,45   |                          |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.7 e art.15 c.7                                                                                                             | Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento - Incremento x riduzione TEMPORANEA fondo PO anno 2022 nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2017             | € 15.875,00   |                          |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5 - Corte Conti Lombardia n° 150/2019 - Fondo accessorio unico (dipendenti+dirigenti+PO) | Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento - Incremento x riduzione fondo dirigenti anno 2022 nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2018                 | € 21.655,57   |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOT PROGETTI</b>                                                                                                                                           | € 143.653,07  |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>PARZIALE PARTE VARIABILE A SEGUITO RIDUZIONE CESSAZIONI</b>                                                                                                | € 169.923,87  |                          |
| Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)                                                                                                                  | % sponsorizzazioni, convenzioni, ecc.(vincolato)                                                                                                              | € -           |                          |
| Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 lett.d)                                                                                                                | IMPORTO <b>UNA TANTUM</b> PARTE VARIABILE FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE NELL'ANNO DOPO CESSAZIONE                                                 | € 498,29      | RIVISTO                  |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.1 c.2 D.Lgs 113/2016                                                    | INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE % vincolata agli effettivi accertamenti <b>FUORI TETTO</b>                                                                        | € 40.000,00   | RIVISTO                  |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)                                                                               | INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI % vincolata agli effettivi accertamenti <b>FUORI TETTO</b>                                                                         | € 36.697,69   | RIVISTO                  |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.70 ter CCNL 2016-2018                                                   | COMPENSI ISTAT X CENSIMENTO E STATISTICHE <b>FUORI TETTO</b>                                                                                                  | € 3.011,48    | RIVISTO                  |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Art.56 quater CCNL 2016-2018                                                                                   | Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada <b>FUORI TETTO</b> ulteriori entrate rispetto esercizio precedente                             | € 11.702,49   |                          |
| Decurtazione dl fondo art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017                                                                                                 | Riduzione per superamento salario accessorio 2016                                                                                                             | € -           |                          |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)                                                                               | Incentivi derivanti da disposizioni di leggi                                                                                                                  | € -           |                          |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5 - art.208 c.4 CdS                                                                      | risorse per specifiche disposizioni di legge art.208 c.4 CdS x educazione stradale nelle scuole                                                               | € -           |                          |
| Art.67 c.3 Lett.f) CCNL 2016-18 - Ccnl 14.9.00 art.54                                                                                             | % notifiche messi atti amministrazione finanziaria (da verificare a consuntivo)                                                                               | € 500,00      |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>PARZIALE PARTE VARIABILE</b>                                                                                                                               | € 92.409,95   |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>                                                                                                                                 | € 262.333,82  |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOTALE PARTE VARIABILE + FISSA</b>                                                                                                                         | € 973.560,66  |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOTALE FONDO IMPEGNO 2016 X CONFRONTO SENZA PO</b>                                                                                                         | € 786.219,33  |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOTALE FONDO IMPEGNO 2022 SENZA FUORI TETTO E PO E RIDUZ. DIRIGENTI</b>                                                                                    | € 786.219,33  |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOTALE FONDO IMPEGNO 2022 su cap. fondo</b>                                                                                                                | € 904.278,38  |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOTALE FONDO IMPEGNO 2022 su appositi capitoli fuori fondo</b>                                                                                             | € 43.011,48   |                          |
|                                                                                                                                                   | <b>TOTALE FONDO IMPEGNATO SU RESIDUI 2021</b>                                                                                                                 | € 26.270,80   |                          |

| PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI 2022                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                 |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------|
| FONDO PARTE FISSA                                                                                                                | (Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)                                                                                                                                                                                 | preventivo 2022 | consuntivo 2022 | € 711.226,84 |
|                                                                                                                                  | OGGETTO                                                                                                                                                                                                                                                     |                 |                 |              |
| ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 14.09.2000 art.31 c.7 2° periodo                                                                 | Indennità educatrici asili nido                                                                                                                                                                                                                             | € 2.000,00      | € -             |              |
| ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)                                                                     | incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (orizzontale)                                                                                                                                                                  | € 443.000,00    | € -             |              |
| ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)                                                                     | incrementi retributivi collegati alle nuove progressioni economiche orizzontali ANNO 2022 = EURO 36.000                                                                                                                                                     |                 |                 |              |
| ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - CCNL 11.04.08                                                                                         | Reinquadramento posizioni economiche oriz. 2008                                                                                                                                                                                                             |                 |                 |              |
| ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - CCNL 31.07.09                                                                                         | Reinquadramento posizioni economiche oriz. 2009                                                                                                                                                                                                             |                 |                 |              |
| ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 1.4.99 art.17, c.3                                                                               | indennità di coordinamento ex VIII q.f.                                                                                                                                                                                                                     | € -             | € -             |              |
| ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04                                                                           | indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D )                                                                                                                                                                                                               | € 87.000,00     | € -             |              |
| TOTALE PREVENTIVO SPESE DI PARTE STABILE                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 532.000,00    | € -             |              |
| FONDO PARTE VARIABILE FINANZIATO DA TERZI                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                 | € 92.409,95  |
| ART. 67 c.3, Lett. a) CCNL 2016-18 - EX Ccnl 1.4.99 art.15, c.2 lett.b)                                                          | convenzioni con soggetti pubblici o privati per fornire servizi aggiuntivi                                                                                                                                                                                  | € -             | € -             |              |
| ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18                                                              | risorse per specifiche disposizioni di legge (recupero ICI - % vincolata agli effettivi accertamenti)                                                                                                                                                       | € -             | € -             |              |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.1 c.2 D.Lgs 113/2016                                   | INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO                                                                                                                                                                             | € 40.000,00     | € -             |              |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)                                                              | INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO                                                                                                                                                                              | € 36.697,69     |                 |              |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.70 ter CCNL 2016-2018                                  | COMPENSI ISTAT X CENSIMENTO E STATISTICHE FUORI TETTO                                                                                                                                                                                                       | € 3.011,48      | € -             |              |
| Art.56 quater CCNL 2016-2018                                                                                                     | risorse per specifiche disposizioni di legge art.208 c.4 CdS FUORI TETTO ulteriori entrate rispetto esercizio precedente                                                                                                                                    | € 11.702,49     | € -             |              |
| ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18- EX ccnl 14.9.00 art.54                                                   | % notifiche messi atti amministrazione finanziaria ri (da verificare a consuntivo)                                                                                                                                                                          | € 500,00        |                 |              |
| TOTALE PREVENTIVO SPESE VARIABILI FINANZIATE DA TERZI                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 91.911,66     | € -             |              |
| ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18                                                                                               | indennità di turno                                                                                                                                                                                                                                          | € 53.000,00     | € -             |              |
| EX ccnl 1.4.99art.17, c. 2, lett. d), e)                                                                                         | indennità condizioni lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)                                                                                                                                                                                            | € 22.000,00     | € -             |              |
| EX ccnl 1.4.99art.17, c. 2, lett. d)                                                                                             | indennità servizio esterno                                                                                                                                                                                                                                  | € 14.000,00     | € -             |              |
| ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUES CCNL 2016-18                                                                           | specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc. | € 88.000,00     | € -             |              |
| Art.71 DL.112/08                                                                                                                 | Detrazioni x malattia (a consuntivo)                                                                                                                                                                                                                        | € -             | € -             |              |
| TOTALE PREVENTIVO SPESE VARIABILI CONTINUATIVE                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 177.000,00    | € -             |              |
| TOT. PARTE FISSA + TOT SPESE VARIABILI CONTINUATIVE                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 709.000,00    | € -             |              |
| TOTALE SPESE SENZA PERFORMANCE                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 800.911,66    | € -             |              |
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                 |              |
|                                                                                                                                  | PERFORMANCE OBJ STRATEGICI                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                 | 143.653,07   |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5                                                                       | Obiettivi strategici                                                                                                                                                                                                                                        | € 55.386,45     | € -             |              |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.h) e c.4 - Ccnl 1.4.99 art.15, c. 2 e.4                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 50.736,05     | € -             |              |
| CCNL 2016-18 art. 67 c.7 e art.15 c.7                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 15.875,00     |                 |              |
| TOT Performance obj strategici Almeno 30% della parte prevalente art 67 c.3                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 121.997,50    | € -             |              |
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                 |              |
|                                                                                                                                  | INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE                                                                                                                                                                                                                                |                 |                 | 26.270,80    |
|                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |                 |              |
| TOT. RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3 (SPESE VARIABILI CONTINUATIVE E PER OBJ STRATEGICI) PER CALCOLO ECONOMIE PER P. OBJ PROCESSO |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 298.997,50    | € -             |              |
| ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18                                                                                                | DISPONIBILE ANNO 2022 - PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA Performance obj processo/mantenimento di cui euro 37.530,57 finanziati dall'art. 67 c.5 Lett. b .CCNL 2016-18 x riduzione fondo dirigenti                                            | € 50.651,50     | € -             |              |
| TOTALE PARTE PREVALENTE RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                             | € 349.649,00    | € -             |              |
| LIQUIDATO ANNO 2022 produttività individuale e collettiva (Performance)                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                             |                 | € -             |              |
|                                                                                                                                  | RESIDUO x 2023                                                                                                                                                                                                                                              |                 | € -             |              |
| SOMMA TOTALE FONDO                                                                                                               | La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile                                                                                                                                            | € 973.560,66    | € -             | € 973.560,66 |