

Comune di San Donato Milanese

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 5/2019

Nel giorno 11 agosto alle ore 10.30 nell'ufficio del Segretario Generale, presso il Comune di San Donato Milanese, si è riunito in seduta il Nucleo di Valutazione

		presente	assente
Erminia Zoppè	Presidente	X	
Giuseppe Brando	Segretario Generale/Componente	X	
Carlo Lopedote	Componente esperto	X	
Daniele Torti	Segretario verbalizzante	X	

sul seguente ordine del giorno:

- 1. Procedura di conciliazione valutazione 2019 - Dirigente area Sicurezza**
- 2. Richiesta ricalcolo valutazione anno 2017 - Dirigente area Sicurezza**

Si dà atto che il dott. Lopedote partecipa all'incontro in collegamento mediante whatsapp.

In merito al punto 1:

premesso che a fronte dell'istanze di avvio della procedura di conciliazione, prot. 25550 del 31.07.2020, in merito alla valutazioni delle performance individuali del (omissis) a - relative all'anno 2019, il Nucleo di Valutazione aveva convocato il dirigente in data odierna alle ore 10.30 presso l'ufficio del Segretario Generale per consentirgli di esprimere osservazioni e integrazioni a quanto già manifestato nella nota presentata.

Alle ore 10.35 si procede a incontrare il (omissis), il quale illustra ai componenti del Nucleo una serie di elementi che, a suo giudizio, non ritrova nei valori numerici della scheda di valutazione, le cui risultanze ritiene particolarmente penalizzanti. In particolare, nel rimandare a quanto già presentato nell'istanza, evidenzia (omissis).

Inoltre ritiene di essere stato oltre modo penalizzato dalla valutazione pari a punti 4 su 7 nel criterio "Gestione risorse umane" le cui motivazioni sono da ritenersi troppo generiche, laconiche e poco strutturate, facendo riferimento a riscontri di (omissis)

Il dott. Brando ribadisce l'evidenza delle criticità nella gestione delle risorse umane nel (omissis). La motivazione è sintetica e riflette le criticità emerse.

Il dott. Lopedote fa presente che il NdV, per quanto riguarda le valutazioni del comportamento organizzativo del dirigente Allais, relativo alla "Gestione risorse umane", ha declinato i fattori di valutazione previsti dal vigente regolamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance. Nella valutazione di detti fattori ha interloquito, come è appropriato che sia, con tutti gli attori interni dell'ente in possesso dei dati e conoscenze pertinenti alla valutazione stessa, e, in particolare, con il membro interno del NdV, nella persona del Segretario Generale.

Alle ore 11.00 il NdV nel congedarsi dal dott. Allais si riserva di decidere nel merito.

Il NdV, visti i contenuti dell'istanza di conciliazione sopra specificata, preso atto degli elementi integrativi forniti dal dirigente Allais, ritenuto che gli elementi di valutazione non risultato modificati, conferma la valutazione espressa.

In merito al punto 2:

il NdV prende in esame la richiesta del 13.06.2019, e successivo sollecito del 7.07.2020, del (omissis) di rivedere la scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi anno 2017 sulla base di una asserita erronea attribuzione di punteggio pari a punti 72,86 anziché punti 77,86 riportati nel verbale del NdV n° 1 del 2.03.2019, al fine del ricalcolo dell'indennità liquidata.

Il NdV fa presente che il verbale n° 2 del NdV del 23.03.2018 nonché la scheda di valutazione consegnata al dirigente dell'area sicurezza, riporta la corretta valutazione dei comportamenti organizzativi effettuata dal NdV pari a 72,86 punti.

La valutazione riportata nel verbale n° 1 è un refuso in quanto la valutazione corretta, sulla base della quale è stata effettuata la liquidazione, è quella riportata nella scheda consegnata.

Alle ore 11.10 si conclude l'incontro.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

F.to Dott.ssa Erminia Zoppè

I componenti

F.to Dott. Giuseppe Brando

F.to Dott. Carlo Lopedote