

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

(Città Metropolitana di MILANO)

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL dell'area della dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 23/12/1999 (come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/02/2006) e dell'art.40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 (come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009) – Anno 2020

PREMESSA

In data 10/11/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 per i dirigenti del Comune di San Donato Milanese. Tale ipotesi, accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è trasmessa all'Organo di Revisione ai fini della certificazione.

La relazione illustrativa deve contenere elementi utili a mettere in evidenza gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in termini di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini. Più precisamente, l'Ente deve spiegare in che modo il contratto decentrato integrativo può migliorare le prestazioni dei dirigenti, con particolare riferimento alla qualità dei servizi erogati.

La relazione tecnico finanziaria evidenzia la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, la Ragioneria generale dello Stato ha diramato gli schemi di Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono accompagnare i contratti collettivi decentrati di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss mm e ii.

Questi schemi sono stati rivisti a seguito delle modifiche normative in merito all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2018.

Tali schemi hanno una duplice finalità: garantire la realizzazione della trasparenza ed uniformazione degli atti della contrattazione decentrata integrativa e favorire il controllo da parte dei cittadini, degli organi dell'Ente e degli organi esterni (Corte dei conti, Funzione Pubblica, MEF).

Si precisa come in realtà, fatta eccezione per il modello 1.1, trattasi di linee guida.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 10/11/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali (elenco sigle): CGIL/FP, CISL/FP, UIL/FPL, CSA Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (elenco sigle) CISL FP Firmatarie della preintesa: CISL FP
Soggetti destinatari	Personale Dirigente del Comune di San Donato Milanese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Destinazione fondo risorse decentrate anno 2020

	Intervento dell'Organo di controllo interno – Revisori dei Conti. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisori dei Conti? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI Il Piano della performance del Comune di San Donato Milanese è in linea con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con il DUP e con il PEG
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009? Articolo abrogato. Vedi ora L. n. 190/2012 con decorrenza dal 31/01/2014 - SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009? Articolo abrogato. Vedi ora D. Lgs. n. 33/2013 con decorrenza 31/01/2014 - SI
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009? SI		
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – Altre informazioni utili)

In data 04/03/2010 è stato assunto un nuovo Dirigente al Servizio Autonomo di Polizia Locale prevedendo una somma annuale per l'indennità di posizione pari a euro 20.000,00, mentre per l'indennità di risultato l'applicazione del CCDI in vigore presso l'Ente ha previsto un aumento su base annua di euro 11.055,37, per una somma complessiva su base annua di euro 31.055,37. Nell'anno 2010 il fondo è stato quindi incrementato, in relazione del periodo di assunzione, di una somma pari a euro 25.616,67.

Si evidenzia anche che, a seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art.26 del CCNL del 23.12.99, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risulta costituito dalle risorse determinate nell'anno 2020 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL di seguito riportate in tabella nonché

- dall'incremento previsto ai sensi dell'art. 26 comma 3 parte fissa del CCNL 23.12.1999 a seguito di riorganizzazione consolidata e un incremento della dotazione organica dei dirigenti. In particolare l'Amministrazione:

- a) nel processo di riorganizzazione negli anni 2004-2005 ha ricondotto il coordinamento delle attività di gestione complessive e generali dell'Ente all'organo collegiale "Comitato di Direzione" composto da tutti i dirigenti dell'Ente, eliminando la figura del Direttore Generale. A tale processo sono correlati un ampliamento delle competenze, del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza che ha portato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti;

- b) a decorrere dall'anno 2004, ha ampliato di una unità il numero dei dirigenti (Dirigenza Area Organizzazione, gestita precedentemente dal Direttore Generale) e posto in essere processi di riorganizzazione anche a seguito del venir meno della funzione del Direttore Generale;
 - c) a decorrere dal 4 marzo 2010 ha ampliato ulteriormente di una unità il numero dei dirigenti (Dirigenza nuova area Polizia Locale, gestita precedentemente dalla posizione organizzativa Servizio Autonomo di P. L.);
 - d) nell'anno 2014 ha ridotto la dotazione organica dell'area dirigenza di una unità a seguito di riorganizzazione dell'Ente.
 - e) A decorrere dal 1.1.2019 è stata effettuata un'altra riorganizzazione che ha visto diminuire di un'altra unità la dotazione dirigenziale dell'ente portando i dirigenti a n° 4.
 - f) Da novembre 2019 è stato assunto un dirigente ex art.110 c.1 TUEL in sostituzione del dirigente titolare in aspettativa.
- dall'incremento per l'anno 2020 previsto ai sensi dell'art. 26 comma 3 parte variabile del CCNL 23.12.1999 a seguito di attivazione di nuovi servizi finalizzati al mantenimento o all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, prevista dalla deliberazione di G.C. n°115 del 15.10.20120 avente per oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE - CONTRATTAZIONE AREA DIRIGENZA E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PERCOSTITUZIONE" e dalla determinazione area Sviluppo di Comunità n° 477 del 02.11.2020 avente per oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - QUANTIFICAZIONE RISORSE VARIABILI FONDO INCENTIVANTE AREA PERSONALE DIRIGENTE E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE E RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 268//2020 con le quali:
- è stato integrato il fondo incentivante dei dirigenti ai sensi dell'art.26 c.3 per una somma pari ad un massimo di **euro 11.299,07** per il miglioramento dei servizi e l'attivazione di nuovi;
 - si è dato atto della quantificazione complessiva del fondo per le indennità di posizione e di anno 2020 del personale dirigente pari ad **euro 185.000,00**;

Per quanto riguarda il piano delle Performance si dà atto che

- con deliberazione di G.C n. 25 del 13/02/2020 che, ad integrazione della deliberazione di GC n°1 del 09/01/2020 PEG 2020-2022 Parte economica, ha approvato gli obiettivi di processo dando atto che gli obiettivi strategici sarebbero stati approvati con atto successivo a conclusione dell'iter istruttorio;
- la con deliberazione di G.C. n°87 del 30.07.2020 avente per oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 PIANO PERFORMANCE - APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI ha approvato il Piano delle Performance anno 2020 del Comune di San Donato Milanese con gli obiettivi strategici, presentati dai dirigenti e validati dal Nucleo di Valutazione;

Si rileva inoltre che si è proceduto alla determinazione del Fondo risorse decentrate nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento a:

- art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 di modifica D. Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"* (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio). Si dà atto che nell'anno 2016 è stata operata una decurtazione del fondo ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, primo periodo, pari a euro 7.911,13 e pertanto, ai sensi della normativa sopra citata, nell'anno 2020 il fondo è stato ridotto della medesima somma;

- art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 11 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede: "(...) *La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento*". Si dà atto del rispetto della normativa sopra citata in quanto, tutte le risorse variabili stanziare pari a **euro 11.299,07** verranno utilizzate quale indennità di risultato per il perseguimento degli obiettivi strategici, come rinvenibile nel prospetto di suddivisione del fondo anno 2020.

Per quanto riguarda la ripartizione si evidenzia che:

1. la retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è correlata al valore economico previsto per la fascia retributiva in cui la posizione dirigenziale si colloca, in base ai fattori di valutazione indicati nel sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Amministrazione;
2. la retribuzione di risultato viene erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dal Comune con le seguenti integrazioni:
 - a) modifica della pesatura da parte della Giunta Comunale dei comportamenti organizzativi della dirigenza, riportati nella scheda di valutazione, come previsto dal sistema di valutazione vigente presso il Comune come segue:

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (60%)	PESO
Relazione e integrazione - Trasversalità*	20
Innovatività - Progettualità*	20
Gestione risorse economiche - Controllo di gestione*	15
Orientamento alla qualità dei servizi	15
Gestione Risorse umane - Relazione con il personale*	15
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	15
Totale comportamenti organizzativi	100

- b) definizione della percentuale di valutazione dei comportamenti organizzativi della dirigenza nel 50%, degli obiettivi nel 40% e della Performance Organizzativa nel 10%;

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo, a seguito delle riduzioni operate, è pari ad euro 173.700,93, mentre la parte variabile è pari a euro 11.299,07. Le risorse vengono utilizzate come segue:

Relazione illustrativa Mod. I Quadro a)	
Utilizzo parte fissa	
Descrizione	
Indennità di posizione	euro 149.000,00
Indennità di risultato	euro 24.700,93
Altro	euro -
Totale	euro 173.700,93
Utilizzo parte variabile	
Descrizione	
Indennità di posizione	euro -
Indennità di risultato	euro 11.299,07
Compensi per specifiche disposizioni di legge	euro -
Altro	euro -
Totale	euro 11.299,07

Relazione illustrativa Mod. I - b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse		
Descrizione		
Indennità di posizione	euro	149.000,00
Indennità di risultato	euro	36.000,00
Altro	euro	-
Totale	euro	185.000,00

Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale dirigente si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 245 del 22/12/2015 e ss.mm.ii.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per ciò che concerne gli effetti attesi dalla sottoscrizione del presente contratto, essendo definiti gli obiettivi strategici previsti nel Documento Unico di Programmazione e nel PEG/Piano delle Performance 2020, come integrato con deliberazione di G.C. n° 87 del 30.07.2020 avente per oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 PIANO PERFORMANCE - APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI, si precisa che la parte del fondo destinata a premiare il risultato mira ad incentivare i dirigenti affinché concorrano al miglioramento dei singoli servizi ai quali sono preposti, risolvendo le criticità connesse agli stessi, garantendo un miglioramento dei servizi di line (verso gli stakeholder esterni) e di staff (verso gli stakeholder interni).

Sono infatti attesi miglioramenti rispetto ai servizi e/o attività mediante i seguenti progetti validati dal NdV:

N°	OBIETTIVI 2020
1	PUNTO COMUNE – QUALITA', EFFICIENTAMENTO E CUSTOMER
2	UN'AMMINISTRAZIONE DIGITALE E APERTA
3	GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI
4	UN NUOVO PIANO PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
5	MAPPATURA STRUTTURE RECETTIVE
6	COVID 19 – GESTIONE EMERGENZA E RIPARTENZA

Tutto ciò è destinato a determinare il potenziamento dell'efficacia e dell'efficienza dell'operato dell'Amministrazione nel suo complesso.

LA DIRIGENTE DELL'AREA
SVILUPPO DI COMUNITA'
(Dott.ssa Licia Tassinari)
F.TO DIGITALMENTE

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 – Area Dirigenza

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione area Sviluppo di Comunità n 477 del 02.11.2020 avente per oggetto: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - QUANTIFICAZIONE RISORSE VARIABILI FONDO INCENTIVANTE AREA PERSONALE DIRIGENTE E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE E RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 268//2020, nei seguenti importi:

Descrizione	
Risorse stabili	euro 173.700,93
Risorse variabili	euro 11.299,07
Residui anni precedenti	euro 0
Totale	euro 185.000,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione		
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 a)	Importo complessivo destinato al finanziamento retribuzioni di posizione e di risultato per l'anno 1998	euro 53.523,17
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 d)	1,25% monte salari 1997 (£. 267.154.000)	euro 1.724,67
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1,2% monte salari 1997	euro 1.655,68
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1	Incremento della retribuzione di posizione per euro 520,00 su base 13	euro 2.600,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3	Incremento del 1,66% monte salari 2001	euro 2.674,81
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1	Incremento retribuzione di posizione biennio 2004-2005	euro 5.720,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4	Incremento fondo dello 0,89% del monte salari 2003	euro 2.825,00
CCNL 2006/2007 art. 16 c. 1	Incremento retribuzione di posizione	euro 2.392,00
CCNL 2008/2009 art. 5 c. 1	Incremento posizione euro 611,00 X n. dirigenti anno 2010	euro 3.055,00
CCNL 2008/2009 art. 5 c. 4	Incremento retribuzione di risultato	euro 3.487,59
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Incremento stabile dotazione organica della dirigenza	euro 48.677,37
Totale		euro 128.335,29

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Descrizione		
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Integrazione posizione Dirigente P.L. (assunzione da 04/03/2010)	euro 20.000,00
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Integrazione Dirigente P.L.: Risultato = 1/5 risultato Dirigenti su base annua (assunzione da 04/03/2010)	euro 11.055,37
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Ampliamento competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	euro 27.660,00
Totale		euro 58.715,37

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*

CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 3	Attivazione nuovi servizi incremento esistenti - Competenze	euro	11.299,07
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 1.e	Finanziamenti per incentivo per la progettazione ai sensi dell'art. 92, c. 5, D.Lgs.163/06	euro	-
TOT PARTE VARIABILE 2019		euro	11.299,07
CCNL 23.12.1999 art. 28 c. 2	RESIDUI ANNI PRECEDENTI	euro	-

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni già effettuate nell'anno 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, ultimo capoverso, del D.L. n. 78/2010, così come integrato dalla L. n. 147/2013 (Legge di stabilità 2015) e riproposte oggi ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/20107 cd "Legge Madia":

Descrizione			
Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	Limite fondo 2016	euro	5.438,60
Art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	Cessazioni anni precedenti art. 9, c. 2-bis, D. L. n. 78/2010	euro	7.911,13
Totale riduzioni		euro	13.349,73

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione		
Risorse stabili	euro	187.050,66
Risorse variabili	euro	11.299,07
Residui anni precedenti	euro	0
Decurtazioni fondo	euro	- 13.349,73
Totale	euro	185.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Vengono regolate dal presente contratto somme per totali euro **0**.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi euro **185.000,00**, così suddivise:

Descrizione		
Indennità di posizione	euro	149.000,00
Indennità di risultato	euro	36.000,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge	euro	-
Altro	euro	-
Totale	euro	185.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione		
Indennità di posizione	euro	149.000,00

Indennità di risultato	euro	36.000,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge	euro	-
Altro	euro	-
Totale	euro	185.000,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a euro 173.700,93 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione) ammontano a euro 149.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'indennità di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 – Strumenti di misurazione e valutazione delle Performance - e con la supervisione del Nucleo di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016					
COSTITUZIONE DEL FONDO		Fondo 2020	Fondo 2016	Diff 2020 - 2016	Fondo 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità					
Risorse storiche					
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 a)	Importo complessivo destinato al finanziamento retribuzioni di posizione e di risultato per l'anno 1998	euro 53.523,17	euro 53.523,17	euro -	euro 53.523,17
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 d)	1,25% monte salari 1997 (£. 267.154.000)	euro 1.724,67	euro 1.724,67	euro -	euro 1.724,67
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 2	1,2% monte salari 1997	euro 1.655,68	euro 1.655,68	euro -	euro 1.655,68
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 1	Incremento della retribuzione di posizione per euro 520,00 su base 13	euro 2.600,00	euro 2.600,00	euro -	euro 2.600,00
CCNL 22/02/2006 art. 23 c. 3	Incremento del 1,66% monte salari 2001	euro 2.674,81	euro 2.674,81	euro -	euro 2.674,81
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 1	Incremento retribuzione di posizione biennio 2004-2005	euro 5.720,00	euro 5.720,00	euro -	euro 5.720,00
CCNL 14/05/2007 art. 4 c. 4	Incremento fondo dello 0,89% del monte salari 2003	euro 2.825,00	euro 2.825,00	euro -	euro 2.825,00
CCNL 2006/2007 art. 16 c. 1	Incremento retribuzione di posizione	euro 2.392,00	euro 2.392,00	euro -	euro 2.392,00

CCNL 2008/2009 art. 5 c. 1	Incremento posizione euro 611,00 X n. dirigenti anno 2010	euro 3.055,00	euro 3.055,00	euro -	euro 3.055,00
CCNL 2008/2009 art. 5 c. 4	Incremento retribuzione di risultato	euro 3.487,59	euro 3.487,59	euro -	euro 3.487,59
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Incremento stabile dotazione organica dirigenza	euro 48.677,37	euro 48.677,37	euro -	euro 48.677,37
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Integrazione posizione dirigente P.L. (assunzione da 04/03/2010)	euro 20.000,00	euro 20.000,00	euro -	euro 16.484,21
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Integrazione dirigente P.L.: Risultato = 1/5 risultato Dirigenti su base annua (assunzione da 04/03/2010)	euro 11.055,37	euro 11.055,37	euro -	euro 9.132,56
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	Ampliamento competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza	euro 27.660,00	euro 27.660,00	euro -	euro 27.660,00
Totale		Euro 187.050,66	Euro 187.050,66	euro -	Euro 181.612,06
Risorse variabili					
Poste variabili sottoposte all'art 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017					
Compensi per disposizioni di legge (ICI - ISTAT, ecc)		-	-	-	-
Obiettivi		euro 11.299,07	euro 42.099,07	- euro 30.800,00	euro 62.613,57
Altro		-		-	
Totale poste variabili sottoposte all'art 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017		euro 11.299,07	euro 42.099,07	- euro 30.800,00	euro 62.613,57
Poste variabili non sottoposte all'art 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017					
Economie Fondo anno precedente		-	-	-	euro 11.091,41
Compensi per ex Merloni e avvocatura		-			
Altro		-		-	-
Totale risorse variabili non sottoposte all'art 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017		-	-	-	euro 11.091,41
Totale risorse variabili		-	-	-	euro 73.704,98
Decurtazioni del Fondo					
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		euro 5.438,60	euro 5.438,60	-	-
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) già decurtate per cessazioni (art. 9, comma 2-bis, seconda parte L. n. 122/2010)		euro 7.911,13	euro 7.911,13	-	-
Altre decurtazioni del fondo: esternalizzazioni		-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo		euro 13.349,73	euro 13.349,73	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		euro 187.050,66	euro 187.050,66	-	euro 181.612,06
Risorse variabili		euro 11.299,07	euro 42.099,07	- euro 30.800,00	euro 73.704,98
Totale risorse Fondo senza decurtazioni		198.349,73	229.149,73	- 30.800,00	255.317,04

Decurtazione per rispetto limite 2016 (art 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	- euro 5.438,60	- euro 5.438,60	-	-
	- euro 7.911,13	- euro 7.911,13	-	-
Fondo per rispetto limite 2016	euro 185.000,00	euro 244.225,63	- euro 42.099,07	euro 244.225,63
Totale risorse Fondo con decurtazioni	euro 185.000,00	euro 215.800,00	- euro 30.800,00	-
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2020	Fondo 2016	Diff. 2020-2016	Fondo 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Descrizione				
Indennità di posizione	Euro 149.000,00	euro 171.000,00	- euro 22.000,00	euro 179.816,21
Indennità di risultato	-		-	-
Compensi per specifiche disposizioni di legge	-		-	-
Altro	-		-	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Euro 149.000,00	euro 171.000,00	- euro 22.000,00	euro 179.816,21
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Descrizione				
Indennità di posizione				
Indennità di risultato	euro 36.000,00	euro 44.800,00	- euro 8.800,00	euro 75.500,83
Compensi per specifiche disposizioni di legge	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-
Totale destinazioni regolate	euro 36.000,00	euro 44.800,00	- euro 8.800,00	euro 75.500,83
(eventuali) Destinazioni da regolare				
Nessuna	-	-	-	-
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Euro 149.000,00	euro 171.000,00	- euro 22.000,00	euro 179.816,21
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	euro 36.000,00	euro 44.800,00	- euro 8.800,00	euro 75.500,83
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	euro 185.000,00	euro 215.800,00	- euro 30.800,00	euro 255.317,04

Al fine del rispetto dell'art.23 c.2 del D.lgs 75/2017 l'Amministrazione ha ritenuto di considerare a livello unitario il trattamento accessorio del personale, comprendendo i fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente, includendo anche il fondo per lo straordinario, in linea con quanto previsto nel conto annuale del personale anno 2020 riferito all'anno 2019 nonché con i pareri della Corte dei Conti Puglia n° 27/2019 e Toscana n° 277/2019/PAR del 25 luglio 2019, con le quali si illustra che l'art. 23, comma 2, sopra citato, pone un limite quantitativo alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, a livello complessivo. Quindi, la Corte ritiene che il tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 non può che essere riferito alla spesa complessiva, e non a quella delle singole categorie.

Si rappresenta il trattamento accessorio anno 2016 così composto con l'esclusione dal calcolo degli istituti "fuori tetto" nel senso che non sono da calcolarsi all'interno del limite di spesa:

FONDO DIRIGENZA 2016	euro 215.800,00
PARTE FISSA	euro 173.700,93
PARTE VARIABILE	euro 42.099,07
FONDO DIPENDENTI 2016	euro 786.219,33
PARTE FISSA	euro 642.591,84
PARTE VARIABILE	euro 143.627,49
FONDO P.O. 2016	euro 138.750,00
FONDO STRAORDINARI 2016	euro 62.000,00
TOTALE	euro 1.202.769,33

Si rappresenta il salario accessorio anno 2020, con l'esclusione dal calcolo degli istituti "fuori tetto", così composto nel rispetto del tetto del salario accessorio 2016:

FONDO DIRIGENZA 2020	185.000,00
PARTE FISSA	173.700,93
PARTE VARIABILE	11.299,07
FONDO DIPENDENTI 2020	822.110,99
PARTE FISSA	674.562,70
PARTE VARIABILE	147.548,29
FONDO P.O. 2020	133.658,33
FONDO STRAORDINARI 2020	62.000,00
TOTALE	1.202.769,32

Si evidenzia che il fondo dell'area dirigenza anno 2020 è stato ridotto rispetto al fondo area dirigenza anno 2016 di euro 33.800,00.

Detti euro 33.800,00 sono stati utilizzati per incrementare il fondo delle PO a regime per una somma pari a euro 12.150,00 mentre la somma rimanente pari a euro 18.650,00 è stata utilizzata per incrementare il fondo delle risorse decentrate dei dipendenti non dirigenti anno 2020.

Si dà atto, quindi, che il trattamento accessorio impegnato nell'anno 2020, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge o di contratto "FUORI LIMITE", comprensivo dei fondi dei contratti decentrati dell'area dirigenza e del personale non dirigente, includendo anche il fondo per lo straordinario e le indennità delle PO NON supererà trattamento accessorio impegnato nell'anno 2016. Pertanto, si dà atto che viene rispettato l'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madaia".

Inoltre, la costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie ed ha rispettato il vincolo degli equilibri di bilancio.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 101062/0 CdC 34, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato in quanto il fondo anno 2020 è pari ad euro 185.000,00, a fronte di un fondo anno 2016 pari a euro 215.800,00, come si evince dal prospetto sopra riportato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come evidenziate nei moduli precedenti, sono previste sui seguenti capitoli:

- Cdc 34: cap. 101062/0 – Retribuzioni in denaro – Servizi direzionali – Dirigenti;
- Cdc 34: cap. 101067/0 – Contributi sociali effettivi – Servizi direzionali – Dirigenti;
- Cdc 34: cap. 102024/0 – IRAP personale dipendente - Servizi direzionali;

LA DIRIGENTE DELL'AREA
AFFARI GENERALI, ISTITUZIONALI E FINANZIARI
(Dott.ssa Nadia Brescianini)
F.TO DIGITALMENTE