

COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

Il giorno 24 mese di NOVEMBRE dell'anno 2020:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente dott. Giuseppe Brando

e la Delegazione di parte sindacale, composta dalla coordinatrice RSU sig.ra Valentina Spinelli e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CGIL/FP sig. Sergio Jannaccone.

UIL/FPL sig. Gianluca Maritato

CISL/FP sig. Agostino Vigna

CSA sig. Aldo Tritto – sig.ra Angela Festa

sottoscrivono il presente C.C.D.I. parte economica anno 2020 del personale dipendente non dirigente del Comune di San Donato Milanese

PREMESSA

Dato atto che :

- in data 4.11.2020 è stata siglata la preintesa al presente CCDI parte economica anno 2019 del personale dipendente non dirigente del Comune di San Donato Milanese;
- con deliberazione di G.C. n°124 del 12.11.2020 il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione del presente CCDI.

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di San Donato Milanese sottoscritto in data 28.12.2018 con particolare riferimento all'art.1 cc.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la volontà delle parti di rivederne le condizioni;*
- c. l'eventuale diversa durata prevista dal presente CCDI per alcuni specifici istituti;*
- d. la ripartizione delle risorse del fondo per il salario accessorio, che avviene annualmente.*

Richiamata la deliberazione di G.C. n°245 del 22.12.2015 con la quale è stato approvato il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DELL'ENTE E DEL PERSONALE E SISTEMA PREMIALE";

Visti i seguenti atti :

- deliberazione di G.C. n. 25 del 13/02/2020 che, ad integrazione della deliberazione di GC n°1 del 09/01/2020 PEG 2020-2022 Parte economica, ha approvato gli obiettivi di processo dando atto che gli obiettivi strategici sarebbero stati approvati con atto successivo a conclusione dell'iter istruttorio;
- con determinazione n°268 del 26.06.2020 area sviluppo di comunità si è provveduto alla quantificazione delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità, continuità del personale non dirigenti, ex art. 67 cc. 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, ad esclusione della somma dedicata alle indennità delle Posizioni Organizzative pari ad una somma di euro 705.745,76
- deliberazione di G.C. n°87 del 30.07.2020 avente per oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020-2022 PIANO PERFORMANCE - APPROVAZIONE OBIETTIVI STRATEGICI che ha approvato il Piano delle Performance anno 2020 del Comune di San Donato Milanese con gli obiettivi strategici, presentati dai dirigenti e validati dal Nucleo di Valutazione;

- deliberazione di G.C. n.115 del 15.10.2020 avente per oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DETERMINAZIONE PARTE VARIABILE - CONTRATTAZIONE AREA DIRIGENZA E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2020 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER COSTITUZIONE;
- determinazione Area Sviluppo di Comunità n 477 del 02.11.2020 avente per oggetto COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 - QUANTIFICAZIONE RISORSE VARIABILI FONDO INCENTIVANTE AREA PERSONALE DIRIGENTE E AREA PERSONALE NON DIRIGENTE E RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 268//2020;

Considerato che si è proceduto alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che *"... a decorrere **dal 1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle **risorse** destinate annualmente al **trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*** (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).
- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 – Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2020 e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supererà il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016.

- art.67 c.2 Lett. c) CCNL 2016-18 che prevede l'incremento della parte fissa del fondo derivante da tutta la retribuzione di anzianità e dell'assegno ad personam dei dipendenti cessati l'anno precedente;
- art.67 c.3 lett.d) che prevede l'incremento della parte variabile del fondo pari alla frazione delle mensilità della retribuzione di anzianità e dell'assegno ad personam risparmiate sui dipendenti cessati nell'anno precedente;
- art.. 67 c.3 lett.e) che prevede l'incremento della parte variabile del fondo pari ai risparmi degli straordinari dell' anno precedente. Aumento escluso dal tetto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sopra citato;
- art. 68 c.1, ultimo periodo - che prevede l'incremento della parte variabile del fondo pari alle somme non spese del fondo degli esercizi precedenti. Aumento escluso dal tetto previsto dall'art.23 del D.Lgs 75/2017 sopra citato;
- art.67 c.3 lett. c), che prevede l'incremento del fondo derivanti da disposizioni di legge con particolare riferimento :
 - ai sensi dell'art. 113 art.1 c.2 del d.lgs. n. 50 del 2016 e ss.mm.ii. per incentivare il personale coinvolto nella programmazione, verifica e controllo interno per i lavori, servizi e forniture, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 così come si è espressa la Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione n. 6/2018;
 - ai sensi dell'art. 1, c 1091 della L. 145/2018 per incentivare il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
 - ai sensi dell'art. 70 ter del CCNL FF.LL. 2016-2018, per incentivare il personale coinvolto nelle indagini statistiche periodiche e censimenti con risorse riconosciute dall'ISTAT, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.

75 come indicato dalla circolare MEF-RGS n. 16/2012 ed anche dalla Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 13/2015;

- all'art. 67, comma 3, lett. h), e comma 4 del CCNL 21/05/2018 del personale non dirigente, che prevede la possibilità di incrementare la parte variabile del fondo incentivante fino ad un massimo del 1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- all'art. 67, comma 3, lett. i), e comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, comprensivo delle economie del fondo dirigenti a seguito della soppressione di un posto per dirigente che l'A.C ha deciso di utilizzare per gli obiettivi dei dipendenti nel rispetto del tetto del trattamento accessorio dell'art.23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto prospetto di quantificazione del fondo allegato A) e il prospetto di ripartizione del fondo allegato B),

Le parti, a seguito delle verifiche operate,

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2020 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportato nell'**allegato B)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui al CCNL vigente.

Inoltre le parti,

CONCORDANO

per l'anno 2020, ad integrazione del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" dell'ente sopra citato, sui seguenti criteri metodologici in merito alla partecipazione dei dipendenti ai progetti e sulla ripartizione delle somme messe a disposizione per ogni obiettivo:

- coinvolgimento nella progettazione del maggior numero possibile di personale in servizio;
- nel caso che a seguito della valutazione complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi) risultino dei residui, questi vengano suddivisi fra i dipendenti che abbiano ricevuto una valutazione almeno pari o superiore a 90 punti;
- l'introduzione di un tetto massimo di incentivo per i dipendenti pari al doppio della media pro capite del fondo stanziato ai sensi dell'art. 67 cc.3 lett.h) e 4 nonché cc. 3, lett. i), e 5, lett. b) del CCNL del 21/05/2018;
- ai fini della distribuzione delle risorse di cui al punto precedente, per il personale non coinvolto nei progetti 67 cc.3 lett.h) e 4 nonché cc. 3, lett. i), e 5, lett. b) del CCNL del 21/05/2018 o art. 208 del CdS., in considerazione che la propria prestazione lavorativa è stata dedicata completamente al raggiungimento degli obiettivi gestionali di processo non strategici riportati nel PEG, si prevede che il corrispondente economico rispetto alla loro valutazione sia raddoppiato senza superare il minimo corrisposto ai dipendenti coinvolti nei progetti 67 cc.3 lett.h) e 4 nonché cc. 3, lett. i), e 5, lett. b) del CCNL del 21/05/2018, e art.208 CdS. Qualora gli obiettivi di processo siano stati raggiunti al 100%, in caso di residui a seguito di valutazioni inferiori al massimo, questi verranno suddivisi fra tutti i dipendenti

In merito alle prestazioni soggette a pagamento rese dalla polizia locale a favore di terzi si concorda di inserire il seguente articolato al CCDI giuridico 2018-2020:

Art. 10 bis - Prestazioni soggette a pagamento rese dalla polizia locale a favore di terzi

- 1. In applicazione dell'art. 56-ter del CCNL del 21.5.2018 in occasione di iniziative organizzate da privati ai sensi dell'art. 22 comma 3 del D.L. 50 del 2017 convertito nella Legge 96/2017 i servizi aggiunti richiesti ed effettuati dal personale della polizia locale sono completamente a carico degli organizzatori, i quali versano al comune il corrispettivo valore delle prestazioni straordinarie da corrispondere al personale di PL per detti servizi aggiuntivi.*
- 2. Tale corrispettivo è portato in incremento al fondo destinato al lavoro straordinario. Nel caso in cui le ore per prestazioni straordinarie destinate ai servizi aggiuntivi di cui al presente comma siano rese di domenica o nel giorno del riposo settimanale, oltre al compenso per il lavoro straordinario, al personale è riconosciuto un riposo compensativo di durata esattamente corrispondente a quella della prestazione lavorativa resa. Il costo del riposo compensativo è da ascriversi anch'esso integralmente a carico dei soggetti privati organizzatori dell'iniziativa. Le ore aggiuntive non concorrono alla verifica del rispetto del limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario, di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999 e all'art.38, comma 3, del CCNL del 14.9.2000.*
- 3. Il finanziamento derivante dai privati deve coprire interamente i costi derivanti dalla applicazione di questa disposizione, ivi compresi gli oneri riflessi e l'Irap.*
- 4. I presenti criteri sono riportati nel Regolamento che disciplina le prestazioni a pagamento rese dal Corpo di Polizia Locale su richiesta di terzi, ai sensi dell'art. 22 del d.l. 24 aprile 2017, n. 50 nonché dell'art. 56-ter del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2016/2018.*

Per quanto riguarda le progressioni orizzontali, al fine di dare la possibilità al maggior numero di dipendenti che hanno i requisiti di progredire nel rispetto della "quota limitata" a cui riconoscere la PEO, le parti concordano di proseguire il percorso di progressioni orizzontali attivato l'anno precedente e di modificare l'art.12 "Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria" (PEO) prevedendo per l'anno 2020 e per l'anno 2021 il riconoscimento della PEO al 50%, senza arrotondamenti all'unità superiore, del personale che partecipa alla selezione.

A tal fine si mettono a disposizione per detto istituto con decorrenza 01.01.2020 euro 40.000,00, oltre a euro 1.000,00 per arrotondamenti all'unità superiore nel rispetto del limite del 50%, della parte fissa del fondo, da suddividere per ogni Area organizzativa dell'Ente in proporzione al numero dei dipendenti di ogni Area che partecipano alla selezione, destinando a ciascuna Area un proprio budget. Detto budget viene ulteriormente suddiviso in proporzione al numero dei dipendenti di ogni categoria dell'Area così come previsto dall'art.12 del CCDI giuridico 2018-2020.

Le parti concordano, inoltre,:

- di rivedere l'indennità di servizio esterno degli operatori della P.L. riportato all'art.9 del CCDI giuridico 2018-2020 del Comune di S.D.M. prevedendo una indennità giornaliera pari ad euro 3,00 anziché euro 1,00 a decorrere dal 1.1.2020.
- di incrementare l'importo previsto dall'art.2 del CCDI giuridico 2018-2020 del Comune di S.D.M. che l'A.C. destina alle prestazioni previdenziali per il personale dell'area di vigilanza finanziata dall'art.208 del Cd.S. ad una somma di euro 850,00 anziché 600,00 per ciascun operatore di P.L. avente diritto a decorrere dall'anno 2020.
- di aggiornare la somma destinata alle specifiche responsabilità'.

Le parti concordano, altresì, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

Inoltre, alla luce dell'art. 26 c.1 – Pausa – del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018 che stabilisce l'obbligo di una **pausa di almeno 30 minuti** al fine del recupero delle energie psicofisiche e della eventuale consumazione del pasto qualora la prestazione di lavoro giornaliera ecceda le sei ore **tenendo conto delle deroghe in materia previste dall'art. 13 del CCNL del 9.5.2006 che demanda alla contrattazione decentrata integrativa**, l'individuazione di **particolari e limitate figure professionali**,
le parti concordano,

nel caso di dover garantire l'attivazione anche temporanea di servizi diurni c/o il Centro Anziani o di prima infanzia che le figure professionali (ASA, OSS ed educatrici)) che devono garantire il regolare svolgimento delle attività, con particolare riferimento alla gestione degli utenti durante la pausa pranzo, si preveda una modifica dell'articolazione dell'orario di lavoro prevedendo una pausa minima di almeno 10 minuti qualora la prestazione ecceda le 6 ore previo accordo dei dipendenti ivi coinvolti;

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente

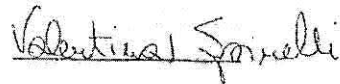
Dott. Giuseppe Brando



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

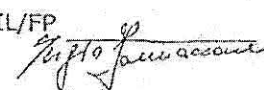
Per la R.S.U. -

Sig.ra Valentina Spinelli



Per le OO.SS. territoriali

Sig. Sergio Jannaccone - CGIL/FP



Sig. Gianluca Maritato - UIL/FPL



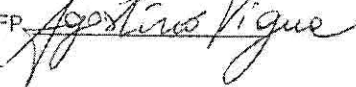
Sig. Aldo Tritto - CSA



Sig.ra Angela Festa - CSA



Sig. Agostino Vigna CISL/FP



QUANTIFICAZIONE RISORSE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA' 2020			
	OGGETTO	€.	Note
CCNL 22/1/2004 art. 31, c. 2,	Risorse con carattere di certezza, stabilità e continuità anno 2004	€ 612.396,26	DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)
Ccnl 22.01.04 art.32, c.1	0,62% monte salari 2001	€ 33.345,72	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.2	0,50% monte salari 2001	€ 26.891,71	
Ccnl 22.01.04 art.32, c.7	0,20% monte salari 2001 (vincolato alte professionalità-posizioni organizzative)	€ 10.756,68	
Ccnl 09.05.06	0,5% monte salari 2003	€ 27.528,57	
CCNL 2008 art.8 c.2	Aumenti nuovo contratto 0,6% monte salari 2005	€ 31.444,82	
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09	Reinquadramento posizioni orizzontali 2004	€ 14.236,43	
	Reinquadramento posizioni orizzontali 2006	€ 14.753,09	
	Reinquadramento posizioni orizzontali 2008	€ 10.640,00	
	Reinquadramento posizioni orizzontali 2009 dal 1.1.10	€ 8.083,47	
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	Reinquadramento posizioni orizzontali PER INCREMENTO STIPENDIO 2019 - dichiarazione congiunta n. 5: FUORI TETTO gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 15.405,10	
Art. 4, c.2, CCNL 2000-01 -Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 Lett. c)	Retribuzione di anzianità personale cessato parte fissa	€ 33.816,54	
Art.67 c.2 Lett. c) CCNL 2016-18- Art. 4, c.2, CCNL 2000-01	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - : IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE	€ 9.528,23	
Art.67 c.2 Lett.a) CCNL 2016-18	EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019	€ 16.723,20	
	dichiarazione congiunta n. 5: FUORI TETTO		
	TOTALE	€ 865.549,83	
D.Lgs 165/01 art. 6 bis c.2	RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE PdZ - 5 dip dalla media totale fondo 2009=	-€ 20.108,82	
	DECURTAZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-€ 138.750,00	
	TOTALE PARTE FISSA A SEGUITO RIDUZIONE x PO ed ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI	€ 706.691,00	
Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	riorganizzazione	€ -	
CCNL 2016-18 art.. 67 c.3 Lett.e) Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. m)	Risparmi straordinari anno precedente FUORI TETTO	€ 30.208,93	
CCNL 2016-18 art. 68 c.1, ultimo periodo - Ccnl 1.4.99 art.17, c.5	eventuali somme non spese fondo esercizi precedenti FUORI TETTO	€ 4.699,18	
	PARZIALE PARTE VARIABILE	€ 34.908,11	
	PROGETTI STRATEGICI O DI MANTENIMENTO	€ -	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.h) e c.4 - Ccnl 1.4.99 art.15, c. 2 e.4	INTEGRAZIONE 1,2% m.s.1997 - VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA	€ 50.736,05	
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento	€ 57.683,16	
CCNL 2016-18 art. 67 c.7 e art.15 c.7	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento - Incremento x riduzione fondo PO anno 2020 nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2017	€ 17.241,67	
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5 - Corte Conti Lombardia n° 150/2019 - Fondo accessorio unico (dipendenti+dirigenti+PO)	Obiettivi sviluppo, miglioramento, mantenimento - Incremento x riduzione fondo dirigenti anno 2020 nel rispetto dell'art.23 c.2 D.lgs 75/2018	€ 18.650,00	
	TOT PROGETTI	€ 144.310,88	
	PARZIALE PARTE VARIABILE A SEGUITO RIDUZIONE CESSAZIONI	€ 179.218,98	
Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. d)	% sponsorizzazioni, convenzioni, ecc.(vincolato)	€ -	
Ccnl 21.05.2018 art.67 c.3 lett.d)	IMPORTO UNA TANTUM PARTE VARIABILE FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE NELL'ANNO DOPO CESSAZIONE	€ 2.737,41	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.1 c.2 D.Lgs 113/2016	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO	€ 100.000,00	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO	€ 27.118,00	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.70 ter CCNL 2016-2018	COMPENSI ISTAT X CENSIMENTO E STATISTICHE FUORI TETTO	€ -	
Decurtazione di fondo art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017	Riduzione per superamento salario accessorio 2016	€ -	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	Incentivi derivanti da disposizioni di leggi	€ -	
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5 - art.208 c.4 CdS	risorse per specifiche disposizioni di legge art.208 c.4 CdS x educazione stradale nelle scuole	€ -	
Art.67 c.3 Lett.f) CCNL 2016-18 - Ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria (da verificare a consuntivo)	€ 500,00	
	PARZIALE PARTE VARIABILE	€ 130.355,41	
	TOTALE PARTE VARIABILE	€ 309.574,40	
	TOTALE PARTE VARIABILE + FISSA	€ 1.016.265,40	
	TOTALE FONDO IMPEGNO 2016 X CONFRONTO SENZA PO	€ 786.219,33	
	TOTALE FONDO IMPEGNO 2020 SENZA FUORI TETTO E PO E RIDUZ. DIRIGENTI	€ 786.219,32	
	TOTALE FONDO IMPEGNO 2020 su cap. fondo	€ 881.357,29	
	TOTALE FONDO IMPEGNO 2020 su appositi capitoli fuori fondo	€ 100.000,00	
	TOTALE FONDO IMPEGNATO SU RESIDUI 2019	€ 34.908,11	

PREVENTIVO RIPARTIZIONE FONDO DIPENDENTI 2020					
FONDO PARTE FISSA		(Le spese fisse non possono superare il totale della parte fissa del fondo)	preventivo 2020	consuntivo 2020	€ 706.691,00
		OGGETTO			
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 14.09.2000 art.31 c.7 2° periodo	Indennità educatrici asili nido		€ 2.000,00	€ -	
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (orizzontale)				
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 1.4.99 art.17, c.2, lett. b)	incrementi retributivi collegati alle nuove progressioni economiche orizzontali anno 2020 = EURO 40.000,0		€ 407.000,00	€ -	
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - CCNL 11.04.08	Reinquadramento posizioni economiche oriz. 2008				
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - CCNL 31.07.09	Reinquadramento posizioni economiche oriz. 2009				
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - ccnl 1.4.99 art.17, c.3	indennità di coordinamento ex VIII q.f.		€ -	€ -	
ART. 68 C.1 CCNL 2016-18 - art.33, c. 4, Ccnl 22.01.04	indennità comparto (colonna 2 e 3 tabella D)		€ 87.000,00	€ -	
TOTALE PREVENTIVO SPESE DI PARTE STABILE			€ 496.000,00	€ -	
FONDO PARTE VARIABILE FINANZIATO DA TERZI					€ 130.355,41
ART. 67 c.3, Lett. a) CCNL 2016-18 - EX Ccnl 1.4.99 art.15, c.2 lett.b)	convenzioni con soggetti pubblici o privati per fornire servizi aggiuntivi		€ -	€ -	
ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70- TER CCNL 2016-18	risorse per specifiche disposizioni di legge (recupero ICI - % vincolata agli effettivi accertamenti)		€ -	€ -	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.1 c.2 D.Lgs 113/2016	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO		€ 100.000,00	€ -	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k)	INCENTIVI RECUPERO TRIBUTI % vincolata agli effettivi accertamenti FUORI TETTO		€ 27.118,00		
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.c) - Ccnl 1.4.99 art.15 c.1, lett. k) - Art.70 ter CCNL 2016-2018	COMPENSI ISTAT X CENSIMENTO E STATISTICHE FUORI TETTO		€ -	€ -	
Art.56 quater CCNL 2016-2018	risorse per specifiche disposizioni di legge art.208 c.4 CdS x educazione stradale nelle scuole		€ -	€ -	
ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18- EX ccnl 14.9.00 art.54	% notifiche messi atti amministrazione finanziaria ri (da verificare a consuntivo)		€ 500,00		
TOTALE PREVENTIVO SPESE VARIABILI FINANZIATE DA TERZI			€ 127.618,00	€ -	
ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18	indennità di turno		€ 53.000,00	€ -	
EX ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d), e)	indennità condizioni lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)		€ 22.000,00	€ -	
EX ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità servizio esterno		€ 14.000,00	€ -	
ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18	specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie B, C, e D che non occupa posizioni organizzative comprensivo di adeguamento economico e specifiche responsabilità attribuite con atto formale per Ufficiali di anagrafe, stato civile, ecc.		€ 88.000,00	€ -	
Art.71 DL.112/08	Detrazioni x malattia (a consuntivo)		€ -	€ -	
TOTALE PREVENTIVO SPESE VARIABILI CONTINUATIVE			€ 177.000,00	€ -	
TOT. PARTE FISSA + TOT SPESE VARIABILI CONTINUATIVE			€ 673.000,00	€ -	
TOTALE SPESE SENZA PERFORMANCE			€ 800.618,00	€ -	
PERFORMANCE OBJ STRATEGICI					144.310,88
CCNL 2016-18 art. 67 c.5 Lett. b - Ccnl 1.4.99 art.15, c.5	Obiettivi strategici		€ 57.683,16	€ -	
CCNL 2016-18 art. 67 c.3 Lett.h) e c.4 - Ccnl 1.4.99 art.15, c. 2 e.4			€ 50.736,05	€ -	
CCNL 2016-18 art. 67 c.7 e art.15 c.7			€ 17.241,67		
TOT Performance obj strategici Almeno 30% della parte prevalente art 67 c.3			€ 125.660,88	€ -	
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE					34.908,11
TOT. RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3 (SPESE VARIABILI CONTINUATIVE E PER OBJ STRATEGICI) PER CALCOLO ECONOMIE PER P. OBJ PROCESSO			€ 302.660,88	€ -	
ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18	DISPONIBILE ANNO 2020 - PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA Performance obj processo/mantenimento di cui euro 18.650,00 finanziati dall'art. 67 c.5 Lett. b .CCNL 2016-18 x riduzione fondo dirigenti		€ 89.986,52	€ -	
TOTALE PARTE PREVALENTE RISORSE VARIABILI ART. 67 C. 3			€ 392.647,40	€ -	
LIQUIDATO ANNO 2020 produttività individuale e collettiva (Performance)				€ -	520.265,40
RESIDUO x 2021				€ -	€ 392.647,40
SOMMA TOTALE FONDO	La somma totale della quantificazione del fondo deve coincidere con il totale delle spese + la somma disponibile		€ 1.016.265,40	€ -	€ 1.016.265,40
RISPARMI PER OBIETTIVI				€ -	