

Comune di San Donato Milanese

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 3/2019

Nel giorno di giovedì 17 aprile 2019 alle ore 16.30 nell'ufficio del dott. Carlo Lopedote presso il Palazzo Comunale di Milano, si è riunito in seduta il Nucleo di Valutazione con il seguente ordine del giorno:

1. Valutazione comportamenti organizzativi dirigenti 2018
2. Valutazione complessiva dirigenti anno 2018

		presente	assente
Erminia Zoppè	Presidente	X	
Giuseppe Brando	Segretario Generale/ Componente		X
Carlo Lopedote	Componente esperto	X	
Daniele Torti	Segretario verbalizzante	X	

Il NdV, dopo aver richiamato il verbale n° 1 del 04.04.2019 e n° 2 del 11.04.2018 che hanno dato atto che il NdV ha verificato il raggiungimento degli strategici e degli obiettivi di processo, passa alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Si dà atto che, ai sensi del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'ente e del personale e sistema premiale" del Comune di SDM, la **valutazione dei comportamenti organizzativi** dei dirigenti è sviluppata con riferimento ai seguenti fattori successivamente integrati:

- Relazione e integrazione;
- Innovatività;
- Gestione risorse economiche;
- Orientamento alla qualità dei servizi;
- Gestione risorse umane;
- Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi;

procede alla valutazione dei comportamenti organizzativi dei singoli dirigenti con le seguenti risultanze:

NOMI - AREA	DIRIGENZA % VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI
1	95%
2	75,71%
3	85%
4	93,57%
5	61,43%

Il NdV definisce, quindi, l'esito della valutazione delle performance e dei comportamenti organizzativi dei dirigenti che determina la distribuzione del fondo secondo i criteri definiti e nella percentuale risultante come segue:

NOMI	OBJ STRATEGICI	COMPORTAMENTO	OBJ PROCESSO	TOTALE
1	100,00%	95,00%	100%	97,50%
2	100,00%	75,71%	100%	87,86%
3	100,00%	85,00%	100%	92,50%
4	0,00%	93,57%	100%	56,79%
5	100,00%	61,43%	100%	80,72%

Il NdV evidenzia che la dirigente dell'area Collettività è cessata a decorrere dal 1 aprile 2018 per pensionamento ed è stata sostituita dalla dirigente dall'area Sviluppo di Comunità che a preso servizio in data 28 maggio 2018.

Per il calcolo dell'indennità di risultato dei sopra citati dirigenti, il NdV dà mandato al segretario del Nucleo di prevedere in sede di liquidazione:

- per la dirigente dell'area Collettività cessata il 1.4.18 solo la valutazione dei comportamenti organizzativi e la percentuale degli obiettivi di processo, non valutando gli obiettivi strategici, in quanto non ha concorso al loro raggiungimento, rapportando l'indennità di risultato al periodo lavorato;
- per la dirigente dell'area Sviluppo di Comunità e dell'area Collettività assunta dal 28 maggio 2018 concorre la valutazione di tutti gli obiettivi e dei comportamenti organizzativi rapportando l'indennità di risultato al periodo lavorato.

Il NdV dà mandato al Segretario della consegna delle schede di valutazione ai dirigenti.

Le schede di valutazione vengono allegate al presente verbale.

Si dà mandato agli uffici di presentare la proposta di valutazione dei dirigenti all'A.C.

Successivamente il NdV passa alla verifica degli obiettivi che l'A.C. ha affidato al Segretario Generale stesso con deliberazione di G.C. n° 135 del 13.09.2018:

1. RIORGANIZZAZIONE UFFICI;

2 REGOLAMENTO CONSIGLIO COMUNALE;

Il NdV prende atto della metodologia di valutazione del segretario Generale previsto nel vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance:

La valutazione del Segretario Generale, ai fini della distribuzione della retribuzione di risultato, è effettuale direttamente dal Sindaco per quanto riguarda la valutazione dei

comportamenti organizzativi. Anche il Segretario Generale sarà valutato sul raggiungimento degli obiettivi strategici, definiti dalla media della percentuale del raggiungimento di tutti gli obiettivi strategici, e sulla base del raggiungimento della Performance organizzativa. Le %li di valutazione sono pari alle %li individuate per i dirigenti.

Sulla base della verifica della relazione presentata dal Segretario Generale, il NdV valuta i raggiungimento degli obiettivi propri del S.G. al 100%;

Successivamente il Sindaco si unisce al NdV e provvede alla valutazione dei comportamenti organizzativi del Segretario Generale.

Per concludere, il NdV dà atto delle seguenti risultanze in merito alla valutazione del segretario generale:

NOMI	OBJ STRATEGICI	COMPORTAMENTO	OBJ PROCESSO	MEDIA TOTALE
1	100%	95,43%	100%	97,71%

Le schede di valutazione vengono allegate al presente verbale.

Alle ore 18.00.00 si conclude l'incontro.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

F.to Dott.ssa Erminia Zoppè

I componenti

Dott. Giuseppe Brando
ASSENTE

F.to Dott. Carlo Lopedote

Il verbalizzante

F.to Dott. Daniele Torti