

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del
personale dirigente del Comune di San Donato Milanese
per l'anno 2020

In data odierna 15.12.2020 è stato convocato l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente:

dott. Giuseppe Brando

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL dirigenti EE. LL.:

CGIL FP - F.P.S. CISL - UIL F.P.L. – CSA

con all'OdG la firma definitiva della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2020.

Si dà atto che:

- in data 10.11.2020 è stata sottoscritta la preintesa al C.C.D.I. anno 2020 in merito al finanziamento della retribuzione di posizione di risultato anno 2020 del personale dirigente del Comune di San Donato Milanese;
- in data 26.11.2019 la giunta comunale, a seguito della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, ha approvato la delibera n°136 del 3.12.20 che autorizza il Presidente della delegazione trattante alla firma definitiva di detto CCDI;
- in data 10.12.2020 sono state convocate tutte le OO.SS.

Dato atto che si è proceduto alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento a:

- art.23 c.2 D .Lgs 75 Madia 25.05.2017 di modifica D.lgs.165/01 prevede che :

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione *in* misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si dà atto che nell'anno 2016 è stata operata una decurtazioni del fondo ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, primo periodo, pari a euro 7.911,13 e pertanto ai sensi della normativa sopra citata nell'anno 2020 il fondo è stato ridotto della medesima somma;

Si evidenzia che il fondo incentivante dei dirigenti nell'anno **2016 era pari a €.215.800,00** mentre il fondo incentivante anno **2020 è pari a euro 185.000,00** e pertanto si dà atto del rispetto della normativa sopra citata di non superare il tetto di spesa dell'anno 2016.

- art.40 c. 3bis del D.lgs.165/2001 così come modificato dall'art.11 del D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 che prevede:

(...) La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento.

Si dà atto del rispetto della normativa sopra citata in quanto, sono state stanziare risorse variabili per una quota pari a euro 11.299,07 che sono state tutte utilizzate per l'indennità di risultato che è pari a euro 36.000,00. Detta somma verrà utilizzata quale indennità di risultato per il perseguimento degli obiettivi strategici, come rinvenibile nell'allegato prospetto di suddivisione del fondo anno 2020.

Richiamate :

- deliberazione di G.C n. 25 del 13/02/2020 che, ad integrazione della deliberazione di GC n°1 del 09/01/2020 PEG 2020-2022 Parte economica, ha approvato gli obiettivi di processo dando atto che gli obiettivi strategici sarebbero stati approvati con atto successivo a conclusione dell'iter istruttorio;
- con determinazione n°267 del 26.06.2020 area sviluppo di comunità si è provveduto alla quantificazione delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità del personale Dirigente;
- deliberazione di G.C. n°87 del 30.07.2020 avente per oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 PIANO PERFORMANCE - APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI che ha approvato il Piano delle Performance anno 2020 del Comune di San Donato Milanese con gli obiettivi strategici, presentati dai dirigenti e validati dal Nucleo di Valutazione;
- deliberazione di G.C. n.115 del 15.10.2020 avente per oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE - CONTRATTAZIONE AREA DIRIGENZA E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER COSTITUZIONE
- determinazione Area Sviluppo di Comunità n.477 del 02.11.2020 avente per oggetto COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - QUANTIFICAZIONE RISORSE VARIABILI FONDO INCENTIVANTE AREA PERSONALE DIRIGENTE E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE E RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 268//2020

con le quali:

- Sono stati approvati gli indirizzi alla delegazione trattante per la definizione del fondo incentivante per l'anno 2020;

Sono stati approvati i seguenti obiettivi strategici :

N°	OBIETTIVI 2019-2021	Dirigenti
1	PUNTO COMUNE – QUALITA', EFFICIENTAMENTO E CUSTOMER	Brescianini (Resp. progetto) - Allais - Tassinari - Porta
2	UN'AMMINISTRAZIONE DIGITALE E APERTA	Brescianini (Resp. progetto) - Allais - Tassinari - Porta
3	GESTIONE EFFICIENTE DELLE ENTRATE COMUNALI	Brescianini (Resp. progetto) -

		Allais - Biolzi - Tassinari
4	UN NUOVO PIANO PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	Dir. Territorio (Resp. progetto) - Allais - Tassinari - Brescianini
5	MAPPATURA STRUTTURE RECETTIVE	Allais
6	COVID 19 – GESTIONE EMERGENZA E RIPARTENZA	Tassinari (Resp. progetto) - Allais - Brescianini - Porta

- che ha dato atto della quantificazione complessiva del fondo incentivante dell'area dirigenza del Comune di San Donato Milanese anno 2020 pari ad euro **185.000,00** come riportato nel prospetto allegato al presente atto;

Ammontare del fondo di cui all'art. 26 CCNL 23.12.99

- A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art.26 del CCNL del 23.12.99 e dall'art.23 c.3 del D.Lgs.75/2017, il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risulta costituito, così come da prospetto allegato al presente accordo quale parte integrante e sostanziale, dalle risorse determinate nell'anno 2018 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL di seguito riportate in tabella nonché:
 - dell'incremento previsto ai sensi dell'art. 26 comma 3 parte fissa del CCNL 23.12.1999 a seguito di riorganizzazione consolidata e un incremento della dotazione organica dei dirigenti. In particolare l'Amministrazione:
 - a) nel processo di riorganizzazione negli anni 2001-2003 si è ricondotto il coordinamento delle attività di gestione complessive e generali dell'ente all'organo collegiale "Comitato di Direzione" composto da tutti i dirigenti dell'Ente, e facendo a meno della figura del direttore generale. A tale processo sono correlati un ampliamento delle competenze, del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza che ha portato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti.
 - b) a decorrere dall'anno 2004, ha ampliato di una unità il numero dei dirigenti (Dirigenza area Organizzazione gestita precedentemente dal Direttore Generale) e posto in essere processi di riorganizzazione anche a seguito del venir meno della funzione del Direttore Generale.
 - c) a decorrere dal 4 marzo 2010 ha ampliato ulteriormente di una unità il numero dei dirigenti (Dirigenza nuova area Polizia Locale gestita precedentemente dalla posizione organizzativa Servizio Autonomo di P.L.);
 - d) nell'anno 2014 la dotazione organica dell'area dirigenza è stata ridotta di una unità a seguito di riorganizzazione dell'ente;
- Le riduzioni del fondo sono state riportate nell'allegato prospetto di quantificazione di fondo e sono pari a:

RIDUZIONE FONDO PARTE FISSA X SUPERAMENTO 2016	€ 5.438,60
RIDUZIONE PARTE FISSA X CESSAZIONI DIRIGENTI	€ 7.911,13

- Per l'anno 2020 si evidenzia che a decorrere dal 9 aprile 2018 è cessata la dirigente dell'area Servizi alla collettività e non è stata sostituita e successivamente dal 1.1.2019 i dirigenti dell'ente sono stati ridotti da n° 5 a n° 4 unità.
Anche la dirigente dell'area Sviluppo di comunità e risorse umane ha lasciato il posto vacante per aspettativa a decorrere da febbraio 2018 ed è stata sostituita dal novembre 2019 con una assunzione ex art.110 TUEL a tempo determinato.

SI ALLEGA;

PROSPETTO QUANTIFICAZIONE ANNO 2020

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

1. La retribuzione di posizione, riconosciuta al Dirigente, è correlata al valore economico previsto per la fascia retributiva, in cui la posizione dirigenziale si colloca, in base ai fattori di valutazione indicati nel sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali adottato dall'Amministrazione;
2. La retribuzione di risultato viene erogata secondo i criteri previsti nel sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali adottato dal Comune con le seguenti integrazioni :
 - a) modifica della pesatura da parte della Giunta Comunale dei comportamenti organizzativi della dirigenza, riportati nella scheda di valutazione, come previsto dal sistema di valutazione vigente presso il Comune come segue:

COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)	PESO
Relazione e integrazione - Trasversalità*	20
Innovatività - Progettualità*	20
Gestione risorse economiche - Controllo di gestione*	15
Orientamento alla qualità dei servizi	15
Gestione Risorse umane - Relazione con il personale*	15
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	15
Totale comportamenti organizzativi	100

- b) definizione della % di valutazione dei comportamenti organizzativi della dirigenza nel 50%, degli obiettivi nel 40% e della Performance Organizzativa nel 10%;

SI ALLEGA

PROSPETTO RIPARTIZIONE ANNO 2020

Alla fine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente printesa del C.C.D.I in merito al finanziamento della retribuzione di posizione di risultato anno 2020 del personale dirigente del Comune di San Donato Milanese.

La delegazione di parte pubblica

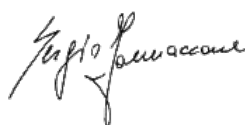
Presidente :

Dott.Giuseppe Brando

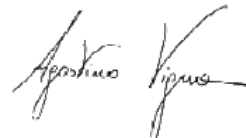


La delegazione sindacale

FP CGIL



CISL FP



DIRIGENZA QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2020		
Finanziamento retribuzione posizione e risultato		
Riferimento	Descrizione	€.
PARTE FISSA		
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 1.a	importo complessivo destinato al finanziamento retribuzioni di posizione e di risultato per l'anno 1998	€ 53.523,17
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 1.d	1,25% monte salari '97 (€ 267.154.000)	€ 1.724,67
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 2	1.2% monte salari 1997	€ 1.655,68
CCNL 22-2-06 art. 23 c.1	Incremento della retribuzione di posizione per € 520,00 su base 13	€ 2.600,00
CCNL 22-2-06 art. 23 c.3	Incremento del 1,66% monte salari 2001 (***)	€ 2.674,81
CCNL 14.5.2007 art. 4 comma 1	Incremento retribuzione di posizione biennio 2004-2005	€ 5.720,00
CCNL 14.5.2007 art. 4 comma 4	Incremento fondo dello 0,89% del monte salari 2003 (****)	€ 2.825,00
CCNL 2006/2007 art. 16 c.1	Incremento retribuzione di posizione	€ 2.392,00
CCNL 2008/2009 art.5 c.1	Incremento posizione € 611,00 x n° dirigenti anno 2010	€ 3.055,00
CCNL 2008/2009 art.5 c.4	Incremento retribuzione di risultato	€ 3.487,59
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 3	Incremento stabile dotaz. Organica dir. (*)	€ 48.677,37
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 3	INTEGRAZIONE POSIZIONE DIRIGENTE P.L. (assunzione da 4.3.10)	€ 20.000,00
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 3	INTEGRAZIONE DIRIGENTE P.L. = Risultato=1/5 risultato Dirigenti su base annua (assunzione da 4.3.10)	€ 11.055,37
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 3	Ampliamento competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza (**)	€ 27.660,00
TOT PARTE FISSA FONDO 2020 SENZA RIDUZIONI DI LEGGE		€ 187.050,66
TOT PARTE FISSA 2016 DA CONFRONTARSI CON PARTE FISSA 2020 X RIDUZIONE FONDO		€ 181.612,06
RIDUZIONE FONDO PARTE FISSA X SUPERAMENTO 2016		€ 5.438,60
TOT PARTE FISSA FONDO 2020 CON RIDUZIONI X TETTO 2016		€ 181.612,06
RIDUZIONE PARTE FISSA X CESSAZIONI DIRIGENTI		€ 7.911,13
TOT PARTE FISSA FONDO 2020 CON RIDUZIONI 2016		€ 173.700,93
PARTE VARIABILE		
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 3	Obiettivi strategici anno 2020 - Competenze	€ 11.299,07
CCNL 23.12.1999 art. 26 c. 1.e	Finanziamenti per incentivo per la progettazione ai sensi dell'art.113 D.Lgs.50/16	€ -
CCNL 23.12.1999 art. 28 c. 2	Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione anno precedente non utilizzate	€ -
TOT PARTE VARIABILE 2020		€ 11.299,07
TOT FONDO 2020 A SEGUITO DI RIDUZIONI		185.000,00
FONDO IMPEGNATO SU ANNO PRECEDENTE (economie)		0,00
FONDO IMPEGNATO SU ANNO VIGENTE		185.000,00
Incremento POSIZIONE per comando rimborsato		€ -
Incremento RISULTATO per comando rimborsato		€ -
TOT Incremento per comando rimborsato		€ -
Totale previsione fondo da impegnare		185.000,00

FP CGIL

CISL FP

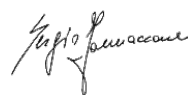
Luigi Jannaccione

Antonio Vignone

DIRIGENZA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020	
Distribuzione del fondo per retribuzione posizione e risultato	
DIRIGENTI - AREA	POSIZIONE
AREA SICUREZZA/TRIBUTI/P.L	€ 24.000,00
AREA TERRITORIO/AMBIENTE	€ 39.000,00
AREA AA.GG/ISTITUZIONALI E FINANZIARI	€ 45.000,00
AREA SVILUPPO COMUNITA'	€ 41.000,00
INDENNITA' POSIZIONE	€ 149.000,00
PARTE UTILIZZABILE PER INDENNITA' RISULTATO	36.000,00 €
TOT	185.000,00 €

FONDO 2016	€ 215.800,00
POSIZIONE	€ 171.000,00
RISULTATO	€ 44.800,00

FP CGIL



CISL FP

