



Comune di San Donato Milanese

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ

Servizio Personale

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO EX ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01 DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE CAT. D - AREA SVILUPPO COMUNITÀ - SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI MINORI E FAMIGLIA

LA DIRIGENTE

Visto l'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
Visto il vigente Regolamento di mobilità volontaria esterna del Comune di San Donato Milanese approvato con deliberazione di G.C n. 116 del 17/06/2010;

RENDE NOTO

L'Amministrazione Comunale di San Donato Milanese intende attivare la procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di N. 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE CAT. D - AREA SVILUPPO COMUNITÀ - SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI MINORI E FAMIGLIA.

L'assunzione è subordinata:

- all'esito positivo del procedimento di mobilità;
- al rispetto della data di trasferimento che verrà comunicata nell'eventualità dell'assunzione;

JOB DESCRIPTION

L'équipe di Servizio Sociale professionale dell'ente è articolata in 4 aree tematiche (inclusione sociale, anziani, disabilità, politiche giovanili/minori) ed è caratterizzata da importanti elementi di trasversalità e di lavoro per progettazioni innovative.

In particolare la figura che si sta ricercando verrà coinvolta nella gestione a rotazione del segretariato sociale e nella settimanale riunione di équipe e incaricata del coordinamento dell'area tematica politiche giovanili/minori e famiglia.

Rispetto all'area tematica specifica l'ambito di lavoro in cui la figura professionale che si sta ricercando opererà è quello del lavoro di comunità destinato a quanti, bambin*, ragazz* e giovani, stanno crescendo agendo nelle età della vita il proprio ruolo di cittadin* verso l'età adulta.

Intendendo per comunità l'insieme delle interazioni dei soggetti, individui, gruppi e istituzioni, che vivono e costruiscono un territorio in modo condiviso, il metodo di lavoro applicato nell'organizzazione fa delle interazioni tra i ruoli la propria cifra fondante nel

definire obiettivi comuni e condivisi, nonché nel condividere scelte operative e azioni, basandosi sul principio di una responsabilità condivisa che sia generativa di percorsi di capacitazione ed emancipazione.

I servizi per i giovani, i minori, le famiglie e la comunità del Comune di San Donato vogliono mettere in campo risorse che, insieme alla comunità, ne possano leggere le esigenze e attivarne la partecipazione al proprio sviluppo, mettendo a disposizione ciò che serve alla comunità, superando la logica della risposta al bisogno e della prestazione dell'intervento specialistico. Quando l'intervento specialistico si rende necessario, si inserisce nel contesto sopra descritto cercando percorsi efficaci e sostenibili di promozione di competenze per il soggetto cui è rivolto e che agisce un ruolo primario di protagonista e attore.

Per tutto quanto sopra ed in ragione di un'articolazione del Servizio Politiche Giovanili e minori e famiglia fortemente orientata alla promozione di occasioni di sviluppo di competenze per la comunità, i giovani cittadini e le famiglie, la figura ricercata dovrà saper esprimere:

- elevate competenze di lavoro di squadra
- spiccato orientamento agli obiettivi e all'assunzione di responsabilità entro team di lavoro ed assetti multiattore
- competenze di comunicazione con soggetti diversificati
- competenze di progettazione e pianificazione strategica

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine di presentazione delle domande.

Possono partecipare esclusivamente i dipendenti a tempo pieno ed indeterminato di Pubbliche Amministrazioni in possesso dei seguenti requisiti:

- a) rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
- b) Livello di inquadramento contrattuale: Categoria D - profilo professionale "Assistente Sociale" o equivalente;
- c) essere iscritti all'Albo degli Assistenti Sociali sezione B o A;
- d) almeno 1 anno di servizio nel profilo professionale o equivalente richiesto;
- e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti);
- f) non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari pari o superiori alla multa di quattro ore di retribuzione;
- g) per i dipendenti degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100 occorre il parere favorevole dell'Amministrazione di appartenenza al trasferimento mediante mobilità.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al presente avviso, redatta in carta libera conforme al fac simile allegato, dovrà pervenire (Via Cesare Battisti, 2 - 20097 San Donato Milanese) **entro l'11 aprile 2022** tramite le seguenti modalità:

- a mano, presentandosi al Protocollo Generale dell'Ente negli orari di apertura al pubblico. La data di presentazione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio protocollo;
- a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R. al seguente indirizzo: *Comune di San Donato Milanese (MI) - Servizio Personale - Via Cesare Battisti, 2 - 20097*

San Donato Milanese (MI), entro il termine sopra indicato. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata da timbro a data dell'Ufficio postale. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite a mezzo A.R. dopo la scadenza del termine stabilito dal bando. Le domande trasmesse tramite posta dovranno comunque pervenire a questo Ente entro gg. 3 successivi al termine di scadenza del bando.

- in modalità telematica e precisamente inviando un messaggio di posta elettronica certificata con oggetto: "*partecipazione alla procedura di mobilità per n. 1 Assistente Sociale*" con allegato il modulo di domanda e la documentazione richiesta all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di San Donato Milanese (protocollo@cert.comune.sandonatomilanese.mi.it), esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato da un gestore di PEC iscritto nell'apposito elenco tenuto da DIGITPA.

Nella domanda redatta secondo il fac simile allegato al presente avviso, i candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare di possedere i requisiti specificati nella suddetta istanza e riportati in sintesi nel presente avviso.

La domanda dovrà contenere obbligatoriamente, in allegato, la seguente documentazione:

- copia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto;
- per i dipendenti degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100: NULLA OSTA AL TRASFERIMENTO MEDIANTE MOBILITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA;

Le domande che vengono presentate per via telematica alla casella istituzionale di PEC ed i file allegati dovranno pervenire in formato PDF.

Questa Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali ritardi o disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena nullità della stessa.

AMMISSIONE

Il Servizio Personale verificherà se i candidati posseggono i requisiti per la partecipazione alla selezione e comunicherà alla Commissione i candidati ammessi alla selezione e quelli esclusi con relativa motivazione, quindi comunicherà agli esclusi i motivi dell'esclusione.

Il Servizio Personale effettuerà in tutti i casi in cui lo ritiene opportuno, anche a campione, i controlli sul contenuto delle domande.

Comporta l'esclusione dalla selezione, oltre alla mancanza dei requisiti richiesti:

- a) l'omissione di una o più delle dichiarazioni previste dal bando relativamente al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, qualora il contenuto non sia rilevabile dalla domanda od alla documentazione allegata;
- b) l'omissione della firma del richiedente nella domanda di partecipazione.

DIARIO DELLA SELEZIONE

I colloqui si terranno in data 20 aprile 2022 a partire dalle ore 10.00 presso la sala Giunta con un intervallo di circa 20 minuti fra un colloquio e un altro.

Sulla base del numero di domande, ai candidati verrà comunicato l'orario del colloquio prioritariamente mediante posta elettronica.

SELEZIONE E GRADUATORIA

La selezione dei lavoratori da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di un colloquio che sarà esperito da apposita Commissione.

Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. La commissione dovrà, altresì, verificare le attitudini professionali del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione, anche mediante l'approfondimento delle materie inerenti al servizio del posto da ricoprire con particolare riferimento a:

- Conoscenze professionali;
- Competenze acquisite;
- Capacità relazionali;
- Motivazione.

Per quanto riguarda le conoscenze professionali si evidenziano:

- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n.267/2000) e norme sul procedimento amm.vo (L. 241/1990);
- Metodologia e tecnica del lavoro di rete e del lavoro in équipe multiprofessionali; -
- Metodi e tecniche di Servizio Sociale, con particolare riferimento al lavoro di comunità in area minori e famiglia e politiche giovanili e agli interventi di tutela dei minori in ambito di rappresentanza e di advocacy e progettazioni innovative (a titolo esemplificativo PIPPI e care leavers);
- Principi e fondamenti del Servizio Sociale, valori e codice deontologico;
- Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale, con particolare riguardo ai diritti dei minorenni ed al procedimento di fronte all'Autorità Giudiziaria; civile, amministrativa e penale dei pubblici dipendenti;

La Commissione procede alla valutazione del colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di punti 30.

Verranno collocati utilmente in graduatoria, secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 27/30.

L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti di gradimento. Il presente avviso, infatti, è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per il posto di categoria che verrà ricoperto.

Rimane garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza.

Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL.

Il trattamento economico accessorio è quello previsto dai contratti collettivi decentrati integrativi del Comune di San Donato Milanese.

TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ

I candidati saranno classificati idonei in graduatoria con un punteggio pari o superiore a 27/30.

Il trasferimento è subordinato al parere favorevole o alla comunicazione che nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza alla mobilità entro la data stabilita dal Comune di San Donato Milanese.

In carenza del parere o della comunicazione dell'amministrazione di appartenenza nel termine suddetto si procederà allo scorrimento della graduatoria sino al candidato che, collocatosi utilmente in graduatoria, ottenga detto consenso entro il termine stabilito.

In caso negativo il Comune di San Donato Milanese si riserva di non procedere alla copertura del posto tramite mobilità.

INFORMATIVA

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati), si informa che i dati raccolti saranno trattati ai sensi del Regolamento stesso.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Donato Milanese.

Il Responsabile della Protezione Dati del Comune di San Donato Milanese che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti:

- indirizzo PEC: responsabileprotezionedati@legalmail.it.

- indirizzo di posta elettronica: privacy.rpd@comune.sandonatomilanese.mi.it

Il trattamento dei dati personali è necessario per la gestione della procedura concorsuale (ai sensi dell'art. 6, par. 1, lettera e), del Regolamento UE 2016/679).

I dati saranno trattati da soggetti privati e pubblici per attività strumentali alle finalità indicate, di cui l'Ente si avvarrà come responsabili del trattamento. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Gli interessati potranno far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i propri diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai propri dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

I diritti potranno essere esercitati rivolgendosi al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai contatti sopraindicati.

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Il conferimento dei dati è facoltativo; tuttavia qualora le informazioni non vengano fornite non sarà possibile considerare la candidatura alla presente selezione.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

ALTRE DISPOSIZIONI

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla legge n. 125/1991.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti giudicati idonei alcun diritto all'assunzione presso il Comune di San Donato Milanese.

L'eventuale assunzione comporta l'accettazione incondizionata, da parte dell'aspirante, delle disposizioni ordinamentali interne dell'Ente.

E' facoltà dell'Amministrazione Comunale di San Donato Milanese di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'Ente si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in qualsiasi momento la presente procedura.

In caso di dichiarazioni mendaci il candidato decadrà da ogni diritto acquisito al trasferimento oltre all'applicazione dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in merito alla responsabilità penale per dichiarazione falsa o non corrispondente al vero.

Per eventuali informazioni ed il ritiro del presente bando e dello schema della domanda, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Personale: Tel. 02/52772 466 - 461 - 228

Il bando è pubblicato sul Sito Internet : www.comune.sandonatomilanese.mi.it

San Donato Milanese, 04/03/2022

LA DIRIGENTE AREA SVILUPPO DI COMUNITÀ
Dott.ssa Licia Tassinari

FIRMATO DIGITALMENTE

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI MOBILITÀ PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO EX ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01 DI N. 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE CAT. D - AREA SVILUPPO COMUNITÀ - SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI MINORI E FAMIGLIA

Spett. Comune di San Donato Milanese
Servizio Personale
Via Battisti, 2 – 20097- San Donato Milanese

Io sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
residente a _____ in via _____ tel. n. _____
posta elettronica _____

CHIEDO

di partecipare alla selezione per la mobilità di cui all'oggetto per l'eventuale assunzione a tempo pieno ed indeterminato.

A tal fine dichiara, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000 n° 445, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o non corrispondente al vero ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445:

- Di non avere procedimenti penali o disciplinari in corso e di non avere riportato provvedimenti disciplinari (in caso contrario indicare i provvedimenti in corso o riportati) negli ultimi due anni;

- Di essere attualmente alle dipendenze, a tempo pieno ed indeterminato, presso l'Ente _____ dal _____ con il profilo professionale di _____ Cat. _____ p.e. _____ Servizio _____
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito/a con voti _____ presso _____ in data _____;

- Di essere iscritto all'Albo degli Assistenti Sociali sezione B o A.
Tipo di sezione _____ Numero di iscrizione _____

Si allega:

- FOTOCOPIA DOCUMENTO DI IDENTITÀ
- per i dipendenti degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100: NULLA OSTA AL TRASFERIMENTO MEDIANTE MOBILITÀ DELL'AMMINISTRAZIONE DI APPARTENENZA;
- CURRICULUM PROFESSIONALE, debitamente firmato (la documentazione relativa alla parte professionale del curriculum deve riportare indicazioni dettagliate su ciascuna delle esperienze di lavoro, ed in particolare il periodo, le mansioni svolte e l'inquadramento contrattuale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con il profilo professionale al quale la selezione è riferita).

AVVERTENZE:

- Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni mendaci, la formazione di atti falsi, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
- Ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, se a seguito di controllo emerge la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
- Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data _____

FIRMA